



Aurotek[®]
A Complete Solution from One Source



ANNUAL
2020 CSR

Corporate Social Responsibility
和椿科技-企業社會責任



目 录

1. 編輯方針 錯誤! 尚未定義書籤。
2. 董事長的話 錯誤! 尚未定義書籤。
3. 永續議題管理與利害關係人議合 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 3.1 落實永續策略 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 3.2 利害關係人議合 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 3.3 重大議題鑑別 錯誤! 尚未定義書籤。
4. 永續企業經營 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 4.1 公司介紹 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 4.2 產品與服務 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 4.3 供應鏈管理 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 4.4 客戶服務 錯誤! 尚未定義書籤。
5. 永續公司治理 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 5.1 治理組織 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 5.2 道德與誠信 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 5.3 經濟績效 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 5.4 風險與機會 錯誤! 尚未定義書籤。
6. 永續職場 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 6.1 人力資源管理 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 6.2 員工福利 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 6.3 員工退休制度 錯誤! 尚未定義書籤。
 - 6.4 訓練與教育 錯誤! 尚未定義書籤。

6.5	職業健康與安全.....	錯誤! 尚未定義書籤。
7.	永續社會關懷.....	錯誤! 尚未定義書籤。
8.	永續綠色環境.....	錯誤! 尚未定義書籤。
9.	附錄.....	錯誤! 尚未定義書籤。

1.编辑方针


为了协助利害关系人更加了解和椿科技股份有限公司（以下称「本公司」）如何致力于建构完善的企业永续发展，我们精心编制了「民国 109 年企业社会责任报告书」。本报告书以全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative , GRI)发行之 Standards 版—永续性报告指南为架构，并以其报告原则及实施手册为指引，揭露标准则依循核心选项(Core)为原则编制。不只如此，本报告书也会建立在结合和椿科技股份有限公司业务与落实报告原则的基础上，回应各界所关心的议题，并呈现我们在经济、社会及环境层面所投注的努力。

以民国 109 年 1 月 1 日至民国 109 年 12 月 31 日本公司重要营运地点永续经营的管理与绩效表现为本报告书主要提供的信息范畴。大部份揭露项目皆涵盖两个营运据点，其中，财务数据来源经会计师认证后公开发表及年报，另部份统计数据引用自政府机关及相关网站公开发表信息，并以一般惯用文字、数值的描述方式呈现，若有例外，则另行于报告书内文中说明。

本报告 110 年 9 月 30 日发行，报告周期为一年一次，下次预订发行时间为民国 111 年 6 月。

2. 董事长的话

Message from *Our Chairman*

看他人所未看 追求細膩
超越完美 即是 想他人所未想 追求精緻
做他人所未做 追求精準
董事長 張永昌 



和椿自 1980 年成立以來，本着求新、求變的信念由貿易商出發，歷經 30 年的努力，現已成為橫跨通路銷售、研發製造與品牌經營的企業。我們並以「提供一貫而完整的自動化解決方案」為使命，以顧客的角度開發設計產品，創造出更貼切、更適正、更能滿足不同顧客間各別差異的制程設備。現今除已於 IT 產業、半導體產業與產業自動化領域建立口碑之外，更積極朝向智能機械人發展，期以提供更好的技術、服務與顧客及產業。

一路走來，我們不斷投入核心技術的研發，除已成功開發「運動控制技術」、「圖像處理技術」、「雷射加工技術」等應用技術外，更不斷整合國內、外(歐、美、日)等資源。從早期的機械硬件與控制軟件開發提升至「光機電整合」。近期更跨領域整合太陽能及 LED 產業前段所需之先進材料與制程技術研發，期以提供給顧客完整的“turnkey solution”為目標，現已成功開發 PSS「光子晶体」制程與 NIP「奈米光子晶体模板壓印」制程。有鑒於地球暖化帶來的熱島效應，和椿亦致力於綠色建築的自動化應用研究，並成功開發「外遮陽百葉窗」系列產品，該產品應用能降低能耗且舒適生活，真正達到節能減碳的環保目標。未來我們亦將秉持過去一貫的努力，對於日益提升的地球環境和能源節耗問題，研發各種可解決問題的商標和技術。此外，我們將以自行開發的網絡平台提供更豐富的產品知識與技術服務，以網絡教學與虛擬現實方式快速與完善提供最終使用者的需求，提升企業與顧客的統合競爭力。

展望未來，和椿科技將朝向開發自動化產業之新應用與新市場發展，以成為全球自動化控制領域之領導者而努力。除此之外，亦將持續過去一貫戮力本業的態度及靈活的策略運用，加強資源整合以創新價值，為社會作貢獻。和椿一直專注於開發能改善全球環境和提高人類生活質量及安全性的新產品與新技術，企業道德、遵紀守法、作業安全以及環境保護一直是我們工作的重點，亦致力於履行自己的社會責任，尤其社會責任是受到投資大眾高度重視的企業應該盡到的承諾。未來和椿亦將持續落實永續經營的理念，以達到「顧客」、「員工」、「股東」、「社會」多贏的目標。

3.永续议题管理与利害关系人议合

3.1 落实永续策略

企业社会责任政策

为实践企业社会责任，并促成经济、环境及社会之进步，以达永续发展之目标，爱依证交所「上市上柜公司企业社会责任实务守则」，于 104 年 3 月 23 日召开董事会订定本公司「企业社会责任实务守则」作为本公司推动企业社会责任相关事项之依据，主要内容包含落实推动公司治理、发展永续环境、维护社会公益与加强企业社会责任信息揭露等。

和椿科技企业社会责任兼职单位运作方式

为确保企业社会责任之落实，依本公司企业社会责任实务守则第九条设有企业社会责任兼职单位协助修订企业社会责任相关办法与规章并负责编制企业社会责任报告书。

3.2 利害关系人议合

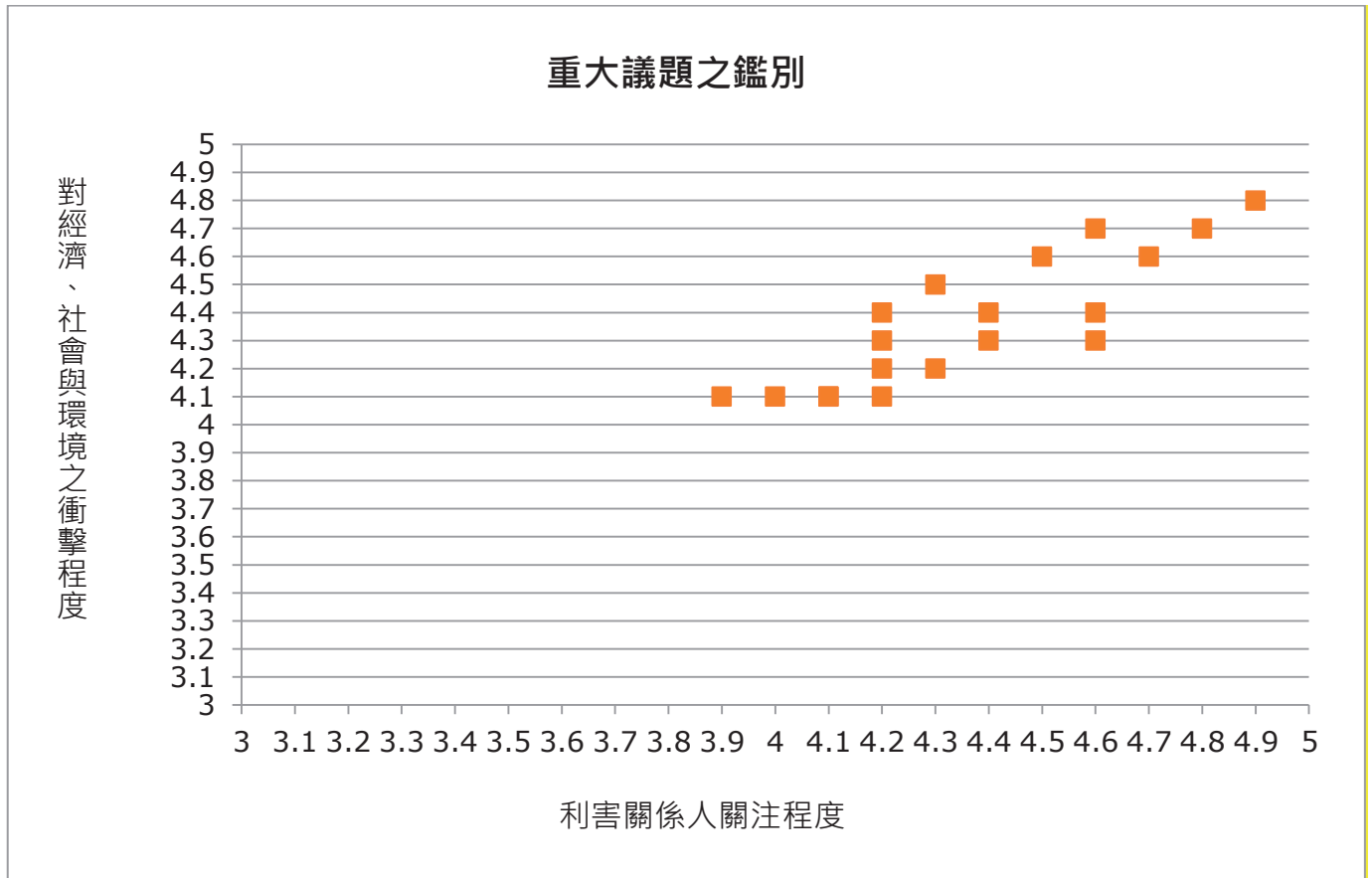
和椿科技股份有限公司主要的利害关系人包括小区居民、股东、员工、客户、供货商、非营利组织、媒体及政府单位等，本着尊重利害关系人权益并透过适当沟通方式及利害关系人之参与，了解其合理期望及需求，并妥善响应利害关系人所关切之议题。

和椿科技主要利害关系人关注议题及沟通管道：

利害关系人	关注度高之议题	沟通管道	回应章节
员工	劳资关系与薪资福利 人才培育与教育训练 劳工人权 公司治理	企业网站 员工福利委员会 劳资会议等相关会议	永续职场
客户	产品责任 环境政策/管理系统 水资源管理 公司治理 客户关系管理	客户满意度调查 企业网站 企业社会责任报告书	永续企业经营 永续社会关怀
供货商	气候变迁 职业安全与卫生 供货商管理	供货商评鉴 供货商企业社会责任承诺 企业网站	永续企业经营
投资人 (股东)	公司治理 风险管理 创新研发 行为准则	企业网站、财务报告书 年度股东大会 法人说明会	永续企业经营
小区居民	客户关系管理 水资源管理 社会参与 环境政策/管理系统 产品责任 气候变迁	企业社会责任报告书 净溪活动、认养河川 参与小区社会活动 企业网站 企业社会责任报告书	永续社会关怀
非营利组织	社会参与 水资源管理	企业网站	永续企业经营 永续社会关怀
媒体	社会参与 产品责任	法人说明会	永续企业经营 永续社会关怀
政府单位	环境政策/管理系统 水资源管理 公司治理	公开信息观测站 企业网站	永续企业经营

3.3 重大議題鑑別

和椿科技鑑別重大議題流程是基於 GRI 準則(GRI Standards)，依照報告原則與界定報告內容為指引，對利害關係人關切程度，配合本公司之永續發展願景與策略、公司規章制度、績效指標等考慮，參照過去執行經驗與成果，鑑別本公司主要關注之重大議題，區分為經濟、社會與環境三大類別。



4. 永续企业经营

4.1 公司介绍

1980 年，和椿在台湾跨出了第一步

三十年來，和椿秉持着共享高科技产业技术经验，成就高附加价值的服务，以及创造客户利润的工作精神，引进先进且高质量的关键组件，导入新的技术观念，不断为追求高质量的工业设计而努力。

提供一贯且完整的解决方案

从自润轴承、线性传动零组件、驱动马达、自动控制、产业机器人、SMT 后制程设备及 LED、半导体制程设备，以至于结合应用于建筑工程的自然排烟装置、隔震、制震装置…和椿提供的不仅是产品，更是一个概念、一个可以提升设计效率进而转化成开发者与使用者都能分享其利益的概念。

肯定与责任

自 2001 年以來陸續荣获第十届国家盘石奖、第四届小巨人奖，第八届创新研究奖及 2008 年国家质量奖…，Aurotek 不仅仅是公司名称，更是我们引以为傲的品牌。多项拥有台湾精品标志的产品，四次台湾精品奖(1 金 3 银)的鼓勵，这些奖项都肯定了和椿的经营绩效以及研发能力，更激勵了所有和椿成员向前迈进。

此外，和椿持续朝向永续经营与善尽社会责任而努力，每年至少一次的法人说明会向投资大众揭示企业走向与发展方向，同时展现对外部关系人的信息透明政策与决心。

全球观点

从台湾开始，经过多年的耕耘，和椿已是一个欢迎投资且可以与所有股东共享其经营成果的公开上市公司。发展至今，和椿所提供之服务已遍及世界各地；无论是对供货商或是对客户端，和椿在其供应链上扮演极重要的角色。为提供海外客户充份与实时的服务，和椿已于日本、中国及泰国设立海外据点及分支机构。未来和椿科技将积极因应市场拓展之需求，持续扩展海外服务据点。

企业理念

願 景

以顛覆傳統的思維與前瞻的策略，於順應全球環境變化的觀點下，迅速回應顧客市場需求。重視團隊合作、積極培育及提昇團隊競爭力，堅持以製造服務導向並持續產品技術創新與提升品牌價值的態度，建構永續經營的最強團隊，為利益關係人謀求最大福祉。

"用顛覆性思維且前瞻的策略、成就更美更好的創新與生活"

使 命

" 提供一貫及完整的自動化解決方案"

定 位

以自動化和機器人技術去豐富、滿足多樣的客戶需求、成為產業 SI 的

理念

和椿科技以持續不斷的創新價值、迅速的服務與可被接受的價格，以滿足最終消費者的需求，並以「誠信實在」與「精益求精」的堅持態度自我期許，以成為國際上最有價值企業為經營的最高目標。

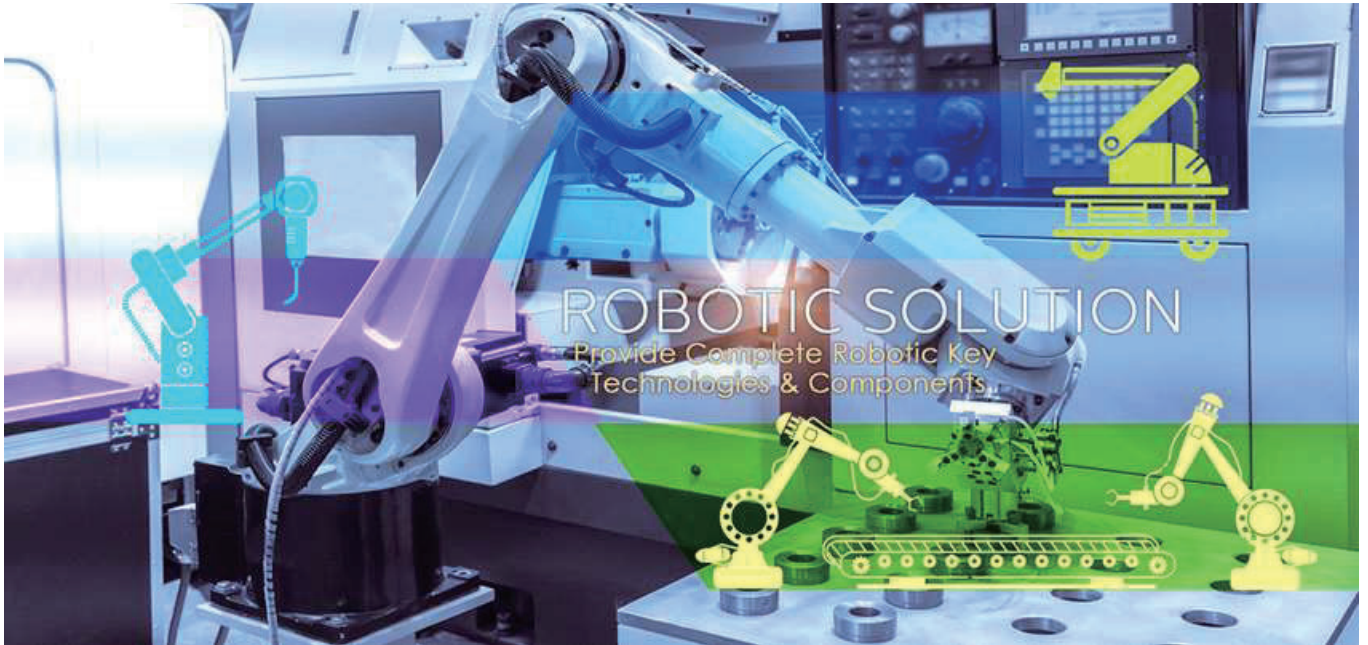
核心價值

- 團隊合作
- 商機共享
- 資源整合

回顾 109 年度和椿的营运，不论是在产品和服务的健康和安全法规、产品和服务信息与标示的相关要求、营销传播的相关法规、客户隐私及社会、经济领域之法律和规定等各方面都完成遵守相关规范，未发生因违反相关规范及法令规定而遭到裁罚或诉讼的状况。

4.2 产品与服务

智能化服务



和椿科技掌握机器人的关键零组件，可协助相当多元的产业应用，包括 3C、金属、半导体、工具机、医疗、航天等，都可协助业者导入各种自动化生产与应用，促进产业的发展，创造台湾自动化产业的新契机。

- 关键零组件整合:工业机器人枢纽平台提供主要关键性组件及技术服务
- 关键零组件整合:工业机器人产业链高阶控制器/HMI/控制器/马达/减速机/机构/周边装置
- 关键零组件整合:工业机器人解决方案提供者



工业机器人之三大零组件

1. 减速器

减速器是连接动力源与执行机构之间的传动机构，能将马达的转速降低，并让转矩提升。其将电动机、内燃机等高速运转的动力，透过输入轴上的小齿轮啮合后，再输出至轴上的大齿轮以达到减速的目的，并藉此传递更大的力矩。减速器特别讲究高可靠度、高精度、高刚性，是个重资产、高投入、慢回报的产业。从全球工业机器人大厂来看，多未自行研发减速器，而是主要仰赖日本纳博特斯克（Nabtesco）及哈默纳科（Harmonic Drive）等两大巨头，光这两大厂就占了减速器 70% 以上的市场份额。

2. 伺服马达

伺服马达是工业机器人的动力系统，一般安装于机器人的「关节」处，是机器人运动的心脏，通常又可细分为两个部分，一为马达本体，二为运动控制系统。和椿科技主流供应为日本松下 Panasonic MINAS 系列伺服马达 RV 提供机器人之动力来源。

3. 控制器

控制器为机器人之「大脑」，包含硬件及软件两部分。硬件是工业控制板卡，软件则是控制算法。一般较成熟的机器人厂商多半自行开发控制器，以保证质量的稳定性及产品的维修体系，因此也是各机器人制造商的核心技术所在。除了全球四大机器人大厂自行研发控制器外，DENSO 亦深耕控制器领域，生产自有品牌的机器人。而在台湾，诸如工研院、研华宝元、新汉等厂商，近几年在全球控制器市场也有不错的成绩。

工业型机器人

Basic Components（零组件）：设计需求提供合适的的关键零组件及设计建议。包含控制器、服务器马达、减速机、机构本体...。

Generic Products（通用型机器人）：机器人制造商零组件/机械结构调整，技术相关技术及教育培训服务。包含 4 轴机器人、6 轴机器人、Delta 机器人...。

Functional Products（专业型机器人）相关产业机器人应用咨询服务及周边模块资源整合焊接机器人、锁螺丝机器人、搬运机器人...。

自动化制程设备

自动化产线设计：运用自动化机器人、传感器物联网、供应链互联网、销售及生产大数据分析等工具或手段以人机协作方式，找出最适合该产业的方式以符合该企业的预算为基础，提升全制造价值链之生产力及质量。

智能设备组装开发：和椿优势「自动化产线设计」提供各种客制化制程设备开发平台。光电设备、PCBA 制程设备、激光加工设备光通讯制程设备、割板机(L/U)-机械手搬运、雷射雕刻-视觉定位-锁附组装、机械手臂加工物料更换应用。

自动化产线设计：运用自动化机器人、传感器物联网、供应链互联网、销售及生产大数据分析等工具或手段，以人机协作方式，找出最适合该产业的方式，以符合该企业的预算为基础，提升全制造价值链之生产力及质量。

工业机器人枢纽平台：一贯而完整的解决方案 不局限零组件及机台，专业自动化产线规划运用自动化机器人，以人机协作方式，找出最适合该产业的方式，以符合该企业的预算为基础，提升全制造价值链之生产力及质量。

机器人视觉人机界面：视觉辨识、夹取功能、搬移、涂装抛光等生产线 2D、3D 机械视觉模块系统、快速导入与测试自动化生产规划与设计，利用机器视觉技术，加快生产速度。控制质量改善流

程。

无人自动化整合规划：2D-自动化产线规划、3D-自动化产线规划、机械手搭配输送在取放应用、机械手抛光应用、包装自动化 / 贴标自动化 / FA 自动化 …。

自动化零组件

自动化组件是和椿事业的开端，也是和椿的根本；所有的自动化相关组件，在自动化的过程与结果，扮演关键性的角色。那就是利用组件的组合与链接，达成机械、设备及产线，追求速度、精度与完成度的整体运用。利用适当的产品，有效率的组合造就高附加价值的产品，成就顾客最大的满意，是和椿对自动化产业的使命。

从传动、驱动、控制到整体的设计，顾客的需求不只是产品的需求与供给，更需要一贯的服务。自动化组件 BU 除了引进先进且高质量的关键组件，导入新的技术观念以满足顾客的基本需求外专业的工业自动化技术人员，从产品介绍、设计、测试到售后服务，以不断为追求高质量的工业设计而努力的态度，与顾客分享高附加价值的工业自动化成果。

三十年来自动化组件 BU 累积了业界的风评。我们把”提供一贯且完整的解决方案”做为我们服务的目标，这不仅只是提供多样的产品而已，更是一种概念，一个可以提升设计效率进而转化成开发者与使用者都能分享其利益的概念。三十年来我们这样努力过，未来我们也会这样持续下去…

自动化设备

自动化设备事业处主要以提供 SMT 后制程设备、半导体制程设备、光通信产品中之雷射封装，UV 胶封装，阻抗溶接封装制程设备开发与制造，并提供一套完整的客制化解决方案，从开发、设计到制造来因应顾客各种不同之需求。

由于和椿在自动化领域有如此完整且确实的技术提供，并应用在自动化设备中，因而造就了如此高质量、高效能的设备为高可靠性孕育而生，也在屡屡获得「台湾精品标志」、「国家质量奖」、「国家产品形象奖」等多项奖项肯定中印证了一切。

光通讯设备，是应用于光通讯收发模块的最前段核心制程，设备的精度将影响光通讯组件的通讯距离与质量，而设备的要求精度程度高达 0.5um 以内。

封盖机调整光通讯的发光芯片的聚焦，寻求最佳聚焦位置后并固定成 TO-CAN。激光耦光焊接机，是将 TO-CAN 加入光纤后找出最佳光功率并使用雷射焊接固定成 TOSA/ROSA/BOSA。最后这些产品，将由下游制程作为光通讯模块，使用在通讯业者的机房、光纤到户的交换机上作为使用。

机械手臂搭配锁螺丝机，即可对应不同产品别，执行不同锁付动作。DENSO 在全球工厂内，大约已有 2 万 5 千台以上的机器手臂，以精简、轻量、高速、高精度、高耐用性为 5 大优势。其

机器人产品线包括了 4 轴及 6 轴，手臂长度 430mm~1298mm，可搬运重量 2Kgs~20Kgs，也提供无尘室等级、IP67 等级产品。在所有供应集团内除汽车零件厂生产使用外；其他产业包括：电子、半导体、金属加工、工具机械、化学、塑料制造等，都可以看 DENSO 机器手臂的市场占有率。

光电技术与制程

和椿科技的光电科技事业起步于 2008 年，当时以「光电二部」的形式隶属于自动化设备事业处之下，历经两年的开发与准备，于 2010 年底正式成立「光电事业处」，以丰富的专利布局、充沛的设备资源、领先业界的模板制造技术，提供质量优良的高亮度蓝紫光 LED 用图案化蓝宝石基板 (Patterned Sapphire Substrate, PSS) 与相关制造设备，展现和椿科技跨足光电产业的决心。

和椿科技目前已成功开发出微/奈米球自组装技术 (Micro/Nanosphere Self-Assembly Technology)、奈米压印技术 (Nano-Imprint Lithography Technology)，皆可达成大面积次微米图案化之应用领域。

利用上述两种图案化技术配合干/湿蚀刻 (Dry/Wet Etching)，成功开发出微米级图案化蓝宝石基板 (MPSS) 与奈米级图案化蓝宝石基板 (NPSS)，是台湾奈米级图案化蓝宝石基板的先驱。PSS 作为优质氮化镓 (GaN) 成长之载体，有效提升 LED 光萃取率、增强 LED 电气性质，为目前全球广泛使用的蓝紫光 LED 原料之一。

除蓝宝石基板外，图案化技术还可应用于高密度光储存媒体的制作、光子晶体、光波导组件、次波长光学组件等光通讯系统及奈微米流道、生医芯片等；另在非平面基材之次微米结构组件制作，也可利用奈米压印技术来实现传统技术达不到的具特殊光学效果之微结构，如聚焦型太阳能热发电、仿生复眼曲面微透镜数组、各式光学透镜装置、天文光学组件等。

2011 年和椿科技推出自行研发的全自动 PSS 检测设备，以高速检测为特色，提供客户更精准、更全面、更具有成本效益的 PSS 质量控制方案。PSS 有微结构观察不易、缺陷检出困难、检验标准不一等质量上的问题，透过 AOI 检测设备 (Automatic Optical Inspection) 取代人工操作，精准控制生产质量、减少制程损失，可显著降低制造成本。

节能安全

在重视绿色建筑与节能减碳的世界潮流下，和椿科技对于建筑物自动化设备的发展，在智慧建筑设备的发展上，更导入绿建筑重要的元素之一“节能”；致力发展能减少建筑物对于空调与照明设备依赖的设备，使耗能依赖电力的不自然建筑物，透过和椿一贯且完整的解决方案，将建筑机械设备的领域提升为更健康、更节能、更舒适、更人性化的节能产品，使建筑物能达到自然、舒适、环保的绿建筑指标。“家”是每个人守护的重要城堡，但在环太平洋地震带的台湾，一次的大地震可以使一个

人辛苦建立的城堡毁于一旦；和椿科技在自动化、智慧化、绿能化建筑拥有核心技术外，对于建筑物的安全防震技术也是业界的先锋，能因应建筑物的特性提出专业的建筑物安全抗震对策，以制震、隔震的方法，协助建筑物免于地震的破坏，和椿一贯且完整的解决方案，可以为你提供最适合建筑物的安全防震策略，不用担心百年家业，毁于地震之中。



ECOcolor -主要生产及供应符合环境需求且功能强大的建筑节能装置，并持续开发创新的领域，融合科技及机械美学，以带领使用者体验前所未有的建筑新视野。ECOcolor 为和椿科技(Aurotek Corp.)旗下创新品牌，和椿科技成立于 1980 年，本着「协力建设高质量的台湾制造业」的宗旨与使命，我们的核心思考即着重于关键性产品与技术的引进及研究开发与生产制造，来提供予客户最高的附加价值与最大的使用效益。

自 1998 年起至 2005 年，和椿科技研发的产品有八件获得台湾精品，其中四件获得国家产品形象奖(一金三银)。2001 年荣获第十届国家盘石奖、第四届小巨人奖及第八届创新研究奖。连连得奖，证明和椿科技经营成效与研发能力备受肯定。

全球据点

【亚太事业处】

和椿科技股份有限公司 / 台北总公司

地址：台北市内湖区洲子街 60 号 1 楼

电话：(02)8752-3311

传真：(02)8752-3347

客户服务专线：0800-013397

Email : info@aurotek.com

桃园工厂

地址：桃园市芦竹区六福路 61 号

电话：(03)322-3788, (03)212-1775

传真：(03)322-0866, (03)322-0869

Email : info@aurotek.com

台中分公司

地址：台中市西屯区河南路二段 262 号 7 楼之 8

电话：(04)2452-2822

传真：(04)2451-0073

Email : info@aurotek.com

台南营业所

地址：台南市安平区庆平路 573 号 7F

电话：(06)293-4853

传真：(06)293-4973

Email : info@aurotek.com

地址：3 Soi Charoenrat 10, Charoenrat Rd., Bangkhlo, Bangkhorlaem,
Bangkok 10120 Thailand.

电话：+66 2 291-9933 (Automatic 8 Lines)

传真：+66 2 291-2065

Email：jackson@plenty.co.th

网址：http://www.plenty.co.th

【中国营运处】

和椿自动化(上海)有限公司

地址：江苏省昆山市花桥经济开发区鸡鸣塘南路 936 号

电话：+86-512-5013-9099, +86-512-5013-9091 ~ 7

传真：+86-512-5013-9098, +86-512-5013-9089

Email：sales@aurotek.com.cn

昆山宜椿工业科技有限公司

地址：江苏省昆山市花桥经济开发区鸡鸣塘南路 936 号

电话：+86 512 5797-1581

传真：+86 512 5013-9098

和椿自动化(上海)有限公司--华南办公室

地址：深圳市龙华新区和平东路 21 号 振华时代广场 706 室

电话：+86-755-2919-5676

传真：+86-755-2377-7037

Email：sales@aurotek.com.cn

【日本地区】

日本子公司 **Aurotek (Japan) Inc.**

郵便 101-0041 東京都千代田区神田須田町 1 丁目 7 番 8 号

电话 : +81-3-5297-7028

传真 : +81-3-5297-7029

Email : info@aurotek.co.jp

网址 : <https://www.aurotek.com.tw/JP>

4.3 供应链管理

采购理念与文化

和椿科技股份有限公司秉持经营理念、遵循质量政策、信守企业承诺、控制生产成本的目标下，以合理之价格，适时、适量、适质的采购政策，由适当之供应厂商，提供设备、原材料、半成品、成品，并充分配合公司内各部门营运生产或扩建用料之需要。同时响应环境保护，积极沟通协调和椿科技股份有限公司供货商对环保议题的重视，以创造地方的就业机会与经济繁荣。

身为地球村的成员，和椿科技股份有限公司除致力于节能减碳的努力，进行生产设备改善与员工观念建立外，藉由采购发包作业机会，向供货商倡导，共同努力，相辅相成，善尽企业对于国家社会应尽的责任。

供货商开发、评鉴与考核

为开发货源供应，积极进行新供货商开发与评鉴，除依和椿科技股份有限公司规定之程序与办法，进行厂商调查、评鉴、审查、核定及完成登录作业；在不断开发新供货商过程中，增加了供应合作伙伴，提高货源的选择性，确保价格优势与稳定供应，从而降低营运成本。

为有效落实供货商管理，本公司订有「供货商管理办法」，对于合格供货商定期考核其质量、交期、价格及服务，确保供货商符合相关规范，据此建立合格供货商名录，作为供货商选择之依据；同时辅导供货商改善管理，与供货商维持畅通之沟通管道，以提升与和椿科技股份有限公司的合作与互动，建立正常供货商伙伴关系，以达共创双赢的目标。

采购规定与自我要求

和椿科技股份有限公司订有采购管理办法、供货商管理办法、委外加工管理办法等相关作业办法，以公平、公正、公开之方式进行采购发包。在采购流程中，对于供货商之评选过程将「第三方公正单位认证」(如 QMS、EMS、UL、OHSAS 等)列为评选参考，并更进一步将「绿色产品生产制程」、「其他环境管理与满足法规之作为」等列入评选项目，以鞭策所属供货商与和椿科技共同追求绿色制程与节能减碳的目标，善尽地球公民的责任，同时依据生产需求与国外、内优良厂商订立长短期供应合约。合约订定方面，与供货商签定的合约中，皆明文要求厂商信息安全方面，不得侵犯他人知识产权或他人权益等情事。对于市场调查研究、采购策略制定，实行最有效的采购方式，强化策略联盟、优势整合、合约管理、安全库存、风险管控等，以提升采购绩效。

重视采购人员行为操守、忠诚信实、积极态度与专业能力，要求以廉洁荣誉、谨言慎行自律，不

得于工作岗位上接受厂商的馈赠、宴饮与收取不当利益；并以主动的态度，积极任事，创造契机；以敏锐的精神，追根究柢，实时处理；以质疑的原则，事前预防、控制风险，致力于提升采购效率与效能。

109 年无来自供货商之申诉案件。

供货商企业社会责任承诺

为追求永续经营与善尽企业公民之社会责任，基于与「供货商」互惠合作伙伴关系，和椿科技股份有限公司订有「供货商企业社会责任承诺书」，共同致力于善尽企业社会责任，推动环境保护与永续发展、重视劳工权益与安全卫生及维护基本人权，信守诚信经营与道德规范、遵循廉洁道德承诺等相关规定。

供货商企业社会责任承诺书主要议题摘要如下：

项目	内容
基本原则	在各项交易合作范畴内，得不定时抽查供货商对于企业社会责任之履行认知与执行成果等，并保有随时变更或修正相关规范之权利。承诺书适用于供货商与本公司间之供应关系并为供应契约之一部；如有违反上述事项或有不法情事者，本公司得随时终止或解除契约。
劳工权益与健康安全	雇用应符合相关法令规范，不强制劳动、薪资政策应符合当地法律规定，禁止歧视，符合劳工健康与安全卫生，预防职业灾害发生。
环境保护	持续关注环境保护与节能减碳，优先在地采购，提高能资源使用效率，遵守环保法令，共创永续环境。本公司遵守相关废弃物、废气及废水管理标准，任何废弃物、污染物及其他危害环境者之处置与处理，均符合法定或国际公约要求。
诚信经营	遵守诚信经营原则，廉洁、公平、正当收益与广告及保障知识产权，公开与透明交易，机密信息保护、保密并合法适当使用。
廉洁承诺	遵守一切相关廉洁承诺与行为守则、道德与诚信标准及公平交易行为。

供货商企业社会责任承诺落实度调查

为了更进一步了解本公司供货商在企业社会责任承诺事项的执行落实度，和椿科技股份有限公司于 109 年针对交易金额前 28 大供货商进行问卷调查，总计 24 份回收问卷中，在环境保护议题方面已执行或计划中的占 80%；在劳工权益与健康安全方面已执行或计划中的占 100%；在诚信经营道德方面已订定或计划订定行为准则的占 100%。显示在供货商管理方面，本公司除了努力追求企业本身的最佳利益之外，也善加利用采购权推动供应炼的整体进步。

4.4 客户服务

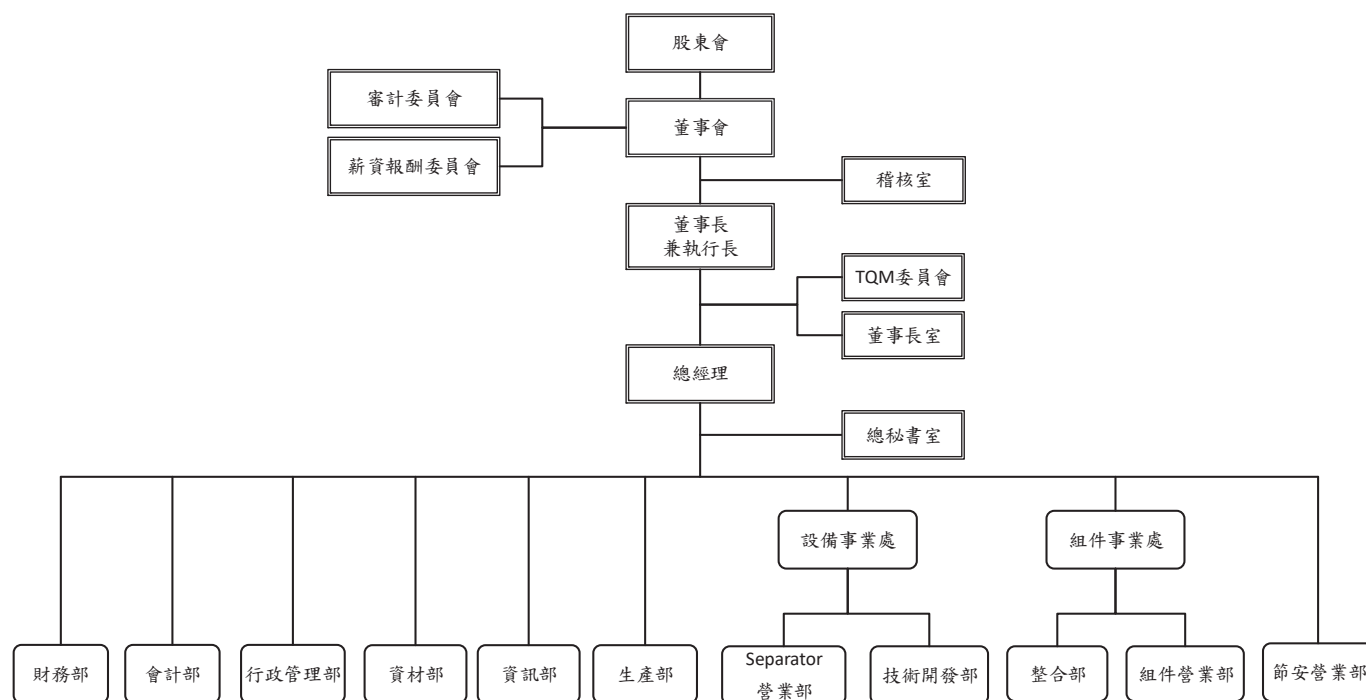
专业的服务与精良的产品质量，满足客户的需求，为企业经营成败的关键，因此和椿科技股份有限公司建立以客户为导向的质量系统及经营理念，利用客观的监督系统，综合评估客户对产品或服务的满意度，以了解客户需求与期望之差距，将此作为营运管理之依据，达到企业永续经营的目标。和椿科技股份有限公司每半年定期对客户满意度调查，以了解市场趋势及客户的需求所在，掌握市场生态必要时调整交易条件，为客户与公司创造双赢、提升公司获利。经查 109 年客户服务满意度分数为 94 分。

109 年来自客户之申诉案件共计 51 件，皆已经过相关部门的妥善处理与响应，并结案存查。

5. 永续公司治理

本公司 109 年度公司治理评鉴为前 21%~35%，较 108 年度进步一个级距。

5.1 治理组织



各主要部门所营业务

部门	主要职掌
薪资报酬委员会	订定并定期检讨董事及经理人绩效评估与薪资报酬之政策、制度、标准与结构，定期评估并订定董事及经理人之薪资报酬。
审计委员会	协助董事会履行其监督公司在执行有关会计、稽核、财务报导流程及财务控制上的质量和诚信度。
稽核室	负责查核、评估各部门机能运作与内部控制制度及相关管理办法之执行情形。
TQM 委员会	组织负责全面质量管理活动规划、推动与持续改善。
董事长室	知识产权管理、法务事宜及相关教育训练。 董事会、审计委员会、股东会之规划及执行。

总秘书室	协助总经理协调各部门制度。 公司项目之规划与推行。
组件事业处	经营自有品牌及代理销售产品，控制组件、传动组件、驱动组件、及自动化设备等公司经营项目之策略规划、区域规划、市场规划、产业规划、客户规划等相关营业活动。
设备事业处	经营自有品牌、代理销售产品及自动化设备；公司经营项目之策略规划、区域规划、市场规划、产业规划、客户规划等相关营业活动及技术开发与商品化、支持营业及售后服务。
节安营业部	经营自有品牌与代理之产品销售及规划服务；安全装置系统、节能装置系统等公司经营项目之策略分析与规划，进行区域规划、市场规划、产业规划、客户规划等相关经营活动。
财务部	资金规划、资金调度控管、资产与风险管理。
会计部	会计帐务、税务作业与管理、成本分析与管理。
生产部	生产公司相关产品;协助客户诉怨处理、退货分析、改善对策之要求与成效追踪;产品质量与质量系统相关缺失问题预防与矫正，改善追踪及质量纪录之管理及推动 ISO 质量系统之运作。
信息部	指导与推动公司之信息系统管理体系，规划与维护全公司之信息设备及信息安全系统之建立，以确保发展及满足各使用单位所需之信息，同时策划信息人员之培育及用户教育训练，以确保配合公司业务发展所需之计算机化作业。
资材部	与相关单位合作，规划及订定采购策略，督导采购流程及外包加工的签定，并维护合理的议价制度，同时督导物料进货管理，管理控管原物料及外包作业和厂商。
行政管理部	人力资源及总务行政业务之执行与控制。 薪酬委员会之规划及执行。

董事会成员学经历

职 称	国籍或注册地	姓 名	选(就)任日期	任期	主要经（学）历
董事长	中华民国	和椿营销顾问 (股)公司代表人： 张永昌	109.06.11	3 年	国立台北大学企业管理研究所 光和贸易(股)公司 和椿科技(股)公司总经理
独立董事	中华民国	黄呈琮	109.06.11	3 年	辅仁大学经济系
独立董事	中华民国	胡宗和	109.06.11	3 年	英国牛津大学工程科学系博士 台湾并购与私募股权协会副秘书长
独立董事	中华民国	陈顺发	109.06.11	3 年	中兴大学会计系 资诚联合会计师事务所会计师
董事	中华民国	李正模	109.06.11	3 年	日本专修大学 宝山建设(股)公司协理 和椿科技(股)公司总经理
董事	中华民国	程天纵	109.06.11	3 年	交通大学电子工程系 美国 Santa Clara 经营管理硕士 惠普中国区总裁 德州仪器亚洲区总裁 鸿海集团副总裁 富智康集团 CEO 杭州海康威视数字技术(股)公司独立 董事
董事	中华民国	张以升	109.06.11	3 年	早稻田大学经营管理学硕士 和椿科技(股)公司特别助理 和椿科技(股)公司设备事业处协理

公会与协会

台湾精品品牌协会

台北市进出口商业同业公会

台日商务交流协进会

中华民国企业永续发展协会

三三企业交流会

三三青年会

台湾区电机电子工业同业公会

台湾区机械工业同业公会/输日厂商联谊会

社团法人台湾智慧自动化与机器人协会

法律行动与结果

- 1.因应主管机关对公司治理、公司法、证交法等政策及法律的修订，本公司已配合处理，目前对财务业务并无重大影响。
- 2.劳退新制之实施，因本公司早已依法提拨退休金，故此一新制实施对本公司财务业务并无影响。
- 3.另选择按劳退旧制退休员工之退休准备金，目前皆已依法每月提拨退休金。
- 4.109年度本公司无任何涉及反竞争、反托拉斯和垄断行为的法律诉讼案件，也没有发生任何贪腐事件及相关诉讼事件。

5.2 道德与诚信

道德规范

和椿科技为导引董事及经理人之行为符合道德标准，并使公司之利害关系人更加了解公司道德标准，爰依据台湾证券交易所股份有限公司公布之「上市上柜公司订定道德行为准则参考范例」订定本公司道德行为准则，以资遵循。

和椿科技尚订有「诚信经营守则」、「防范内线交易管理作业程序」和「企业社会责任实务守则」，以建立诚信经营之企业文化及良好商业运作模式，更进而实践企业社会责任，促进经济、社会与环境生态之平衡及永续发展。

109 年无违反道德行为之申诉案件。

内部稽核

和椿科技稽核室隶属于董事会，成立的目的在于促进公司之健全经营，以合理确保下列目标之达成：

- 一、营运之效果及效率。
- 二、报导具可靠性、及时性、透明性及符合相关规范。
- 三、相关法令规章之遵循。

稽核室依风险评估结果拟订年度稽核计划，包括每月应稽核之项目，年度稽核计划确实执行，据以评估公司之内部控制制度，并检附工作底稿及相关数据等作成稽核报告。年度稽核计划应于年底前经董事会通过，并上传公开信息观测站。稽核报告、工作底稿及相关资料应至少保存五年。

内部稽核人员与受查单位就年度稽核项目查核结果充分沟通，对于评估所发现之内部控制制度缺失及异常事项，应据实揭露于稽核报告，并于该报告陈核后加以追踪，至少按季作成追踪报告至改善为止，以确定相关单位业已及时采取适当之改善措施。

公司于稽核报告及追踪报告陈核后，于稽核项目完成之次月底前交付各独立董事查阅。公司之内部稽核人员如发现重大违规情事或公司有受重大损害之虞时，应立即作成报告陈核，并通知各独立董

事。

公司应每年自行评估内部控制制度设计及执行的有效性，并依规定格式作成内部控制制度声明书，于每会计年度终了后三个月内上传公开信息观测站，办理公告申报。

内部控制制度声明书应先经董事会通过；修正时亦同。并依规定刊登于年报、股票公开发行说明书及公开说明书。

5.3 经济绩效

财务表现

(1) 合并简明资产负债表

单位：新台币仟元

项 目	年 度	最近五年度财务资料(注1)					110年第一季 财务资料 (注3)
		105年	106年	107年	108年	109年	
流动资产		1,105,285	1,312,594	1,211,603	1,423,056	1,377,393	1,463,176
不动产、厂房 及设备(注2)		471,860	486,631	527,570	263,699	259,576	256,996
无形资产		4,770	-	-	-	-	-
其他资产(注2)		298,589	290,426	343,722	452,297	346,831	427,738
资产总额		1,880,504	2,089,651	2,082,895	2,139,052	1,983,800	2,147,910
流 动 负 债	分配前	449,981	526,482	596,140	660,918	630,476	595,722
	分配后	491,376	576,156	637,535	702,313	尚未分派	尚未分派
非 流 动 负 债		289,592	416,165	319,911	289,067	229,398	262,930
负 债 总 额	分配前	739,573	942,647	916,051	949,985	859,874	858,652
	分配后	780,968	992,321	957,446	991,380	尚未分派	尚未分派
归属于母公司 业主之权益		1,140,304	1,134,341	1,140,457	1,160,627	1,118,758	1,284,001
股本		827,897	827,897	827,897	827,897	827,897	827,897
资本公积		92,855	92,855	92,855	92,855	92,855	92,855
保留 盈余	分配前	225,782	233,703	229,558	235,732	205,106	317,370
	分配后	184,387	184,029	188,163	194,337	尚未分派	尚未分派
其他权益		(12,193)	(13,998)	10,317	27,203	(7,100)	45,879
库 藏 股 票		-	-	-	-	-	-
非 控 制 权 益		6,590	6,547	6,217	5,380	5,168	5,257
权益 总额	分配前	1,140,931	1,147,004	1,166,844	1,189,067	1,123,926	1,289,258
	分配后	1,099,536	1,097,330	1,125,449	1,147,672	尚未分派	尚未分派

注 1：105~109 年度财务资料，均经会计师查核签证。

注 2：各年度未曾办理资产重估价。

注 3：本公司截至年报刊印日之前一季止经会计师核阅之合并财务资料为 110 年 3 月 31 日之财务资料。

注 4：109 年度盈余分配案尚未经股东会决议，故未列示分配后之金额。

注 5：本公司之财务数据未有经主管机关通知应自行更正或重编之情事。

(2)合并简明综合损益表

单位：新台币仟元

项目	年度	最近五年度财务资料（注1）					110年第一季财务资料（注2）
	105年	106年	107年	108年	109年		
营业收入	1,596,850	1,616,022	1,486,906	1,542,260	1,603,098	424,160	
营业毛利	430,954	420,980	402,504	381,947	393,180	118,133	
营业损益	29,375	72,347	66,004	52,208	72,977	37,796	
营业外收入及支出	23,389	(15,910)	(8,603)	19,464	35,359	112,810	
税前净利	52,764	56,437	57,401	71,672	108,336	150,606	
继续营业单位本期净利	46,666	52,268	48,571	48,494	78,965	112,353	
停业单位损失（注3）	-	-	-	-	-	-	
本期净利（损）	46,666	52,268	48,571	48,494	78,965	112,353	
本期其他综合损益（税后净额）	(32,264)	(4,800)	(82,139)	15,124	(102,711)	52,979	
本期综合损益总额	14,402	47,468	(33,568)	63,618	(23,746)	165,332	
净利归属于母公司业主	46,998	52,311	48,901	49,331	79,177	112,264	
净利归属于非控制权益	(332)	(43)	(330)	(837)	(212)	89	
综合损益总额归属于母公司业主	14,734	47,511	(33,238)	63,618	(23,534)	165,243	
综合损益总额归属于非控制权益	(332)	(43)	(330)	(837)	(212)	89	
每股盈余	0.57	0.63	0.59	0.60	0.96	1.36	

注1：105~109年度财务资料，均经会计师查核签证。

注2：本公司截至年报刊印日之前一季止经会计师核阅之合并财务资料为110年3月31日之财务资料。

注3：停业单位损失以减除所得税后之净额列示。本公司无此情形。

注4：本公司之财务数据未有经主管机关通知应自行更正或重编之情事。

(3) 个体简明资产负债表

单位：新台币仟元

年 度 项 目	最近五年度财务资料(注1)					
	105年	106年	107年	108年	109年	
流动资产	669,664	715,848	695,894	1,124,893	1,040,899	
不动产、厂房及 设备	334,047	331,029	325,547	243,448	244,404	
无形资产	4,770	-	-	-	-	
其他资产	752,690	909,011	942,226	644,346	600,741	
资产总额	1,761,171	1,955,888	1,963,667	2,012,687	1,886,044	
流 动 负 债	分配前	353,459	437,989	543,011	548,945	542,275
	分配后	394,854	487,663	584,406	590,340	尚未分配
非流动负债	273,371	377,442	260,029	280,055	225,011	
负 债 总 额	分配前	626,830	815,431	803,040	829,000	767,286
	分配后	668,225	865,105	844,435	870,395	尚未分配
股本	827,897	827,897	827,897	827,897	827,897	
资本公积	92,855	92,855	92,855	92,855	92,855	
保 留 盈 余	分配前	225,782	233,703	229,558	235,732	205,106
	分配后	184,387	184,029	188,163	194,337	尚未分配
其他权益	(12,193)	(13,998)	10,317	27,203	7,100	
库藏股票	-	-	-	-	-	
权 益 总 额	分配前	1,134,341	1,140,457	1,160,627	1,183,687	1,118,758
	分配后	1,092,946	1,090,783	1,119,232	1,142,292	尚未分配

注 1：105~109 年度财务资料，均经会计师查核签证。

注 2：各年度未曾办理资产重估价。

注 3：109 年度盈余分配案尚未经股东会决议，故未列示分配后之金额。

注 4：本公司之财务数据未有经主管机关通知应自行更正或重编之情事。

(4) 个体简明综合损益表

单位：新台币仟元

项 目 \ 年 度	最近五年度财务资料(注1)				
	105年	106年	107年	108年	109年
营 业 收 入	1,075,523	1,014,274	1,009,195	1,099,011	1,090,008
营 业 毛 利	323,935	308,081	308,321	309,797	305,744
营 业 损 益	30,051	56,820	76,736	88,980	98,356
营业外收入及支出	21,256	(1,871)	(21,124)	(21,782)	3,569
税 前 净 利	51,307	54,949	55,612	67,198	101,925
继 续 营 业 单 位 本 期 净 利	46,998	52,311	48,901	49,331	79,177
停业单位损失(注2)	-	-	-	-	-
本 期 净 利	46,998	52,311	48,901	49,331	79,177
本期其他综合损益 (税 后 净 额)	(32,264)	(4,800)	(82,139)	15,124	102,711
本期综合损益总额	14,734	47,511	(33,238)	64,455	23,534
每 股 盈 余	0.57	0.63	0.59	0.60	0.96

注 1：105~109 年度财务资料，均经会计师查核签证。

注 2：停业单位损失以减除所得税后之净额列示。本公司无此情形。

注 3：本公司之财务数据未有经主管机关通知应自行更正或重编之情事。

(三)最近五年度签证会计师姓名及查核意见:

年度	会计师事务所	签证会计师	查核意见
105 年	资诚联合会计师事务所	游淑芬、王照明	无保留意见加其他事项段落
106 年	资诚联合会计师事务所	游淑芬、王照明	无保留意见加其他事项段落
107 年	资诚联合会计师事务所	游淑芬、林钧尧	无保留意见加其他事项段落
108 年	资诚联合会计师事务所	游淑芬、林钧尧	无保留意见加其他事项段落
109 年	资诚联合会计师事务所	游淑芬、林钧尧	无保留意见加其他事项段落

5.4 风险与机会

内部控制风险管理制度

内控制度的设计，主要目的在于促进公司之健全经营，以合理确保下列目标之达成：

- 一、营运之效果及效率。
- 二、报导具可靠性、及时性、透明性及符合相关规范。
- 三、相关法令规章之遵循。

为了达到这些目标，公司会从内部控制的五大要素来设计内控制度，此五大要素包括：

- 一、控制环境：系公司设计及执行内部控制制度之基础。控制环境包括公司之诚信与道德价值、董事会及监察人治理监督责任、组织结构、权责分派、人力资源政策、绩效衡量及奖惩等。
- 二、风险评估：风险评估之先决条件为确立各项目标，并与公司不同层级单位相链接，同时需考虑公司目标之适合性。管理阶层应考虑公司外部环境与商业模式改变之影响，以及可能发生之舞弊情事。其评估结果，可协助公司及时设计、修正及执行必要之控制作业。
- 三、控制作业：系指公司依据风险评估结果，采用适当政策与程序之行动，将风险控制在可承受范围之内。控制作业之执行应包括公司所有层级、业务流程内之各个阶段、所有科技环境等范围及对子公司之监督与管理。
- 四、信息与沟通：系指公司搜集、产生及使用来自内部与外部之攸关、具质量之信息，以支持内部控制其他组成要素之持续运作，并确保信息在公司内部，及公司与外部之间皆能进行有效沟通。
- 五、监督作业：系指公司进行持续性评估、个别评估或两者并行，以确定内部控制制度之各组成要素是否已经存在及持续运作。持续性评估系指不同层级营运过程中之例行评估；个别评估系由内部稽核人员、监察人或董事会等其他人员进行评估。对于所发现之内部控制制度缺失，应向适当层级之管理阶层、董事会及监察人沟通，并及时改善。

五大要素之中，风险评估就显得格外重要。所谓「风险」系指让目标无法达成之可能性。目标因承接业务而达成，每个企业均会面对来自企业内外部的多种风险，管理阶层应先决定企业愿意承担风险之水平，再进行风险管理，将风险控制在水平之内。

6.永续职场

管理方针说明

和椿科技的员工是我们最重视之资产，劳资关系的和谐为企业发展的重要基石，公司致力于提升员工薪酬、福利、员工培育与发展，以留住优秀人才、善尽企业社会责任，打造和椿科技成为台湾幸福且优质企业。

永续职场的冲击：

和椿科技是一稳定成熟的公司，员工平均年资较资深，对公司忠诚度与向心力很高。吸引优秀的人才加入和椿科技工作团队，并提供优质的工作舞台及具挑战性的工作，培养一起认同公司使命、愿景的优秀人才，共同迈向成功的目标。

永续相关议题：

劳雇(资)关系、员工权益、员工教育与训练、社会责任、员工多元化与平等机会。

永续职场的管理方式：

政策与承诺：

- 1.提升劳动条件、薪酬水平，满足员工需求，促进劳资和谐。
- 2.建立完整升迁制度与绩效管理资格要求，有系统地培育干部，朝向公司多元化、国际化的目标。
- 3.提升劳工的安全卫生，落实员工健康管理。
- 4.让员工目标与发展、成长能同时达成，达到公司与员工双赢的境界。
- 5.恪遵政府法令、规范要求。

目标、目标：

- 1.创造优良的工作环境，凝聚员工的向心力，共同创造公司永续价值。
- 2.提供完整的训练体制与升迁制度，留住优秀的专业人才增进创新的能力。

6.1 人力资源管理

和椿科技股份有限公司为一稳定成熟的公司，员工人数无成长，平均年资较为资深，对公司向心力及忠诚度很高。截至民国 109 年年底，和椿科技股份有限公司员工总数为 203 人。

年 度		105 年度	106 年度	107 年度	108 年度	109 年度	110 年度截至 3 月 31 日止
员 工 人 数	经 理 级 以 上	41	31	26	19	17	18
	生 产 线 员 工	68	26	27	15	14	14
	一 般 职 员	298	269	231	239	172	172
	合 计	407	326	284	273	203	204
平 均 年 龄		33.86	34.99	36.12	34.97	38.38	38.16
平 均 服 务 年 资		3.99	4.44	5.37	5.84	6.64	6.5
学 历 分 布 比 率	博 士	4	1	1	1	0	0
	硕 士	49	46	36	35	22	24
	大 专	265	225	207	213	161	161
	高 中	72	31	33	21	18	17
	高 中 以 下	17	23	7	3	2	2

员工申诉机制

和椿科技股份有限公司建构了各项畅通的员工沟通管道，确保员工的需求与建议都能得到响应。

员工可以参与劳资会议或职工福利委员会表达相关意见，或直接透过公司网站、电子信箱与电话等途径，实时向公司或反应其在职场上所遇到之不合理待遇，或其发现之不法情事，和椿科技股份有限公司皆会谨慎积极响应与处理。109年无劳工申诉（强迫与强制劳动及性骚扰）案件。

劳资关系

和谐的劳资关系为企业发展的基石，本公司劳资关系历年来均处和谐、稳定、共荣之关系。公司除了致力于提升员工待遇、福利及改善工作环境外，并维持劳资沟通管道之畅通，经由企业工会一般座谈会、劳资会议等了解员工之各项困难及需求。最近年度及截至109年度和椿科技股份有限公司并无劳资纠纷遭受损失。

人才发展策略

- 一、着重能力的提升，而非职位的提升。
- 二、工作中的发展与工作外的发展双管齐下。
- 三、各主管必须负责员工发展计划的拟订与执行。
- 四、实施双轨制晋升制度，订定员工生涯规划路径。
- 五、制定晋升的资格要求，有系统地培育干部，朝向公司多元化、集团化和国际化的目标。

人员招募

透过公开、公平、公正的招募管道或其遴选方式，依其人格特质、学历、专业证照、工作经验、工作态度派任其工作与给付薪资报酬，不因性别、年龄、婚姻、五官、种族、宗教…等而有不同待遇差别。并恪遵政府之劳动法令之相关规范，并依据各岗位职务说明书及任职条件，认真筛选，录用最符合该职位要求的人选，建立内部职务轮调模式，广泛培养员工多方才能，加强员工培训，如新进员工培训、在职训练、专业知识培训等，以因应公司未来发展之需要并提高工作效率及绩效。

6.2 员工福利

和椿科技股份有限公司薪酬订定薪资与奖金之比例依阶层别及职能别占一定比例以达激励效果，另薪酬水平根据公司人力结构制定，以达薪酬部份管理能达到内部、外部和个别公平原则。

一、福利措施

- 1.成立职工福利委员会，负责各项福利方案规划与执行，包含三节礼金、生日礼金、婚丧喜庆、员工子女教育奖学金等，并办理年度旅游活动。
- 2.团体保险、职业灾害保险、海外旅行平安保险。
- 3.各类奖金：绩效奖金、年终奖金、员工酬劳。
- 4.教育训练进修补助。
- 5.定期健康检查。
- 6.社团活动补助。
- 7.办理员工团体保险及员工健康检查，109年度相关支出为448仟元。
- 8.艺术走廊。
- 9.109年度职工福利金提拨金为1,016仟元。

二、在职进修与训练

本公司提供不同专业技能提升需求之训练，并透过内训(含网络学习平台)、外训及工作轮调等方式，不断地提升同仁的专业能力。

教育训练体系共分为新进人员训练、管理职训练、职能别训练、项目别训练及自我成长训练等五大类，说明如下：

- 1.新进人员训练：新进人员通识课程。
- 2.管理职训练：培养综合管理能力。
- 3.职能别训练：各项专业技能养成。
- 4.专案别训练：配合公司项目的推展或经营管理特别需求所衍生出之教育训练。
- 5.自我成长训练：参加演讲、座谈会、在职进修等，鼓励员工自我成长。

三、员工权益维护措施：

本公司重视劳资关系和谐，定期举办例行月会、庆生会、部门聚餐活动，由高阶主管主持，会间除了传递经营管理、营收获利等信息给员工知悉外，并邀请各部门主管或资深员工分享专题，也藉由月会公开表扬获奖同仁，营造劳、资双方讯息传递之平台。

另外，依据相关法令规定，制定了「工作守则」并依法核备；每年度并公告职工福利委员会员工福利白皮书、鼓励参与外训课程与语文课程、定期办理员工健康检查、及投保团体保险等福利措施，确实做好员工福利、教育训练、安全卫生、以及职业灾害补偿等配套措施。

四、履行社会责任

- 1.为协调劳资关系，促进劳资合作，提高工作效率，定期举行劳资会议。
- 2.本公司订定性骚扰防治准则，并鼓励员工参与外部性侵害及性骚扰防治相关教育训练，参加者将给予公差登记及经费补助，并将相关信息于工作场所显著之处泄漏。
- 3.除公司网站设置专区外，设置员工申诉专线电话、传真与电子信箱，员工申诉事项由行政管理部处理，并处理有关员工对惩戒不服之案。
- 4.本公司已设置 appeal@aurotek.com 专用信箱，由专人专责处理各项申诉、检举及利害关系人回馈等事项，并严格落实检举人保护原则。

6.3 员工退休制度

本公司依据「劳动基准法」之规定，订有确定给付之退休办法，适用于民国 94 年 7 月 1 日实施「劳工退休金条例」前所有正式员工之服务年资，以及于实施「劳工退休金条例」后选择继续适用劳动基准法员工之后续服务年资。员工符合退休条件者，退休金之支付系根据民国 94 年 7 月 1 日前服务年资及退休前 6 个月之平均薪资计算，15 年以内(含)的服务年资每满一年给予两个基数，超过 15 年之服务年资每满一年给予一个基数，惟累积最高以 45 个基数为限。截至 109 年底为止，本公司适用旧制退休金制度之员工人数为 28 人。

自民国 94 年 7 月 1 日起，本公司依据「劳工退休金条例」，订有确定提拨之退休办法，适用于本国籍之员工。本公司就员工选择适用「劳工退休金条例」所定之劳工退休金制度部分，每月按不低于薪资之 6% 提缴劳工退休金至劳工保险局个人退休金专户，员工退休金之请领依「劳工退休金条例」规定办理。

109 年度无人退休及请领退休金。

6.4 训练与教育

和椿科技一向积极聘用当地员工，并重视员工培训与人才发展，订有员工训练办法，规定员工之训练及执行方法，本公司 109 年度教育训练实施情形及成效：训练支出总计 192 仟元，总计受训 204 人次，总时数 1,033 小时。

6.5 职业健康与安全

管理方针说明

安全卫生管理为和椿科技经营管理最重要之一环，预防职业灾害的发生与保障劳工健康、生命的安全为主要目的外，同时也确保公司财产及资产的安全。

职业健康与安全的冲击：

和椿科技所处的产业属于较低度风险的场所，但公司对于各项劳工安全卫生措施的投资与关注仍然不遗余力，包括新进员工安全卫生教育训练、现场机械设备安全检查及维护、提供个人安全防护具以及举办消防训练、劳工健康检查、各项教育训练回训等，让本公司员工拥有安全之工作环境，并获有应有的尊重与报酬。109 年劳工安全之相关支出共计约 1,805 仟元。

劳工健康检查与管理

本公司依据职业安全卫生法与劳工健康保护规则规定，定期实施在职劳工一般健康检查，根据检查报告实施分级管理。并将健康检查结果发给劳工自行参考。

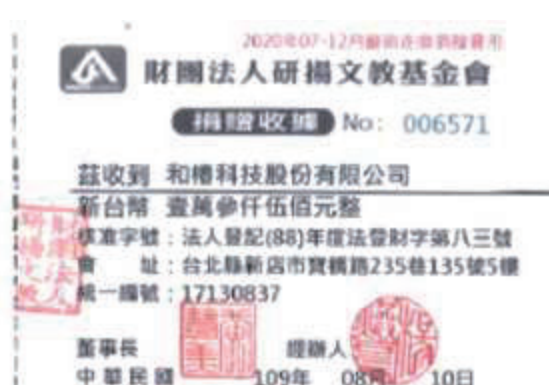
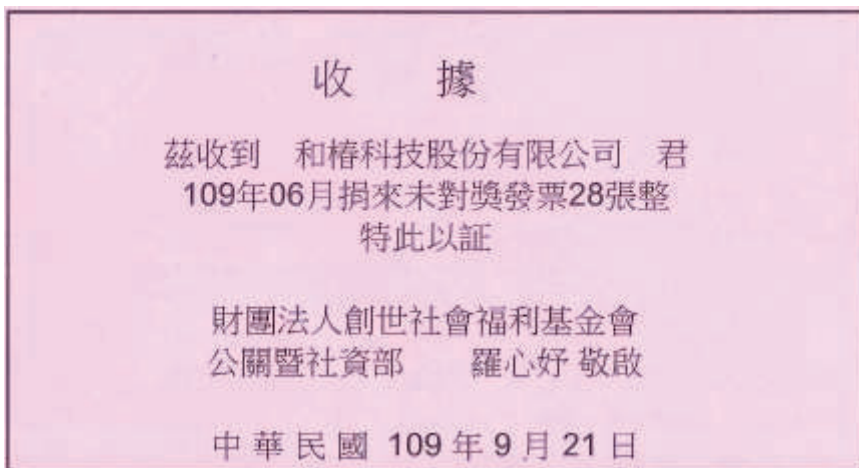
7. 永续社会关怀

管理方针说明

和椿科技为维护社会公益，积极参与小区发展及慈善公益团体相关活动，对象范围涵盖事业单位所在地及附近小区营造等。

慈善公益活动

和椿科技员工秉持推己及人的精神，长期以捐助发票给创世基金会的方式默默行善，期望能够发挥聚沙成塔、抛砖引玉的效果。此外，109年度更进一步捐助研扬文教基金会，以实际行动支持本土文艺创作。



小区营造及参与

和椿科技一向重视与周遭小区的关系维持，除了不定期的与周围居民良性互动之外，和椿员工也会利用工作之余积极参与各项公益活动。诸如参与净溪活动、认养当地河川等，期望贡献一己之力散播善心善行的种子。

8. 永续绿色环境

由于和椿科技的产品定位与特性，所有的生产据点都是位于合法的工业区，销售据点都是以贴近客户的市区为主，因此在营运活动的进行过程中，不致于对环境保护区、生物冲击敏感性地区或濒临绝种生物种类产生影响。此外，生产工艺都以组装作业为主，仅有少量的特殊化学制程，生产过程中产生的废水、废气、废弃物都已经有了完善的污染防治设备，并委由合法的处理及清运业者代为处理相关清运作业。

分别揭露 108 年及 109 年每年温室气体排放量、用水量及废弃物总重量。

针对 108 年及 109 年温室气体排放量、用水量或废弃物总重量，两年度各有其中一项取得外部验证(不限于公司整体用量之验证)。

109 年度无任何因违反环保相关法规的罚款

本公司为达成温室气体减量之目标，本公司持续强化能源管理，汰换耗能设备、管理车辆用油。逐步采用变频冷气机，以节省能源。同时采用教育倡导方式倡导员工上下班搭乘大众运输工具、随手关灯、办公室冷气空调保持恒温 26~28 度、降低纸张影印，据以推动降低公司营运活动对气候变迁之影响。本公司为因应气候变迁所实行的策略如下：

1. 空气与水污染之预防与控制
2. 废弃物减量及回收
3. 温室气体减量
4. 节约水资源(100%来自于自来水)
5. 增加使用节能产品
6. 建立碳足迹
7. 避免使用有害及有毒物质

本公司温室气体盘查如下：

年度	公司使用总电量(度/年) 含工厂/各营业处所	温室气体量排放总量 (公斤 CO2e/年)
105 年度	1,423,067	906,494

106 年度	1,439,377	916,883
107 年度	1,282,606	817,020
108 年度	1,169,545	636,948
109 年度	752,835	403,278

备注：本表系以用电量，按台电公司提供之比例换算所得。

ISO 14001 证书



本公司用水量及废弃物重量统计如下：

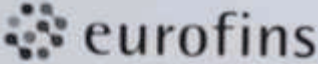
年度	用水量(度)	废弃物重量(KG)
105 年度	1,013	6,100
106 年度	3,953	6,950
107 年度	2,749	6,850

108 年度	3,109	7,350
109 年度	1,803	7,520

备注：废弃物重量已扣除资源回收部份。

本公司水质检测报告:

108 年上半年原水及放流水:




清華科技檢驗股份有限公司
 行政院環境保護署許可證字號：環署環檢字第 060 號

檢驗室名稱：清華科技檢驗股份有限公司
 地址：新竹縣竹北市中和街55號
 電話：(03) 554-5022 ~ 7
 傳真：(03) 554-5028

水質樣品檢驗報告

是否 經 認可	樣品編號		B1080605057	B1080605058	檢驗方法	備註
	檢驗項目	測試項 單位	原水	放流水		
		原樣名稱				
*	氫離子濃度指數(pH 值)	-	3.8	7.4	NIEA W424.53A	
*	水溫	℃	27.4	27.3	NIEA W217.51A	
*	化學需氧量	mg/L	55.9	35.9	NIEA W517.53B	
*	懸浮固體	mg/L	48.5	0.8	NIEA W210.58A	
*	氮鹽	mg/L	1.04	0.23	NIEA W413.52A	
*	氨氮	mg/L	0.06	0.16	NIEA W448.51B	
*	硝酸鹽氮	mg/L	0.06	0.75	NIEA W436.52C	
*	陰離子表面活性劑	mg/L	ND	ND	NIEA W525.52A	MDL = 0.03
*	錳	mg/L	0.004	ND	NIEA W311.53C	MDL = 0.002
*	總鉛	mg/L	0.059	ND	NIEA W311.53C	MDL = 0.002
*	銅	mg/L	0.033	ND	NIEA W311.53C	MDL = 0.005
*	鎳	mg/L	0.077	ND	NIEA W311.53C	MDL = 0.003
*	鎘	mg/L	0.022	ND	NIEA W311.53C	MDL = 0.006
*	鉍	mg/L	0.094	0.030	NIEA W311.53C	
*	錳	mg/L	ND	ND	NIEA W434.54B	MDL = 0.0002
*	汞	mg/L	ND	ND	NIEA W330.52A	MDL = 0.0003
*	六價鉻	mg/L	ND	ND	NIEA W320.52A	MDL = 0.002
*	氰化物	mg/L	ND	ND	NIEA W441.51C	MDL = 0.002
	以下空白					

備註：1. 檢驗項目有標示「*」者，係指該檢測項目經環保署許可，並依公告檢驗方法分析。
 2. 低於方法偵測極限之測定以「ND」表示，並註明其方法偵測極限值。
 3. 公告檢驗方法之許可項目為「汞」，該分析結果等同於「總汞」檢測值。
 4. 本報告僅對該樣品負責，不再隨意複製及作為宣傳廣告之用。



第 1 頁(共 1 頁)

檢驗編號	THNR093	版次	1.2	簽署生效日期	108.03.11
------	---------	----	-----	--------	-----------

108 年下半年原水:

清華科技檢驗股份有限公司
 行政院環境保護署許可證字號：環署環檢字第 060 號

檢驗室名稱：清華科技檢驗股份有限公司
 地址：新竹縣竹北市中和街55號

電話：(03) 554 - 5022 ~ 7
 傳真：(03) 554 - 5028

水質樣品檢驗報告

是否 經 認可	樣品編號		B1081211009		檢驗方法	備註
	檢驗項目	測試值 單位	原樣名稱	原水		
*	氫離子濃度指數(pH 值)	6.6	-	3.6	NIEA W424.53A	
*	水溫	6.5	°C	18.4	NIEA W217.51A	
*	化學需氧量	6.1	mg/L	11.0	NIEA W517.53B	
*	懸浮固體	6.2	mg/L	180	NIEA W210.58A	
*	氨氮	8.6	mg/L	ND	NIEA W413.52A	MDL= 0.10
*	氮氮	0.4	mg/L	0.91	NIEA W448.51B	
*	硝酸鹽氮	0.3	mg/L	0.35	NIEA W438.52C	
*	陰離子界面活性劑	0.7	mg/L	ND	NIEA W525.52A	MDL= 0.03
*	硼	1.1	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.003
*	銅	>>	mg/L	0.004	NIEA W311.54C	
*	總鉛	>4	mg/L	0.115	NIEA W311.54C	
*	銅	>8	mg/L	0.138	NIEA W311.54C	
*	鎳	>1	mg/L	0.122	NIEA W311.54C	
*	鉛	>>	mg/L	0.022	NIEA W311.54C	
*	鋅	>9	mg/L	0.064	NIEA W311.54C	
*	砷	1.0	mg/L	ND	NIEA W434.54B	MDL= 0.0002
*	汞	>9	mg/L	ND	NIEA W330.52A	MDL= 0.0003
*	鉍	9.1	mg/L	0.00330	NIEA W313.54B	
*	六價鉻	>5	mg/L	ND	NIEA W320.52A	MDL= 0.002
*	氰化物	0.8	mg/L	ND	NIEA W441.51C	MDL= 0.002
*	錳	5.5	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.011
	以下空白					

備註: 1. 檢驗項目有標示“*”者，係指該檢驗項目經環保署許可，並依公告檢驗方法分析。
 2. 低於方法偵測極限之測定以“ND”表示，並註明其方法偵測極限值。
 3. 公告檢驗方法之許可項目為「汞」，該分析結果等同於「總汞」檢測值。
 4. 本報告僅對該樣品負責，不得隨意複製及作為宣傳廣告之用。
 5. 因樣品基質干擾，故鉍稀釋 10 倍執行分析。

報告專用章
 清華科技檢驗股份有限公司
 負責人：陳冠宏
 報告簽署人：王純美

第 1 頁(共 2 頁)

表單編號	THNR093	版次	1.2	簽署生效日期	108.03.11
------	---------	----	-----	--------	-----------

108 年下半年放流水:

清華科技檢驗股份有限公司
 行政院環境保護署許可證字號：環署環檢字第 060 號

檢驗室名稱：清華科技檢驗股份有限公司
 地址：新竹縣竹北市中和街55號

電話：(03) 554 - 5022 ~ 7
 傳真：(03) 554 - 5028

水質樣品檢驗報告

是否 經 認可	樣品編號		B1081211010		檢驗方法	備註
	檢驗項目	測試值 單位	原標名稱	放流水		
*	氫離子濃度指數(pH 值)	6.6	-	7.5	NIEA W424.53A	
*	水溫	6.5	°C	18.8	NIEA W217.51A	
*	含氯鹵離子化學需氧量	6.1	mg/L	9.0	NIEA W516.55A	
*	懸浮固體	6.2	mg/L	4.1	NIEA W210.58A	
*	氨氮	8.6	mg/L	ND	NIEA W413.52A	MDL= 0.10
*	氮氣	0.9	mg/L	2.52	NIEA W448.51B	
*	硝酸鹽氮	0.3	mg/L	0.52	NIEA W436.52C	
*	陰離子界面活性劑	0.7	mg/L	ND	NIEA W525.52A	MDL= 0.03
*	硼	1.1	mg/L	0.034	NIEA W311.54C	
*	鎘	2.2	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.002
*	總鎘	2.9	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.002
*	銅	2.8	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.005
*	鎳	2.1	mg/L	0.004	NIEA W311.54C	
*	鉛	2.3	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.006
*	銻	2.9	mg/L	0.006	NIEA W311.54C	
*	砷	1.0	mg/L	ND	NIEA W434.54B	MDL= 0.0002
*	汞	2.7	mg/L	ND	NIEA W330.52A	MDL= 0.0003
*	鉍	4.1	mg/L	ND	NIEA W313.54B	MDL= 0.00700
*	六價鉻	2.5	mg/L	ND	NIEA W320.52A	MDL= 0.002
*	氰化物	0.8	mg/L	ND	NIEA W441.51C	MDL= 0.002
*	錳	5.5	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL= 0.011
	以下空白					
備註: 1.檢驗項目有標示"*"者,係指該檢測項目經環保署許可,並依公告檢驗方法分析。 2.低於方法偵測極限之測定以"ND"表示,並註明其方法偵測極限值。 3.公告檢驗方法之許可項目為「汞」,該分析結果等同於「總汞」檢測值。 4.本報告僅對該樣品負責,不得隨意複製及作為宣傳廣告之用。 5.因樣品基質干擾,故重稀釋 100 倍執行分析。						

報告專用章
 清華科技檢驗股份有限公司
 負責人:陳冠宏
 報告簽署人:王純美

第 2 頁(共 2 頁)

表單編號	THNR093	版次	1.2	簽署生效日期	108.03.11
------	---------	----	-----	--------	-----------

109 年原水:

清華科技檢驗股份有限公司
 行政院環境保護署許可證字號：環署環檢字第 060 號

檢驗室名稱：清華科技檢驗股份有限公司
 地址：新竹縣竹北市中和街55號

電話：(03) 554-5022-7
 傳真：(03) 554-5028

水質樣品檢驗報告

是否 經 認可	樣品編號		B1090620007		檢驗方法	備註
	測試值	原樣名稱	原水			
檢驗項目	單位					
*	氫離子濃度指數(pH 值)	6.6	-	2.4	NIEA W424.53A	
*	水溫	6.9	°C	29.6	NIEA W217.51A	
*	化學需氧量	6.1	mg/L	6.5	NIEA W515.55A	
*	懸浮固體	6.2	mg/L	155	NIEA W210.58A	
*	氟離子	2.6	mg/L	ND	NIEA W413.52A	MDL = 0.10
*	氯離子	0.4	mg/L	1.33	NIEA W448.51B	
*	硝酸鹽氮	0.3	mg/L	0.23	NIEA W436.52C	
*	陰離子界面活性劑	0.7	mg/L	0.11	NIEA W525.52A	
*	氟化物	2.8	mg/L	ND	NIEA W441.51C	MDL = 0.002
*	鎘	2.2	mg/L	0.014	NIEA W311.54C	
*	總鎘	2.4	mg/L	0.262	NIEA W311.54C	
*	銅	2.8	mg/L	0.208	NIEA W311.54C	
*	鎳	2.1	mg/L	0.303	NIEA W311.54C	
*	鉛	2.3	mg/L	0.036	NIEA W311.54C	
*	鉍	2.9	mg/L	0.151	NIEA W311.54C	
*	砷	1.0	mg/L	0.0003	NIEA W434.54B	
*	汞	2.7	mg/L	ND	NIEA W330.52A	MDL = 0.0003
*	六價鉻	2.5	mg/L	ND	NIEA W320.52A	MDL = 0.002
	以下空白					

報告專用章
 清華科技檢驗股份有限公司
 負責人：陳冠宏
 報告簽署人：王純美

備註：

- 檢驗項目有標示“*”者，係指該檢測項目經環保署許可，並依公告檢驗方法分析。
- 低於方法偵測極限之測定以“ND”表示，並註明其方法偵測極限值。
- 公告檢驗方法之許可項目為「汞」，該分析結果等同於「總汞」檢測值。
- 本報告僅對該樣品負責，不得隨意複製及作為宣傳廣告之用。
- 因樣品基質干擾，故硝酸鹽氮精確 10 倍執行分析。

第 1 頁(共 2 頁)

卷單編號	THNR093	版次	1.3	簽署生效日期	109.03.01
------	---------	----	-----	--------	-----------

109 年放流水:

清華科技檢驗股份有限公司
 行政院環境保護署許可證字號：環署環檢字第 060 號

檢驗室名稱：清華科技檢驗股份有限公司
 地址：新竹縣竹北市中和街55號

電話：(03) 554 - 5022 - 7
 傳真：(03) 554 - 5028

水質樣品檢驗報告

是否 經 認可	樣品編號		B1090620008		檢驗方法	備註
	檢驗項目	測試值 單位	原樣名稱	放流水		
*	氫離子濃度指數(pH值)	6.6	-	7.5	NIEA W424.53A	
*	水溫	6.5	°C	29.3	NIEA W217.51A	
*	化學需氧量	6.1	mg/L	84.0	NIEA W517.53B	
*	懸浮固體	6.2	mg/L	6.6	NIEA W210.58A	
*	氯離子	8.6	mg/L	0.14	NIEA W413.52A	
*	氨氮	0.4	mg/L	0.83	NIEA W448.51B	
*	硝酸鹽氮	0.3	mg/L	0.33	NIEA W436.52C	
*	陰離子界面活性劑	0.9	mg/L	0.05	NIEA W525.52A	
*	氟化物	0.8	mg/L	ND	NIEA W441.51C	MDL = 0.002
*	鎘	2.2	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL = 0.002
*	總鎘	2.4	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL = 0.002
*	銅	2.8	mg/L	0.020	NIEA W311.54C	
*	鎳	3.1	mg/L	0.044	NIEA W311.54C	
*	鉛	2.3	mg/L	ND	NIEA W311.54C	MDL = 0.006
*	鋅	2.9	mg/L	0.009	NIEA W311.54C	
*	鉻	1.0	mg/L	ND	NIEA W434.54B	MDL = 0.0002
*	汞	2.9	mg/L	ND	NIEA W330.52A	MDL = 0.0003
*	六價鉻	2.5	mg/L	ND	NIEA W320.52A	MDL = 0.002
	以下空白					

報告專用章
 清華科技檢驗股份有限公司
 負責人：陳冠宏
 報告簽署人：王純美

備註：1. 檢驗項目有標示"*"者，係指該檢測項目經環保署許可，並依公告檢驗方法分析。
 2. 低於方法偵測極限之測定以"ND"表示，並註明其方法偵測極限值。
 3. 公告檢驗方法之許可項目為「汞」，該分析結果等同於「總汞」檢測值。
 4. 本報告僅對該樣品負責，不得隨意複製及作為宣傳廣告之用。

第 2 頁(共 2 頁)

表單編號	THNR093	版次	1.3	簽署生效日期	109.03.01
------	---------	----	-----	--------	-----------

9.附录

一般标准揭露	说明	页次
GRI101	基础	
GRI102	一般揭露	
1.	组织概况	
102-1	组织名称	7
102-2	活动、品牌、产品与服务	7
102-3	总部位置	17
102-4	营运活动地点	17
102-5	所有权与法律形式	7
102-6	提供服务的市场	10
102-7	组织规模	7
102-8	员工与其他工作者的信息	39
102-9	供应链	20
102-10	组织与其供应链的重大改变	20
102-11	预警原则或方针	37
102-12	外部倡议	
102-13	公协会的会员资格	28
2.	策略	
102-14	决策者的声明	2
102-15	关键冲击、风险及机会	4
3.	伦理与诚信	

一般标准揭露	说明	页次
102-16	价值、原则、标准及行为规范	29
102-17	关于伦理之建议与顾虑的机制	29
4.	治理	
102-18	治理结构	24
102-19	委任权责	24
102-20	管理阶层负责经济、环境和社会主题	24
102-21	与利害关系人咨商经济、环境和社会主题	5
102-22	最高治理单位与其委员会的组成	24
102-23	最高治理单位的主席	24
102-24	最高治理单位的提名与遴选	24
102-25	利益冲突	24
102-26	最高治理单位在设立宗旨、价值观及策略的角色	24
102-27	最高治理单位的群体智识	24
102-28	最高治理单位的绩效评估	24
102-29	鉴别与管理经济、环境和社会冲击	5
102-30	风险管理程序的有效性	37
102-31	经济、环境和社会主题的检视	5
102-32	最高治理单位于永续性报导的角色	5
102-33	沟通重要关键议题	5
102-34	关键议题的性质与总数	5
102-35	薪酬政策	24

一般标准揭露	说明	页次
102-36	薪酬决定的流程	24
102-37	利害关系人的参与	5
102-38	年度总薪酬比率	44
102-39	年度总薪酬比率之增加百分比	无
5.	利害关系人沟通	
102-40	利害关系人团体	5
102-41	团体协约	5
102-42	鉴别与选择利害关系人	5
102-43	与利害关系人沟通的方针	5
102-44	提出之关键主题与关注事项	5
6.	报导实务	
102-45	合并财务报表中所包含的实体	17
102-46	界定报告书内容与主题边界	1
102-47	重大主题表列	5
102-48	信息重编	1
102-49	报导改变	1
102-50	报导期间	1
102-51	上一次报告书的日期	1
102-52	报导周期	1
102-53	可回答报告书相关问题的联络人	封底
102-54	依循 GRI 准则报导的宣告	1

一般标准揭露	说明	页次
102-55	GRI 内容索引	59
102-56	外部保证/确信	无
GRI103	管理方针	
103-1	解释重大主题及其边界	4
103-2	管理方针及其要素	4
103-3	管理方针的评估	4
GRI201	经济绩效	
201-1	组织所产生及分配的直接经济价值	31
201-2	气候变迁所产生的财务影响及其它风险与机会	51
201-3	定义福利计划义务与其它退休计划	46
201-4	取自政府之财务补助	无
GRI202	市场地位	
202-1	不同性别的基层人员标准薪资与当地最低薪资的比率	42
202-2	雇用当地居民为高阶管理阶层的比例	41
GRI203	间接经济冲击	
203-1	基础设施的投资与支持服务的发展及冲击	无
203-2	显著的间接经济冲击	无
GRI204	采购实务	
204-1	来自当地供货商的采购支出比例	20
GRI205	反贪腐	
205-1	已进行贪腐风险评估的营运据点	29

一般标准揭露	说明	页次
205-2	有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	29
205-3	已确认的贪腐事件及采取的行动	29
GRI206	反竞争行为	
206-1	涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断行为的法律行动	29
GRI301	物料	
301-1	所用物料的重量或体积	无
301-2	使用的可再生物料	无
301-3	回收产品及其包材	无
GRI302	能源	
302-1	组织内部的能源消耗量	52
302-2	组织外部的能源消耗量	52
302-3	能源密集度	52
302-4	减少能源消耗	52
302-5	降低产品和服务的能源需求	52
GRI303	水	
303-1	依来源划分的取水量	52
303-2	因取水而受显著影响的水源	52
303-3	回收及再利用的水	52
GRI304	生物多样性	
304-1	组织所拥有、租赁、管理的营运据点或其邻近地区，位于环境保护区或其它高生物多样性价值的地区	51
304-2	活动、产品及服务，对生物多样性方面的显著冲击	51

一般标准揭露	说明	页次
304-3	受保护或复育的栖息地	51
304-4	受营运影响的栖息地中，已被列入 IUCN 红色名录及国家保育名录的物种	51
GRI305	排放	
305-1	直接（范畴一）温室气体排放	52
305-2	能源间接（范畴二）温室气体排放	52
305-3	其它间接（范畴三）温室气体排放	52
305-4	温室气体排放密集度	52
305-5	温室气体排放减量	52
305-6	破坏臭氧层物质的排放	52
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的气体排放	52
GRI306	废污水和废弃物	
306-1	依水质及排放目的地所划分的排水量	52
306-2	按类别及处置方法划分的废弃物	52
306-3	严重泄漏	无
306-4	废弃物运输	53
306-5	受放流水及其它（地表）径流排放而影响的水体	53
GRI307	有关环境法规之遵循	
307-1	违反环保法规	51
GRI308	供货商环境评估	
308-1	采用环境标准筛选新供货商	20
308-2	供应链对环境的负面冲击，以及所采取的行动	20

一般标准揭露	说明	页次
GRI401	劳雇关系	
401-1	新进员工和离职员工	44
401-2	提供给全职员工（不包含临时或兼职员工）的福利	44
401-3	育婴假	44
GRI402	劳资关系	
402-1	关于营运变化的最短预告期	39
GRI403	职业安全卫生	
403-1	由劳资共同组成正式的安全卫生委员会中的工作者代表	45
403-2	伤害类别，伤害、职业病、损工日数、缺勤等比率，以及因公死亡件数	48
403-3	与其职业有关之疾病高发生率与高风险的工作者	48
403-4	工会正式协定中纳入健康与安全相关议题	无
GRI404	训练与教育	
404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	47
404-2	提升员工职能及过渡协助方案	47
404-3	定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比	41
GRI405	员工多元化与平等机会	
405-1	治理单位与员工的多元化	41
405-2	女性对男性基本薪资加薪酬的比率	无
GRI406	不歧视	
406-1	歧视事件以及组织采取的改善行动	无
GRI407	结社自由与团体协商	

一般标准揭露	说明	页次
407-1	可能面临结社自由及团体协商风险的营运据点或供货商	无
GRI408	童工	
408-1	营运据点和供货商使用童工之重大风险	无
GRI409	强迫或强制劳动	
409-1	具强迫或强制劳动事件重大风险的营运据点和供货商	无
GRI410	保全实务	
410-1	保全人员接受人权政策或程序训练	无
GRI411	原住民权利	
411-1	涉及侵害原住民权利的事件	无
GRI412	人权评估	无
412-1	接受人权检视或人权冲击评估的营运活动	无
412-2	人权政策或程序的员工训练	
412-3	载有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议及合约	无
GRI413	当地小区	
413-1	经当地小区沟通、冲击评估和发展计划的营运活动	无
413-2	对当地小区具有显著实际或潜在负面冲击的营运活动	无
GRI414	供货商社会评估	
414-1	使用社会标准筛选之新供货商	20
414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	22
GRI415	公共政策	
415-1	政治捐献	无
GRI416	顾客健康与安全	
416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	9

一般标准揭露	说明	页次
416-2	违反有关产品与服务之健康和法规之事件	9
GRI417	营销与标示	
417-1	产品和服务信息与标示的要求	10
417-2	未遵循产品与服务之信息与标示法规的事件	9
417-3	未遵循营销传播相关法规的事件	9
GRI418	客户隐私	
418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	9
GRI419	社会经济法规遵循	
419-1	违反社会与经济领域之法律和规定	9



We Can Make The World a Better Place

和椿科技股份有限公司 / 台北總公司

地址：台北市內湖區洲子街 60 號 1 樓

電話：(02)8752-3311

傳真：(02)8752-3347

客戶服務專線：0800-013397

E-mail：info@aurotek.com

https://www.aurotek.com.tw