

和椿科技股份有限公司
113年職場多元化或性別平等政策與執行情形

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

本公司基於就業機會均等人權原則，本公司提供平等的工作機會給所有求職者，遵守「勞動基準法」、「就業服務法」及「性別工作平等法」等法令。

本公司相關規章中訂有薪資、考評、晉升及獎金等相關規定，確保員工權益。

本公司重視職場多元性，我們亦尊重其文化習俗，未發生違反其工作權及人權之相關情事。

一、職場多元化或性別平等指標：

年度			111 年度		112 年度		113 年度	
項目			人數	%	人數	%	人數	%
員工人數	男		96	68%	102	68%	130	67%
	女		45	32%	48	32%	65	33%
	合計		141	100%	150	100%	195	100%
職級	經理級以上	男	15	10.6%	17	11.3%	20	10%
		女	0	0%	3	2%	5	3%
		小計	15	10.6%	20	13.3%	25	13%
	生產線員工	男	6	4.3%	6	4%	20	10%
		女	0	0	0	0	5	3%
		小計	6	4.3%	6	4%	25	13%
	一般職員	男	75	53.2%	79	52.7%	90	46%
		女	45	31.9%	45	30%	55	28%
		小計	120	85.1%	124	82.7%	145	74%
年齡	30 歲以下		26	18.4%	26	17.3%	37	19%
	31 歲至 50 歲		94	66.7%	100	66.7%	127	65%
	51 歲以上		21	14.9%	24	16%	31	16%
	平均年齡		40.1		40	—	40.3	—
平均服務年資			8.76	—	8.42	—	6	—
學歷	博士		0	0%	0	0%	0	0%
	碩士		22	15.6%	26	17.3%	38	19%
	大專		109	77.3%	114	76%	132	68%
	高中		9	6.4%	9	6%	20	10%
	高中以下		1	0.7%	1	0.7%	5	3%
身心障礙人士			3		3		3	

二、本公司保障性別平等政策措施如下：

項目	辦法	說明
提供合理申訴管道	訂定「申訴及檢舉管理辦法」。	提供員工在合法權益遭受損害或不當處置時合理申訴管道。
禁止工作場所性騷擾事件	訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。	提供員工及求職者免於性騷擾之工作環境。
預防執行職務時遭受不法侵害	訂定「執行職務遭受不法侵害預防計畫」	保障員工執行職務時的安全，採取適當措施預防與應對可能發生的不法侵害事件。
多元性別平等文化的推廣與實踐	辦理「職場性騷擾與其他不法侵害防治課程」	舉辦性騷擾防治、職場不法侵害課程，內容包括職場暴力與網路霸凌的識別、預防與應對方法。

三、薪酬平等：

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

本公司設訂各職等薪資區間，針對相同一職等別之員工，參照錄取者的學經歷、專長及證照等，於各職等薪資區間核定待遇，不會因性別或種族而有所差異。

薪酬平等指標：

指標	差距%
男女薪資「平均數」的差距	14.4%
男女薪資「中位數」的差距	11.3%
男女「變動獎金平均數」的差距	21.8%
男女「變動獎金中位數」的差距	33.6%