Aurotek®

A Complete Solution from One Source

2019 ANNUAL

CSR 企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility

目　錄

1. 編輯方針 1

2. 董事長的話 2

3. 永續議題管理與利害關係人議合 4

3.1 落實永續策略 4

3.2 利害關係人議合 4

3.3 重大議題鑑別 6

4. 永續企業經營 7

4.1 公司介紹 7

4.2 產品與服務 10

4.3 供應鏈管理 20

4.4 客戶服務 23

5. 永續公司治理 24

5.1 治理組織 24

5.2 道德與誠信 29

5.3 經濟績效 31

5.4 風險與機會 38

6. 永續職場 40

6.1 人力資源管理 42

6.2 員工福利 45

6.3 員工退休制度 47

6.4 訓練與教育 48

6.5 職業健康與安全 49

7. 永續社會關懷 50

8. 永續綠色環境 52

9. 附錄 54

1.編輯方針

為了協助利害關係人更加瞭解和椿科技股份有限公司 (以下稱「本公司」) 如何致力於建構完善的企業永續發展，我們精心編製了「民國 108 年企業社會責任報告書」。本報告書以全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative ，GRI)發行之 Standards 版 - 永續性報告指南為架構，並以其報告原則及實施手冊為指引，揭露標準則依循核心選項(Core)為原則編制。不只如此，本報告書也會建立在結合和椿科技股份有限公司業務與落實報告原則的基礎上，回應各界所關心的議題，並呈現我們在經濟、社會及環境層面所投注的努力。

以民國 108 年 1 月 1 日至民國 108 年 12 月 31 日本公司重要營運地點永續經營的管理與績效表現為本報告書主要提供的資訊範疇。大部份揭露項目皆涵蓋兩個營運據點，其中，財務數據來源經會計師認證後公開發表及年報，另部份統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明。

本報告 109 年 7 月 31 日發行，報告週期為一年一次，下次預訂發行時間為民國 110 年 6 月。

2.董事長的話

和椿自 1980 年成立以來，本著求新、求變的信念由貿易商出發，歷經 30 年的努力，現已成為橫跨通路銷售、研發製造與品牌經營的企業。我們並以「提供一貫而完整的自動化解決方案」為使命，以顧客的角度開發設計產品，創造出更貼切、更適正、更能滿足不同顧客間各別差異的製程設備。現今除已於 IT 產業、半導體產業與產業自動化領域建立口碑之外，更積極朝向智能機械人發展，期以提供更好的技術、服務與顧客及產業。

一路走來，我們不斷投入核心技術的研發，除已成功開發「運動控制技術」、「影像處理技術」、「雷射加工技術」等應用技術外，更不斷整合國內、外(歐、美、日)等資源。從早期的機械硬體與控制軟體開發提昇至「光機電整合」。近期更跨領域整合太陽能及 LED 產業前段所需之先進材料與製程技術研發，期以提供給顧客完整的 “turnkey solution” 為目標，現已成功開發 PSS「光子晶體」製程與 NIP「奈米光子晶體模板壓印」製程。有鑒於地球暖化帶來的熱島效應，和椿亦致力於綠色建築的自動化應用研究，並成功開發「外遮陽百葉窗」系列產品，該產品應用能降低能耗且舒適生活，真正達到節能減碳的環保目標。未來我們亦將秉持過去一貫的努力，對於日益提升的地球環境和能源節耗問題，研發各種可解決問題的商品和技術。此外，我們並將以自行開發的網路平台提供更豐富的產品知識與技術服務，以網路教學與虛擬實境方式快速與完善提供最終使用者的需求，提昇企業與顧客的統合競爭力。

展望未來，和椿科技將朝向開發自動化產業之新應用與新市場發展，以成為全球自動化控制領域之領導者而努力。除此之外，亦將持續過去一貫戮力本業的態度及靈活的策略運用，加強資源整合以創新價值，為社會作貢獻。和椿一直專注於開發能改善全球環境和提高人類生活品質及安全性的新產品與新技術，企業道德、遵紀守法、作業安全以及環境保護一直是我們工作的重點，亦致力於履行自己的社會責任，尤其社會責任是受到投資大眾高度重視的企業應該盡到的承諾。未來和椿亦將持續落實永續經營的理念，以達到「顧客」、「員工」、「股東」、「社會」多贏的目標。

3.永續議題管理與利害關係人議合

3.1 落實永續策略

企業社會責任政策

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰依證交所「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」，於 104 年 3 月 23 日召開董事會訂定本公司「企業社會責任實務守則」作為本公司推動企業社會責任相關事項之依據，主要內容包含落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強企業社會責任資訊揭露等。

和椿科技企業社會責任兼職單位運作方式

為確保企業社會責任之落實，依本公司企業社會責任實務守則第九條設有企業社會責任兼職單位協助修訂企業社會責任相關辦法與規章並負責編制企業社會責任報告書。

3.2 利害關係人議合

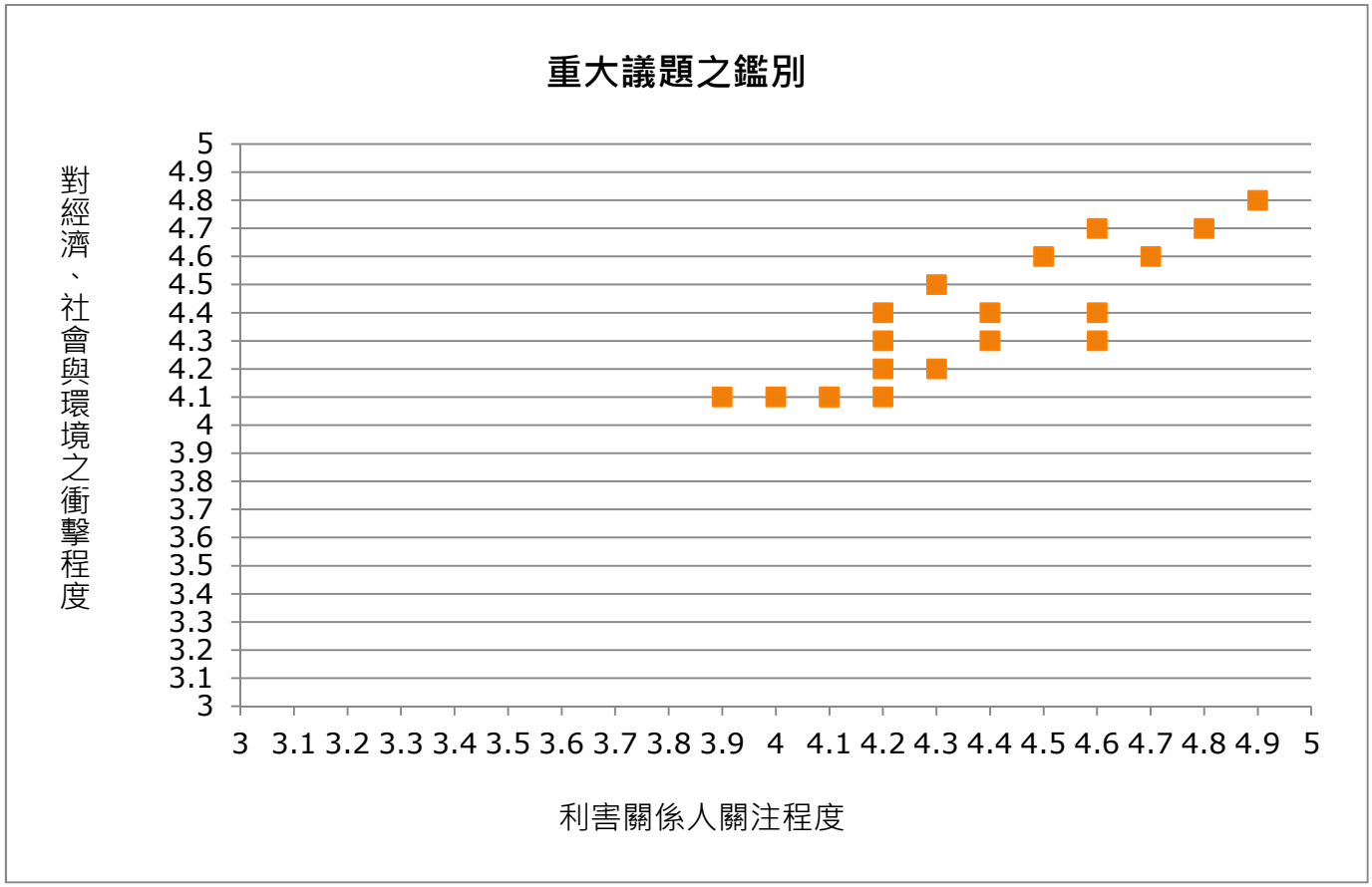
和椿科技股份有限公司主要的利害關係人包括社區居民、股東、員工、客戶、供應商、非營利組織、媒體及政府單位等，本著尊重利害關係人權益並透過適當溝通方式及利害關係人之參與，瞭解其合理期望及需求，並妥善回應利害關係人所關切之議題。

和椿科技主要利害關係人關注議題及溝通管道：

利害關係人	關注度高之議題	溝通管道	回應章節
員工	勞資關係與薪資福利 人才培育與教育訓練 勞工人權 公司治理	企業網站 員工福利委員會 勞資會議等相關會議	永續職場
客戶	產品責任 環境政策/管理系統 水資源管理 公司治理 客戶關係管理	客戶滿意度調查 企業網站 企業社會責任報告書	永續企業經營 永續社會關懷
供應商	氣候變遷 職業安全與衛生 供應商管理	供應商評鑑 供應商企業社會責任承諾 企業網站	永續企業經營
投資人 (股東)	公司治理 風險管理 創新研發 行為準則	企業網站、財務報告書 年度股東大會 法人說明會	永續企業經營
社區居民	客戶關係管理 水資源管理 社會參與 環境政策/管理系統 產品責任 氣候變遷	企業社會責任報告書 淨溪活動、認養河川 參與社區社會活動 企業網站 企業社會責任報告書	永續社會關懷
非營利組織	社會參與 水資源管理	企業網站	永續企業經營 永續社會關懷
媒體	社會參與 產品責任	法人說明會	永續企業經營 永續社會關懷
政府單位	環境政策/管理系統 水資源管理 公司治理	公開資訊觀測站 企業網站	永續企業經營

3.3 重大議題鑑別

和椿科技鑑別重大議題流程是基於 GRI 準則(GRI Standards)，依照報告原則與界定報告內容為指引，對利害關係人關切程度，配合本公司之永續發展願景與策略、公司規章制度、績效指標等考量，參照過去執行經驗與成果，鑑別本公司主要關注之重大議題，區分為經濟、社會與環境三大類別。



4.永續企業經營

4.1 公司介紹

1980 年，和椿在台灣跨出了第一步

三十年來，和椿秉持著共享高科技產業技術經驗，成就高附加價值的服務，以及創造客戶利潤的工作精神，引進先進且高品質的關鍵組件，導入新的技術觀念，不斷為追求高品質的工業設計而努力。

提供一貫且完整的解決方案

從自潤軸承、線性傳動零元件、驅動馬達、自動控制、產業機器人、SMT 後製程設備及 LED、半導體製程設備，以至於結合應用於建築工程的自然排煙裝置、隔震、制震裝置...和椿提供的不僅是產品，更是一個概念、一個可以提升設計效率進而轉化成開發者與使用者都能分享其利益的概念。

肯定與責任

自 2001 年以來陸續榮獲第十屆國家磐石獎、第四屆小巨人獎，第八屆創新研究獎及 2008 年國家品質獎...，Aurotek 不僅僅是公司名稱，更是我們引以為傲的品牌。多項擁有台灣精品標誌的產品，四次台灣精品獎(1 金 3 銀)的鼓勵，這些獎項都肯定了和椿的經營績效以及研發能力，更激勵了所有和椿成員向前邁進。

此外，和椿持續朝向永續經營與善盡社會責任而努力，每年至少一次的法人說明會向投資大眾揭示企業走向與發展方向，同時展現對外部關係人的資訊透明政策與決心。

全球觀點

從台灣開始，經過多年的耕耘，和椿已是一個歡迎投資且可以與所有股東共享其經營成果的公開上市公司。發展至今，和椿所提供之服務已遍及世界各地；無論是對供應商或是對客戶端，和椿在其供應鏈上扮演極重要的角色。為提供海外客戶充份與即時的服務，和椿已於日本、中國及泰國設立海外據點及分支機構。未來和椿科技將積極因應市場拓展之需求，持續擴展海外服務據點。

企業理念

願　景

以顛覆傳統的思維與前瞻的策略，於順應全球環境變化的觀點下，迅速回應顧客市場需求。重視團隊合作、積極培育及提昇團隊競爭力，堅持以製造服務導向並持續產品技術創新與提升品牌價值的態度，建構永續經營的最強團隊，為利益關係人謀求最大福祉。

"用顛覆性思維且前瞻的策略、成就更美更好的創新與生活"

使　命

" 提供一貫及完整的自動化解決方案”

定 位

以自動化和機器人技術去豐富，滿足多樣的客戶需求，成為產業 SI 的領導者

理 念

和椿科技以持續不斷的創新價值、迅速的服務與可被接受的價格，以滿足最終消費者的需求，並以「誠信實在」與「精益求精」的堅持態度自我期許，以成為國際上最有價值企業為經營的最高目標。

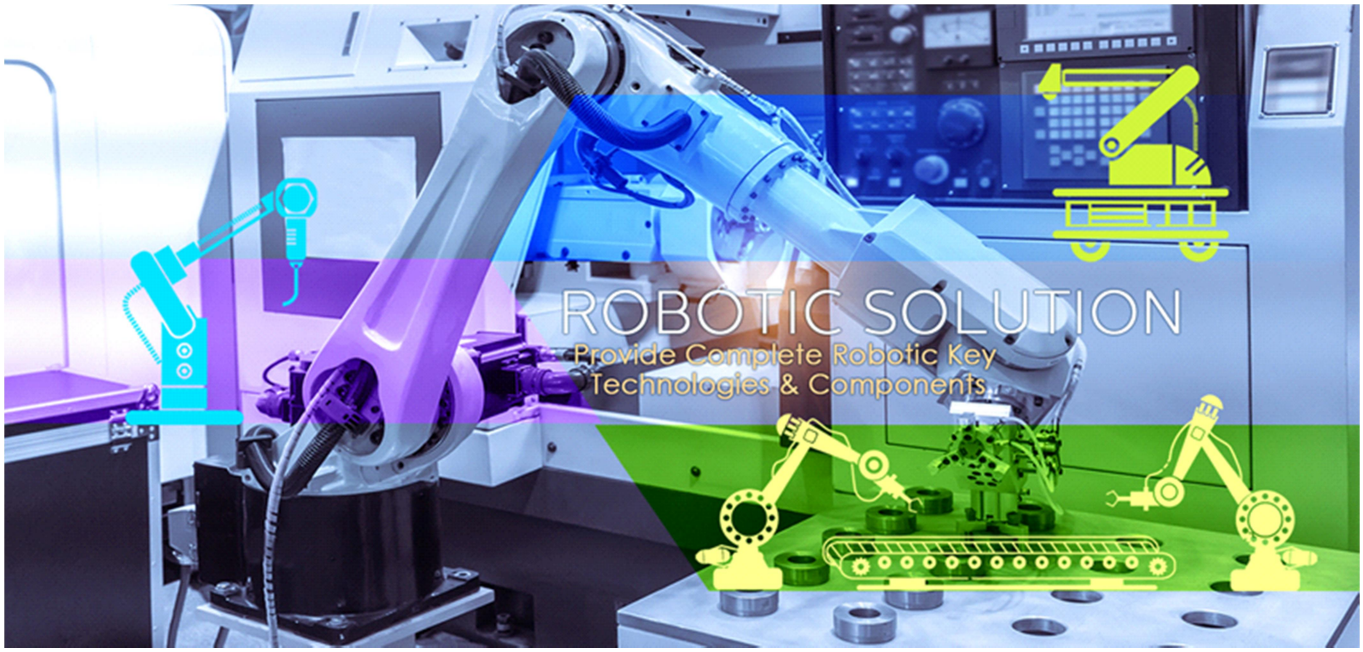
核心價值

- 團隊合作
- 商機共享
- 資源整合

回顧 108 年度和椿的營運，不論是在產品和服務的健康和安全法規、產品和服務資訊與標示的相關要求、行銷傳播的相關法規、客戶隱私及社會、經濟領域之法律和規定等各方面都完成遵守相關規範，未發生因違反相關規範及法令規定而遭到裁罰或訴訟的狀況。

4.2 產品與服務

智動化服務

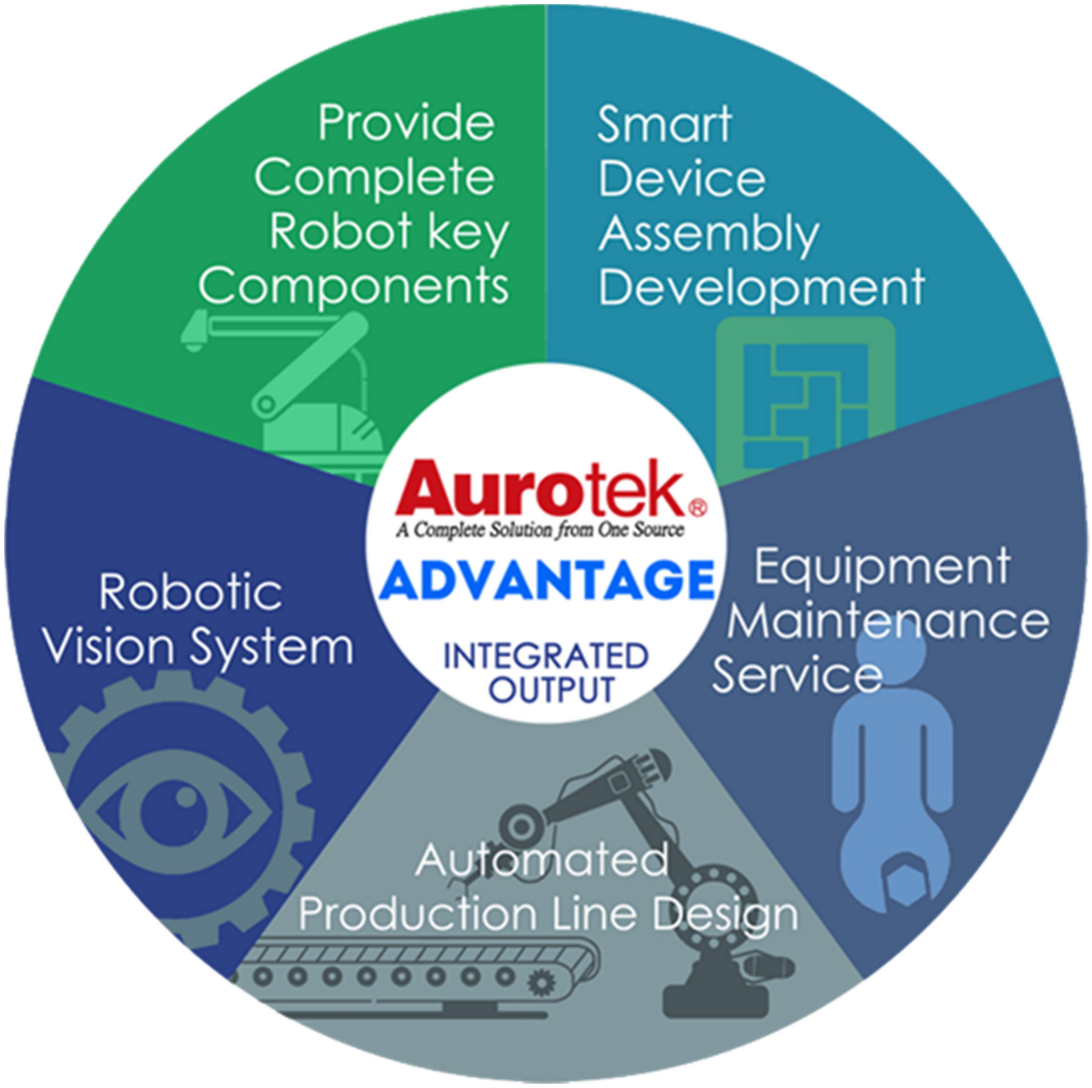


和椿科技掌握機器人的關鍵零組件，可協助相當多元的產業應用，包括 3C、金屬、半導體、工具機、醫療、航太等，都可協助業者導入各種自動化生產與應用，促進產業的發展，創造台灣自動化產業的新契機。

●關鍵零組件整合:工業機器人樞紐平臺提供主要關鍵性元件及技術服務

●關鍵零元件整合:工業機器人產業鏈高階控制器/HMI/控制器/馬達/減速機/機構/周邊裝置

●關鍵零元件整合:工業機器人解決方案提供者



工業機器人之三大零組件

1. 減速器

減速器是連接動力源與執行機構之間的傳動機構，能將馬達的轉速降低，並讓轉矩提升。其將電動機、內燃機等高速運轉的動力，透過輸入軸上的小齒輪嚙合後，再輸出至軸上的大齒輪以達到減速的目的，並藉此傳遞更大的力矩。減速器特別講究高可靠度、高精度、高剛性，是個重資產、高投入、慢回報的產業。從全球工業機器人大廠來看，多未自行研發減速器，而是主要仰賴日本納博特斯克（Nabtesco）及哈默納科（Harmonic Drive）等兩大巨頭，光這兩大廠就佔了減速器 70%以上的市場份額。

2. 伺服馬達

伺服馬達是工業機器人的動力系統，一般安裝於機器人的「關節」處，是機器人運動的心臟，通常又可細分為兩個部分，一為馬達本體，二為運動控制系統。和椿科技主流供應為日本松下 Panasonic MINAS 系列伺服馬達 RV 提供機器人之動力來源。

3. 控制器

控制器為機器人之「大腦」，包含硬體及軟體兩部分。硬體是工業控制板卡，軟體則是控制演算法。一般較成熟的機器人廠商多半自行開發控制器，以保證品質的穩定性及產品的維修體系，因此也是各機器人製造商的核心技術所在。除了全球四大機器人大廠自行研發控制器外，DENSO 亦深耕控制器領域，生產自有品牌的機器人。而在台灣，諸如工研院、研華寶元、新漢等廠商，近幾年在全球控制器市場也有不錯的成績。

工業型機器人

Basic Components (零組件): 設計需求提供合適的關鍵零組件及設計建議。包含控制器、伺服器馬達、減速機、機構本體...。

Generic Products (通用型機器人): 機器人製造商零組件/機械結構調整，技術相關技術及教育訓練服務。包含 4 軸機器人、6 軸機器人、Delta 機器人...。

Functional Products (專業型機器人) 相關產業機器人應用諮詢服務及周邊模組資源整合焊接機器人、鎖螺絲機器人、搬運機器人...。

自動化製程設備

自動化產線設計：運用自動化機器人、感測器物聯網、供應鏈互聯網、銷售及生產大數據分析等工具或手段以人機協作方式，找出最適合該產業的方式以符合該企業的預算為基礎，提升全製造價值鏈之生產力及品質。

智能設備組裝開發 : 和椿優勢「自動化產線設計」提供各種客製化製程設備開發平台。光電設備、

PCBA 製程設備、鐳射加工設備光通訊制程設備、割板機(L/U)-機械手搬運、雷射雕刻-視覺定位-鎖附組裝、機械手臂加工物料更換應用。

自動化產線設計：運用自動化機器人、感測器物聯網、供應鏈互聯網、銷售及生產大數據分析等工具或手段，以人機協作方式，找出最適合該產業的方式，以符合該企業的預算為基礎，提升全製造價值鏈之生產力及品質。

工業機器人樞紐平臺：一貫而完整的解決方案 不侷限零組件及機台，專業自動化產線規劃運用自動化機器人，以人機協作方式，找出最適合該產業的方式，以符合該企業的預算為基礎，提升全製造價值鏈之生產力及品質。

機器人視覺人機界面：視覺辨識、夾取功能、搬移、塗裝拋光等生產線 2D、3D 機械視覺模組系統、快速導入與測試智動化生產規劃與設計，利用機器視覺技術，加快生產速度。控制品質改善流程。

無人自動化整合規劃：2D-自動化產線規劃、3D-自動化產線規劃、機械手搭配輸送在取放應用、機械手拋光應用。

自動化零組件

自動化組件是和椿事業的開端，也是和椿的根本；所有的自動化相關組件，在自動化的過程與結果，扮演關鍵性的角色。那就是利用組件的組合與連結，達成機械、設備及產線，追求速度、精度與完成度的整體運用. 利用適當的產品，有效率的組合造就高附加價值的產品，成就顧客最大的滿意，是和椿對自動化產業的使命。

從傳動、驅動、控制到整體的設計，顧客的需求不只是產品的需求與供給，更需要一貫的服務。自動化組件 BU 除了引進先進且高品質的關鍵組件，導入新的技術觀念以滿足顧客的基本需求外專業的工業自動化技術人員，從產品介紹、設計、測試到售後服務，以不斷為追求高品質的工業設計而努力的態度，與顧客分享高附加價值的工業自動化成果。

三十年來自動化組件 BU 累積了業界的風評。我們把”提供一貫且完整的解決方案”做為我們

服務的目標，這不僅只是提供多樣的產品而已，更是一種概念，一個可以提升設計效率進而轉化成開發者與使用者都能分享其利益的概念。三十年來我們這樣努力過，未來我們也會這樣持續下去...

自動化設備

自動化設備事業處主要以提供 SMT 後製程設備、半導體製程設備、光通信產品中之雷射封裝，UV 膠封裝，阻抗溶接封裝製程設備開發與製造，並提供一套完整的客製化解決方案，從開發、設計到製造來因應顧客各種不同之需求。

由於和椿在自動化領域有如此完整且確實的技術提供，並應用在自動化設備中，因而造就了如此高品質、高效能的設備為高可靠性孕育而生，也在屢屢獲得「台灣精品標誌」、「國家品質獎」、「國家產品形象獎」等多項獎項肯定中印證了一切。

光通訊設備，是應用於光通訊收發模組的最前段核心製程，設備的精度將影響光通訊元件的通訊距離與品質，而設備的要求精度程度高達 0.5um 以內。

封蓋機調整光通訊的發光晶片的聚焦，尋求最佳聚焦位置後並固定成 TO-CAN。鐳射耦光焊接機，是將 TO-CAN 加入光纖後找出最佳光功率並使用雷射焊接固定成 TOSA/ROSA/BOSA。最後這些產品，將由下游製程作為光通訊模組，使用在通訊業者的機房、光纖到戶的交換機上作為使用。

機械手臂搭配鎖螺絲機，即可對應不同產品別，執行不同鎖付動作。DENSO 在全球工廠內，大約已有 2 萬 5 千台以上的機器手臂，以精簡、輕量、高速、高精度、高耐用性為 5 大優勢。其 DENSO 機器人產品線包括了 4 軸及 6 軸，手臂長度 430mm～1298mm，可搬運重量 2Kgs～20Kgs，也提供無塵室等級、IP67 等級產品。在所有供應集團內除汽車零件廠生產使用外；其他產業包括：電子、半導體、金屬加工、工具機械、化學、 塑膠製造等，都可以看 DENSO 機器手臂的市場佔有率。

光電技術與製程

和椿科技的光電科技事業起步於 2008 年，當時以「光電二部」的形式附屬於自動化設備事業處之下，歷經兩年的開發與準備，於 2010 年底正式成立「光電事業處」，以豐富的專利佈局、充沛的

設備資源、領先業界的模板製造技術，提供品質優良的高亮度藍紫光 LED 用圖案化藍寶石基板(Patterned Sapphire Substrate，PSS)與相關製造設備，展現和椿科技跨足光電產業的決心。

和椿科技目前已成功開發出微/奈米球自組裝技術(Micro/Nanosphere Self-Assembly Technology)、奈米壓印技術(Nano-Imprint Lithography Technology)，皆可達成大面積次微米圖案化之應用領域。

利用上述兩種圖案化技術配合乾/溼蝕刻(Dry/Wet Etching)，成功開發出微米級圖案化藍寶石基板(MPSS) 與奈米級圖案化藍寶石基板 (NPSS)，是台灣奈米級圖案化藍寶石基板的先驅。PSS 作為優質氮化鎵 (GaN) 成長之載體，有效提昇 LED 光萃取率、增強 LED 電氣性質，為目前全球廣泛使用的藍紫光 LED 原料之一。

除藍寶石基板外，圖案化技術還可應用於高密度光儲存媒體的製作、光子晶體、光波導元件、次波長光學元件等光通訊系統及奈微米流道、生醫晶片等；另在非平面基材之次微米結構元件製作，也可利用奈米壓印技術來實現傳統技術達不到的具特殊光學效果之微結構，如聚焦型太陽能熱發電、仿生複眼曲面微透鏡陣列、各式光學透鏡裝置、天文光學元件等。

2011 年和椿科技推出自行研發的全自動 PSS 檢測設備，以高速檢測為特色，提供客戶更精準、更全面、更具有成本效益的 PSS 品質控制方案。PSS 有微結構觀察不易、缺陷檢出困難、檢驗標準不一等品質上的問題，透過 AOI 檢測設備 (Automatic Optical Inspection) 取代人工作業，精準控制生產品質、減少製程損失，可顯著降低製造成本。

節能安全

在重視綠色建築與節能減碳的世界潮流下，和椿科技對於建築物自動化設備的發展，在智慧建築設備的發展上，更導入綠建築重要的元素之一”節能”；致力發展能減少建築物對於空調與照明設備依賴的設備，使耗能依賴電力的不自然建築物，透過和椿一貫且完整的解決方案，將建築機械設備的領域提昇為更健康、更節能、更舒適、更人性化的節能產品，使建築物能達到自然、舒適、環保的綠建築指標。“家”是每個人守護的重要城堡，但在環太平洋地震帶的台灣，一次的大地震可以使一個

人辛苦建立的城堡毀於一旦；和椿科技在自動化、智慧化、綠能化建築擁有核心技術外，對於建築物的安全防震技術也是業界的先鋒，能因應建築物的特性提出專業的建築物安全抗震對策，以制震、隔震的方法，協助建築物免於地震的破壞，和椿一貫且完整的解決方案，可以為你提供最適合建築物的安全防震策略，不用擔心百年家業，毀於地震之中。

ECOcolor -主要生產及供應符合環境需求且功能強大的建築節能裝置，並持續開發創新的領域，融合科技及機械美學，以帶領使用者體驗前所未有的建築新視野。 ECOcolor 為和椿科技(Aurotek Corp.)旗下創新品牌，和椿科技成立於 1980 年，本著「協力建設高品質的臺灣製造業」的宗旨與使命，我們的核心思考即著重於關鍵性產品與技術的引進及研究開發與生產製造，來提供予客戶最高的附加價值與最大的使用效益。

自 1998 年起至 2005 年，和椿科技研發的產品有八件獲得台灣精品，其中四件獲得國家產品形象獎(一金三銀)。2001 年榮獲第十屆國家磐石獎、第四屆小巨人獎及第八屆創新研究獎。連連得獎，證明和椿科技經營成效與研發能力備受肯定。

全球據點

【亞太事業處】

和椿科技股份有限公司 / 台北總公司

地址：台北市內湖區洲子街 60 號 1 樓

電話：(02)8752-3311

傳真：(02)8752-3347

客戶服務專線：0800-013397

Email：info@aurotek.com

桃園工廠

地址：桃園市蘆竹區六福路 61 號

電話：(03)322-3788，(03)212-1775

傳真：(03)322-0866，(03)322-0869

Email：info@aurotek.com

台中分公司

地址：台中市西屯區河南路二段 262 號 7 樓之 8

電話：(04)2452-2822

傳真：(04)2451-0073

Email：info@aurotek.com

台南營業所

地址：台南市安平區慶平路 573 號 7F

電話：(06)293-4853

傳真：(06)293-4973

Email：info@aurotek.com

泰國和椿 Plenty Island (Thai) Co.，Ltd.

地址：3 Soi Charoenrat 10，Charoenrat Rd.，Bangkhlo，Bangkhorlaem，
Bangkok 10120 Thailand.

電話 ：+66 2 291-9933 (Automatic 8 Lines)

傳真 ：+66 2 291-2065

Email：jackson@plenty.co.th

網址 ：http://www.plenty.co.th

【中國營運處】

和椿自動化(上海)有限公司

地址 ： 江蘇省昆山市花橋經濟開發區雞鳴塘南路 936 號

電話 ：+86-512-5013-9099，+86-512-5013-9091 ~ 7

傳真 ：+86-512-5013-9098，+86-512-5013-9089

Email：sales@aurotek.com.cn

和椿科技(昆山)有限公司

地址： 江蘇省昆山市花橋經濟開發區雞鳴塘南路 936 號

電話 ：+86 512 5797-1581

傳真 ：+86 512 5797-1583

和椿自動化(上海)有限公司--華南辦公室

地址 ： 深圳市龍華新區和平東路 21 號 振華時代廣場 706 室

電話 ：+86-755-2919-5676

傳真 ：+86-755-2377-7037

Email：sales@aurotek.com.cn

【日本地區】

日本子公司 **Aurotek (Japan) Inc.**

郵便 101-0041　東京都千代田區神田須田町 1 丁目 7 番 8 號

電話 ：+81-3-5297-7028

傳真 ：+81-3-5297-7029

Email：info@aurotek.co.jp

網址 ：https://www.aurotek.com.tw/JP

4.3 供應鏈管理

採購理念與文化

和椿科技股份有限公司秉持經營理念、遵循品質政策、信守企業承諾、控制生產成本的目標下，以合理之價格，適時、適量、適質的採購政策，由適當之供應廠商，提供設備、原材料、半成品、成品，並充分配合公司內各部門營運生產或擴建用料之需要。同時響應環境保護，積極溝通協調和椿科技股份有限公司供應商對環保議題的重視，以創造地方的就業機會與經濟繁榮。

身為地球村的成員，和椿科技股份有限公司除致力於節能減碳的努力，進行生產設備改善與員工觀念建立外，藉由採購發包作業機會，向供應商宣導，共同努力，相輔相成，善盡企業對於國家社會應盡的責任。

供應商開發、評鑑與考核

為開發貨源供應，積極進行新供應商開發與評鑑，除依和椿科技股份有限公司規定之程序與辦法，進行廠商調查、評鑑、審查、核定及完成登錄作業；在不斷開發新供應商過程中，增加了供應合作夥伴，提高貨源的選擇性，確保價格優勢與穩定供應，從而降低營運成本。

為有效落實供應商管理，本公司訂有「供應商管理辦法」，對於合格供應商定期考核其品質、交期、價格及服務，確保供應商符合相關規範，據此建立合格供應商名錄，作為供應商選擇之依據；同時輔導供應商改善管理，與供應商維持暢通之溝通管道，以提升與和椿科技股份有限公司的合作與互動，建立正常供應商夥伴關係，以達共創雙贏的目標。

採購規定與自我要求

和椿科技股份有限公司訂有採購管理辦法、供應商管理辦法、委外加工管理辦法等相關作業辦法，以公平、公正、公開之方式進行採購發包。在採購流程中，對於供應商之評選過程將「第三方公正單位認證」(如 QMS、EMS、UL、OHSAS 等)列為評選參考，並更進一步將「綠色產品生產製程」、「其

他環境管理與滿足法規之作為」等列入評選項目，以鞭策所屬供應商與和椿科技共同追求綠色製程與節能減碳的目標，善盡地球公民的責任，同時依據生產需求與國外、內優良廠商訂立長短期供應合約。合約訂定方面，與供應商簽定的合約中，皆明文要求廠商資訊安全方面，不得侵犯他人智慧財產權或他人權益等情事。對於市場調查研究、採購策略制定，採行最有效的採購方式，強化策略聯盟、優勢整合、合約管理、安全庫存、風險管控等，以提升採購績效。

重視採購人員行為操守、忠誠信實、積極態度與專業能力，要求以廉潔榮譽、謹言慎行自持，不得於工作崗位上接受廠商的餽贈、宴飲與收取不當利益；並以主動的態度，積極任事，創造契機；以敏銳的精神，追根究柢，即時處理；以質疑的原則，事前預防、控制風險，致力於提升採購效率與效能。

108 年無來自供應商之申訴案件。

供應商企業社會責任承諾

為追求永續經營與善盡企業公民之社會責任，基於與「供應商」互惠合作夥伴關係，和椿科技股份有限公司訂有「供應商企業社會責任承諾書」，共同致力於善盡企業社會責任，推動環境保護與永續發展、重視勞工權益與安全衛生及維護基本人權，信守誠信經營與道德規範、遵循廉潔道德承諾等相關規定。

供應商企業社會責任承諾書主要議題摘要如下：

項　目	內　容
基本原則	在各項交易合作範疇內，得不定時抽查供應商對於企業社會責任之履行認知與執行成果等，並保有隨時變更或修正相關規範之權利。承諾書適用於供應商與本公司間之供應關係並為供應契約之一部；如有違反上述事項或有不法情事者，本公司得隨時終止或解除契約。
勞工權益與健康安全	僱用應符合相關法令規範，不強制勞動、薪資政策應符合當地法律規定，禁止歧視，符合勞工健康與安全衛生，預防職業災害發生。
環境保護	持續關注環境保護與節能減碳，優先在地採購，提高能資源使用效率，遵守環保法令，共創永續環境。 本公司遵守相關廢棄物、廢氣及廢水管理標準，任

	何廢棄物、汙染物及其他危害環境者之處置與處理，均符合法定或國際公約要求。
誠信經營	遵守誠信經營原則，廉潔、公平、正當收益與廣告及保障智慧財產權，公開與透明交易，機密資訊保護、保密並合法適當使用。
廉潔承諾	遵守一切相關廉潔承諾與行為守則、道德與誠信標準及公平交易行為。

供應商企業社會責任承諾落實度調查

為了更進一步了解本公司供應商在企業社會責任承諾事項的執行落實度，和椿科技股份有限公司於 108 年首次針對交易金額前 20 大供應商進行問卷調查，總計 19 份回收問卷中，在環境保護議題方面已執行或計劃中的佔 75%；在勞工權益與健康安全方面已執行或計劃中的佔 100%；在誠信經營道德方面已訂定或計劃訂定行為準則的佔 100%。顯示在供應商管理方面，本公司除了努力追求企業本身的最佳利益之外，也善加利用採購權推動供應鍊的整體進步。

4.4 客戶服務

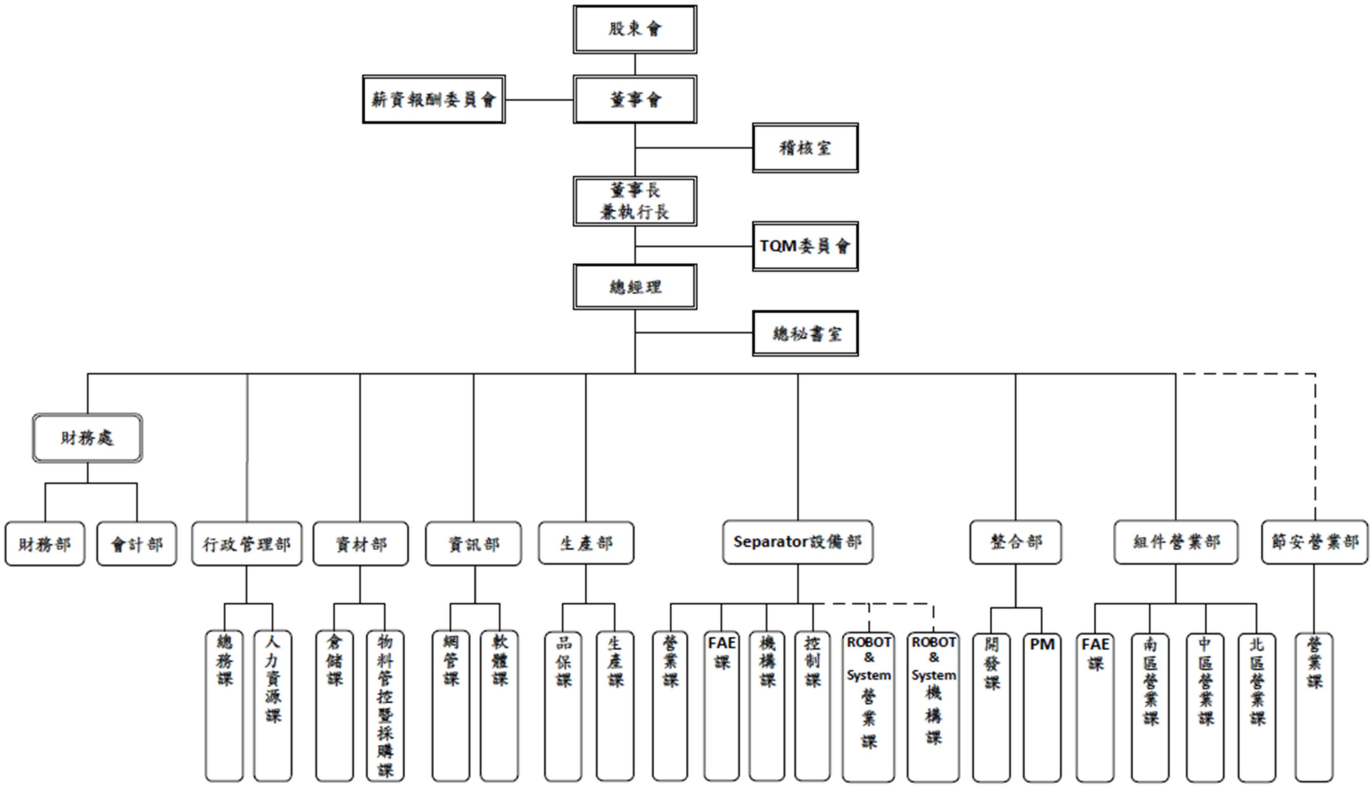
專業的服務與精良的產品品質，滿足客戶的需求，為企業經營成敗的關鍵，因此和椿科技股份有限公司建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的監督系統，綜合評估客戶對產品或服務的滿意度，以瞭解客戶需求與期望之差距，將此作為營運管理之依據，達到企業永續經營的目標。和椿科技股份有限公司每半年定期對客戶滿意度調查，以了解市場趨勢及客戶的需求所在，掌握市場生態必要時調整交易條件，為客戶與公司創造雙贏、提升公司獲利。經查 108 年客戶服務滿意度分數為 93.1 分。

108 年來自客戶之申訴案件共計 45 件，皆已經過相關部門的妥善處理與回應，並結案存查。

5.永續公司治理

本公司 108 年度公司治理評鑑為前 36%~50%，與 107 年度維持同一個級距。

5.1 治理組織



各主要部門所營業務

部門	主要職掌
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
稽核室	負責查核、評估各部門機能運作與內部控制制度及相關管理辦法之執行情形。
TQM 委員會	組織負責全面品質管理活動規劃、推動與持續改善。
總秘書室	協助總經理協調各部門制度。 公司專案之規劃與推行。

組件營業部	經營自有品牌及代理銷售產品，控制組件、傳動組件、驅動組件、及自動化設備等公司經營項目之策略規劃、區域規劃、市場規劃、產業規劃、客戶規劃等相關營業活動。
整合部	負責代理產品的行銷規劃工作，包含價格策略，庫存控管，產品的推廣，以及與原廠的溝通聯繫工作。負責自製控制器的開發工作，包含產品規格制訂，軟硬體開發，以及對生產單位的量產技術移轉。
Separator 設備部	技術開發與商品化、支援營業及售後服務。 策劃及擬定設備生產技術開發、奈米壓印技術的應用領域的開發、運動控制模組技術開發；光通光電設備經營項目之策略規劃、區域規劃、市場規劃、產業規劃、客戶規劃等相關營業活動。
財務處	整合財務、會計工作目標之擬訂、執行與控制。 董事會、股東會之規劃及執行。
節安營業部	經營自有品牌與代理之產品銷售及規劃服務；安全裝置系統、節能裝置系統等公司經營項目之策略分析與規劃，進行區域規劃、市場規劃、產業規劃、客戶規劃等相關經營活動。
生產部	生產公司相關產品;協助客戶訴怨處理、退貨分析、改善對策之要求與成效追蹤;產品品質與品質系統相關缺失問題預防與矯正，改善追蹤及品質紀錄之管理及推動 ISO 品質系統之運作。
資訊部	指導與推動公司之資訊系統管理體系，規劃與維護全公司之資訊設備及資訊安全系統之建立，以確保發展及滿足各使用單位所需之資訊，同時策劃資訊人員之培育及使用者教育訓練，以確保配合公司業務發展所需之電腦化作業。
資材部	與相關單位合作，規劃及訂定採購策略，督導採購流程及外包加工的簽定，並維護合理的議價制度，同時督導物料進貨管理，管理控管原物料及外包作業和廠商。
行政管理部	人力資源及總務行政業務之執行與控制。 薪酬委員會之規劃及執行。 智慧財產權管理、法務事宜及相關教育訓練。

職 稱	國籍或 註冊地	姓 名	選(就)任 日 期	任期	主要經（學）歷
董事長	中華民國	和椿行銷顧 問(股)公司 代表人： 張永昌	106.06.13	3 年	國立台北大學企業管理研究所 光和貿易(股)公司 和椿科技(股)公司總經理
獨立董 事	中華民國	許明仁	106.06.13	3 年	國立台北大學企業管理研究所 宏碁電腦(股)公司軟體工程師 精英電腦(股)公司總經理 精英電腦(股)公司副董事長
獨立董 事	中華民國	黃呈琮	106.06.13	3 年	輔仁大學經濟系 森業營造(股)公司董事長
董事	中華民國	李正模	106.06.13	3 年	日本專修大學 寶山建設(股)公司協理 和椿科技(股)公司總經理
董事	中華民國	程天縱	106.06.13	3 年	交通大學電工系 美國 Santa Clara 經營管理碩士 惠普中國區總裁 德州儀器亞太區總裁 鴻海集團副總裁 富智康集團 CEO
監察人	中華民國	陳明村	106.06.13	3 年	交通大學管理科學研究所 精英電腦(股)公司總經理

					和椿科技(股)公司營運長
監察人	中華民國	周大任	106.06.13	3 年	美國哈佛大學法學院碩士 台灣東吳大學法律系學士
監察人	中華民國	許勝豪	106.06.13	3 年	美國奧克拉荷馬中央州立大學

公會與協會

台灣精品品牌協會

台北市進出口商業同業公會

台灣伊朗經貿協會

台日商務交流協進會

中華民國企業永續發展協會

三三企業交流會

三三青年會

台灣綠建築發展協會

台灣區電機電子工業同業公會

台灣區機械工業同業公會

輸日廠商聯誼會

社團法人台灣智慧自動化與機器人協會

法律行動與結果

1.因應主管機關對公司治理、公司法、證交法等政策及法律的修訂，本公司已配合處理，目前對財務業務並無重大影響。

2.勞退新制之實施，因本公司早已依法提撥退休金，故此一新制實施對本公司財務業務並無影響。

3.另選擇按勞退舊制退休員工之退休準備金，目前皆已依法每月提撥退休金。

4.108 年度本公司無任何涉及反競爭、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟案件，也沒有發生任何貪腐事件及相關訴訟事件。

5.2 道德與誠信

道德規範

和椿科技為導引董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依據臺灣證券交易所股份有限公司公佈之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定本公司道德行為準則，以資遵循。

和椿科技尚訂有「誠信經營守則」、「防範內線交易管理作業程序」和「企業社會責任實務守則」，以建立誠信經營之企業文化及良好商業運作模式，更進而實踐企業社會責任，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。

108 年無違反道德行為之申訴案件。

內部稽核

和椿科技稽核室隸屬於董事會，成立的目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

一、營運之效果及效率。

二、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。

三、相關法令規章之遵循。

稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，年度稽核計畫確實執行，據以評估公司之內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告。年度稽核計畫應於年底前經董事會通過，並上傳公開資訊觀測站。稽核報告、工作底稿及相關資料應至少保存五年。

內部稽核人員與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，應據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

公司於稽核報告及追蹤報告陳核後，於稽核項目完成之次月底前交付各監察人及獨立董事查閱。公司之內部稽核人員如發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告陳核，並通知各監察人(或獨立董事)。

公司應每年自行評估內部控制制度設計及執行的有效性，並依規定格式作成內部控制制度聲明書，於每會計年度終了後三個月內上傳公開資訊觀測站，辦理公告申報。

內部控制制度聲明書應先經董事會通過；修正時亦同。並依規定刊登於年報、股票公開發行說明書及公開說明書。

5.3 經濟績效

財務表現

(1)合併簡明資產負債表

單位：新台幣仟元

年度 / 項目		最近五年度財務資料(註1)					109年第一季財務資料(註3)
		104年	105年	106年	107年	108年	
流動資產		1,311,904	1,105,285	1,312,594	1,211,603	1,423,056	1,386,649
不動產、廠房及設備(註2)		501,661	471,860	486,631	527,570	263,699	260,277
無形資產		5,300	4,770	-	-	-	-
其他資產(註2)		275,781	298,589	290,426	343,722	452,297	367,627
資產總額		2,094,646	1,880,504	2,089,651	2,082,895	2,139,052	2,014,553
流動負債	分配前	748,063	449,981	526,482	596,140	660,918	621,662
	分配後	768,760	491,376	576,156	637,535	尚未分派	尚未分派
非流動負債		199,357	289,592	416,165	319,911	289,067	285,110
負債總額	分配前	947,420	739,573	942,647	916,051	949,985	906,772
	分配後	968,117	780,968	992,321	957,446	尚未分派	尚未分派
歸屬於母公司業主之權益		1,140,304	1,134,341	1,140,457	1,160,627	1,183,687	1,102,385
股本		827,897	827,897	827,897	827,897	827,897	827,897
資本公積		92,855	92,855	92,855	92,855	92,855	92,855
保留盈餘	分配前	199,355	225,782	233,703	229,558	235,732	242,259
	分配後	178,658	184,387	184,029	188,163	尚未分派	尚未分派
其他權益		20,197	(12,193)	(13,998)	10,317	27,203	(60,626)
庫藏股票		-	-	-	-	-	-
非控制權益		6,922	6,590	6,547	6,217	5,380	5,396
權益總額	分配前	1,147,226	1,140,931	1,147,004	1,166,844	1,189,067	1,107,781

	分配後	1，126，529	1，099，536	1，097，330	1，125，449	尚未分派	尚未分派

註 1：104~108 年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註 2：各年度未曾辦理資產重估價。

註 3：本公司截至年報刊印日之前一季止經會計師核閱之合併財務資料為 109 年 3 月 31 日之財務資料。

註 4：108 年度盈餘分配案尚未經股東會決議，故未列示分配後之金額。

註 5：本公司之財務資料未有經主管機關通知應自行更正或重編之情事。

(2)合併簡明綜合損益表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	最近五年度財務資料（註1）					109年第一季財務資料（註2）
	104年	105年	106年	107年	108年	
營業收入	1,741,484	1,596,850	1,616,022	1,486,906	1,542,260	342,685
營業毛利	437,807	430,954	420,980	402,504	381,947	84,336
營業損益	30,985	29,375	72,347	66,004	52,208	14,759
營業外收入及支出	14,088	23,389	(15,910)	(8,603)	19,464	2,634
稅前淨利	45,073	52,764	56,437	57,401	71,672	17,393
繼續營業單位本期淨利	25,894	46,666	52,268	48,571	48,494	8,962
停業單位損失（註3）	-	-	-	-	-	-
本期淨利（損）	25,894	46,666	52,268	48,571	48,494	8,962
本期其他綜合損益（稅後淨額）	(10,107)	(32,264)	(4,800)	(82,139)	15,124	(90,248)
本期綜合損益總額	15,787	14,402	47,468	(33,568)	63,618	(81,286)
淨利歸屬於母公司業主	26,434	46,998	52,311	48,901	49,331	8,946
淨利歸屬於非控制權益	(540)	(332)	(43)	(330)	(837)	16
綜合損益總額歸屬於母公司業主	16,327	14,734	47,511	(33,238)	63,618	(81,302)
綜合損益總額歸屬於非控制權益	(540)	(332)	(43)	(330)	(837)	16
每股盈餘	0.32	0.57	0.63	0.59	0.60	0.11

註1：104~108年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註2:本公司截至年報刊印日之前一季止經會計師核閱之合併財務資料為109年3月31日之財務資料。

註3：停業單位損失以減除所得稅後之淨額列示。本公司無此情形。

註4：本公司之財務資料未有經主管機關通知應自行更正或重編之情事。

(3)個體簡明資產負債表

單位：新台幣仟元

年度 / 項目		最近五年度財務資料(註1)				
		104年	105年	106年	107年	108年
流動資產		832,986	669,664	715,848	695,894	1,124,893
不動產、廠房及設備		354,495	334,047	331,029	325,547	243,448
無形資產		5,300	4,770	-	-	-
其他資產		784,538	752,690	909,011	942,226	644,346
資產總額		1,977,319	1,761,171	1,955,888	1,963,667	2,012,687
流動負債	分配前	637,660	353,459	437,989	543,011	548,945
	分配後	658,357	394,854	487,663	584,406	尚未分配
非流動負債		199,355	273,371	377,442	260,029	280,055
負債總額	分配前	837,015	626,830	815,431	803,040	829,000
	分配後	857,712	668,225	865,105	844,435	尚未分配
股本		827,897	827,897	827,897	827,897	827,897
資本公積		92,855	92,855	92,855	92,855	92,855
保留盈餘	分配前	199,355	225,782	233,703	229,558	235,732
	分配後	178,658	184,387	184,029	188,163	尚未分配
其他權益		20,197	(12,193)	(13,998)	10,317	27,203
庫藏股票		-	-	-	-	-
權益總額	分配前	1,140,304	1,134,341	1,140,457	1,160,627	1,183,687
	分配後	1,119,607	1,092,946	1,090,783	1,119,232	尚未分配

註1：104~108年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註2：各年度未曾辦理資產重估價。

註3：108年度盈餘分配案尚未經股東會決議，故未列示分配後之金額。

註4：本公司之財務資料未有經主管機關通知應自行更正或重編之情事。

(4)個體簡明綜合損益表

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	最近五年度財務資料(註1)				
	104年	105年	106年	107年	108年
營業收入	1,078,592	1,075,523	1,014,274	1,009,195	1,099,011
營業毛利	351,524	323,935	308,081	308,321	309,797
營業損益	65,701	30,051	56,820	76,736	88,980
營業外收入及支出	(25,232)	21,256	(1,871)	(21,124)	(21,782)
稅前淨利	40,469	51,307	54,949	55,612	67,198
繼續營業單位本期淨利	26,434	46,998	52,311	48,901	49,331
停業單位損失(註2)	-	-	-	-	-
本期淨利	26,434	46,998	52,311	48,901	49,331
本期其他綜合損益(稅後淨額)	(10,107)	(32,264)	(4,800)	(82,139)	15,124
本期綜合損益總額	16,327	14,734	47,511	(33,238)	64,455
每股盈餘	0.32	0.57	0.63	0.59	0.60

註1：104~108年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註2：停業單位損失以減除所得稅後之淨額列示。本公司無此情形。

註3：本公司之財務資料未有經主管機關通知應自行更正或重編之情事。

(三)最近五年度簽證會計師姓名及查核意見：

年度	會計師事務所	簽證會計師	查核意見
103 年	資誠聯合會計師事務所	王照明、游淑芬	修正式無保留意見(註 1)
104 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、王照明	修正式無保留意見(註 1)
105 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、王照明	無保留意見加其他事項段落
106 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、王照明	無保留意見加其他事項段落
107 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、林鈞堯	無保留意見加其他事項段落
108 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、林鈞堯	無保留意見加其他事項段落

註 1：因本公司部分轉投資公司財務報表係由其他會計師查核，其有關長期股權投資及其投資損益依權益法評價部分，係依據其他會計師之查核報告，故出具修正式無保留意見之查核報告。

5.4 風險與機會

內部控制風險管理制度

內控制度的設計，主要目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

一、營運之效果及效率。

二、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。

三、相關法令規章之遵循。

為了達到這些目標，公司會從內部控制的五大要素來設計內控制度，此五大要素包括：

一、控制環境：係公司設計及執行內部控制制度之基礎。控制環境包括公司之誠信與道德價值、董事會及監察人治理監督責任、組織結構、權責分派、人力資源政策、績效衡量及獎懲等。

二、風險評估：風險評估之先決條件為確立各項目標，並與公司不同層級單位相連結，同時需考慮公司目標之適合性。管理階層應考量公司外部環境與商業模式改變之影響，以及可能發生之舞弊情事。其評估結果，可協助公司及時設計、修正及執行必要之控制作業。

三、控制作業：係指公司依據風險評估結果，採用適當政策與程序之行動，將風險控制在可承受範圍之內。控制作業之執行應包括公司所有層級、業務流程內之各個階段、所有科技環境等範圍及對子公司之監督與管理。

四、資訊與溝通：係指公司蒐集、產生及使用來自內部與外部之攸關、具品質之資訊，以支持內部控制其他組成要素之持續運作，並確保資訊在公司內部，及公司與外部之間皆能進行有效溝通。

五、監督作業：係指公司進行持續性評估、個別評估或兩者併行，以確定內部控制制度之各組成要素是否已經存在及持續運作。持續性評估係指不同層級營運過程中之例行評估；個別評估係由內部稽核人員、監察人或董事會等其他人員進行評估。對於所發現之內部控制制度缺失，

應向適當層級之管理階層、董事會及監察人溝通，並及時改善。

五大要素之中，風險評估就顯得格外重要。所謂「風險」係指讓目標無法達成之可能性。目標因承接業務而達成，每個企業均會面對來自企業內外部的多種風險，管理階層應先決定企業願意承擔風險之水準，再進行風險管理，將風險控制在水準之內。

6.永續職場

管理方針說明

和椿科技的員工是我們最重視之資產，勞資關係的和諧為企業發展的重要基石，公司致力於提昇員工薪酬、福利、員工培育與發展，以留住優秀人才、善盡企業社會責任，打造和椿科技成為台灣幸福且優質企業。

永續職場的衝擊：

和椿科技是一穩定成熟的公司，員工平均年資較資深，對公司忠誠度與向心力很高。吸引優秀的人才加入和椿科技工作團隊，並提供優質的工作舞台及具挑戰性的工作，培養一起認同公司使命、願景的優秀人才，共同邁向成功的目標。

永續相關議題：

勞僱(資)關係、員工權益、員工教育與訓練、社會責任、員工多元化與平等機會。

永續職場的管理方式：

政策與承諾：

1.提升勞動條件、薪酬水準，滿足員工需求，促進勞資和諧。

2.建立完整升遷制度與績效管理資格要求，有系統地培育幹部，朝向公司多元化、國際化的目標。

3.提升勞工的安全衛生，落實員工健康管理。

4.讓員工目標與發展、成長能同時達成，達到公司與員工雙贏的境界。

5.恪遵政府法令、規範要求。

目標、標的：

1.創造優良的工作環境，凝聚員工的向心力，共同創造公司永續價值。

2.提供完整的訓練體制與升遷制度，留住優秀的專業人才增進創新的能力。

6.1 人力資源管理

和椿科技股份有限公司為一穩定成熟的公司，員工人數無成長，平均年資較為資深，對公司向心力及忠誠度很高。截至民國 108 年年底，和椿科技股份有限公司員工總數為 273 人。

年度		105 年度	106 年度	107 年度	108 年度	109 年度截至 3 月 31 日止
員工人數	經理級以上	41	31	26	19	17
	生產線員工	68	26	27	15	7
	一般職員	298	269	231	239	197
	合計	407	326	284	273	221
平均年齡		33.86	34.99	36.12	34.97	35
平均服務年資		3.99	4.44	5.37	5.84	6.06
學歷分佈比率	博士	4	1	1	1	-
	碩士	49	46	36	35	22
	大專	265	225	207	213	178
	高中	72	31	33	21	19
	高中以下	17	23	7	3	2

員工申訴機制

和椿科技股份有限公司建構了各項暢通的員工溝通管道，確保員工的需求與建議都能得到回應。

員工可以參與勞資會議或職工福利委員會表達相關意見，或直接透過公司網站、電子信箱與電話等途徑，即時向公司或反應其在職場上所遇到之不合理待遇，或其發現之不法情事，和椿科技股份有限公司皆會謹慎積極回應與處理。108 年無勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）案件。

勞資關係

和諧的勞資關係為企業發展的基石，本公司勞資關係歷年來均處和諧、穩定、共榮之關係。公司除了致力於提昇員工待遇、福利及改善工作環境外，並維持勞資溝通管道之暢通，經由企業工會一般座談會、勞資會議等瞭解員工之各項困難及需求。最近年度及截至 108 年度和椿科技股份有限公司並無勞資糾紛遭受損失。

人才發展策略

一、著重能力的提升，而非職位的提升。

二、工作中的發展與工作外的發展雙管齊下。

三、各主管必須負責員工發展計劃的擬訂與執行。

四、實施雙軌制晉升制度，訂定員工生涯規劃路徑。

五、制定晉升的資格要求，有系統地培育幹部，朝向公司多元化、集團化和國際化的目標。

人員招募

透過公開、公平、公正的召募管道或其遴選方式，依其人格特質、學歷、專業證照、工作經驗、工作態度派任其工作與給付薪資報酬，不因性別、年齡、婚姻、五官、種族、宗教...等而有不同待遇差別。並恪遵政府之勞動法令之相關規範，並依據各崗位職務說明書及任職條件，認真篩選，錄用最符合該職位要求的人選，建立內部職務輪調模式，廣泛培養員工多方才能，加強員工培訓，如新進員工培訓、在職訓練、專業知識培訓等，以因應公司未來發展之需要並提高工作效率及績效。

6.2 員工福利

和椿科技股份有限公司薪酬訂定薪資與獎金之比例依階層別及職能別佔一定比例以達激勵效果，另薪酬水準根據公司人力結構制定，以達薪酬部份管理能達到內部、外部和個別公平原則。

一、福利措施

1.成立職工福利委員會，負責各項福利方案規劃與執行，包含三節禮金、生日禮金、婚喪喜慶、員工子女教育獎學金等，並辦理年度旅遊活動。

2.團體保險、職業災害保險、海外旅行平安保險。

3.各類獎金：績效獎金、年終獎金、員工酬勞。

4.教育訓練進修補助。

5.定期健康檢查。

6.社團活動補助。

7.辦理員工團體保險及員工健康檢查，108 年度相關支出為 539 仟元。

8.108 年度職工福利金提撥金為 1027 仟元。

二、在職進修與訓練

本公司提供不同專業技能提升需求之訓練，並透過內訓(含網路學習平台)、外訓及工作輪調等方式，不斷地提升同仁的專業能力。

教育訓練體系共分為新進人員訓練、管理職訓練、職能別訓練、專案別訓練及自我成長訓練等五大類，說明如下：

1.新進人員訓練：新進人員通識課程。

2.管理職訓練：培養綜合管理能力。

3.職能別訓練：各項專業技能養成。

4.專案別訓練：配合公司專案的推展或經營管理特別需求所衍生出之教育訓練。

5.自我成長訓練：參加演講、座談會、在職進修等，鼓勵員工自我成長。

三、員工權益維護措施：

本公司重視勞資關係和諧，定期舉辦例行月會、慶生會、部門聚餐活動，由高階主管主持，會間除了傳遞經營管理、營收獲利等資訊給員工知悉外，並邀請各部門主管或資深員工分享專題，也藉由月會公開表揚獲獎同仁，營造勞、資雙方訊息傳遞之平台。

另外，依據相關法令規定，制定了「工作守則」並依法核備；每年度並公告職工福利委員會員工福利白皮書、鼓勵參與外訓課程與語文課程、定期辦理員工健康檢查、及投保團體保險等福利措施，確實做好員工福利、教育訓練、安全衛生、以及職業災害補償等配套措施。

四、履行社會責任

1.為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，定期舉行勞資會議。

2.本公司訂定性騷擾防治準則，並鼓勵員工參與外部性侵害及性騷擾防治相關教育訓練，參加者將給予公差登記及經費補助，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

3.除公司網站設置專區外，設置員工申訴專線電話、傳真與電子信箱，員工申訴事項由行政管理部處理，並處理有關員工對懲誡不服之案。

4.本公司已設置 appeal@aurotek.com 專用信箱，由專人專責處理各項申訴、檢舉及利害關係人回饋等事項，並嚴格落實檢舉人保護原則。

6.3 員工退休制度

本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據民國 94 年 7 月 1 日前服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。截至 108 年底為止，本公司適用舊制退休金制度之員工人數為 30 人。

自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按不低於薪資之 6%提繳勞工退休金至勞工保險局個人退休金專戶，員工退休金之請領依「勞工退休金條例」規定辦理。

108 年度無人退休及請領退休金。

6.4 訓練與教育

和椿科技一向積極聘用當地員工，並重視員工培訓與人才發展，訂有員工訓練辦法，規定員工之訓練及執行方法，本公司 108 年度教育訓練實施情形及成效：訓練支出總計 270 仟元，總計受訓 274 人次，總時數 1，073 小時。

6.5　職業健康與安全

管理方針說明

安全衛生管理為和椿科技經營管理最重要之一環，預防職業災害的發生與保障勞工健康、生命的安全為主要目的外，同時也確保公司財、資產的安全。

職業健康與安全的衝擊：

和椿科技所處的產業屬於較低度風險的場所，但公司對於各項勞工安全衛生措施的投資與關注仍然不遺餘力，包括新進員工安全衛生教育訓練、現場機械設備安全檢查及維護、提供個人安全防護具以及舉辦消防訓練、勞工健康檢查、各項教育訓練回訓等，讓本公司員工擁有安全之工作環境，並獲有應有的尊重與報酬。108 年勞工安全之相關支出共計約 1，278 仟元。

勞工健康檢查與管理

本公司依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，定期實施在職勞工一般健康檢查，根據檢查報告實施分級管理。並將健康檢查結果發給勞工自行參考。

7.永續社會關懷

管理方針說明

和椿科技為維護社會公益，積極參與社區發展及慈善公益團體相關活動，對象範圍涵蓋事業單位所在地及附近社區營造等。

慈善公益活動

和椿科技員工秉持著人道救援無國界的精神，108/11/20 響應「送愛到非洲，舊鞋救命」活動，共計募集 54 雙舊鞋親送至關懷協會，希望能夠貢獻一己之力。

此外，秉持推己及人的精神，長期以捐助發票給創世基金會的方式默默行善，期望能夠發揮聚沙成塔、拋磚引玉的效果。

社區營造及參與

和椿科技一向重視與週遭社區的關係維持，除了不定期的與週圍居民良性互動之外，和椿員工也會利用工作之餘積極參與各項公益活動。諸如參與淨溪活動、認養當地河川等，期望貢獻一己之力散播善心善行的種子。108/5/25 和椿員工及眷屬共 63 人利用假日至基隆和平島參加淨灘活動，共計清理了 16 袋約 125 公斤的垃圾，還給海洋生物一個乾淨的生存環境，同時也讓所有的員工及眷屬上了一堂生命教育的課程。

Aurotek
A Complete Solution from One Source
和 椿 科 技

Aurotek
和 椿 科 技

8.永續綠色環境

由於和椿科技的產品定位與特性，所有的生產據點都是位於合法的工業區，銷售據點都是以貼近客戶的市區為主，因此在營運活動的進行過程中，不致於對環境保護區、生物衝擊敏感性地區或瀕臨絕種生物種類產生影響。此外，生產工藝都以組裝作業為主，僅有少量的特殊化學製程，生產過程中產生的廢水、廢氣、廢棄物都已經有完善的污染防治設備，並委由合法的處理及清運業者代為處理相關清運作業。

108 年度無任何因違反環保相關法規的罰款

本公司為達成溫室氣體減量之目標，本公司持續強化能源管理，汰換耗能設備、管理車輛用油。逐步採用變頻冷氣機，以節省能源。同時採用教育宣導方式宣導員工上下班搭乘大眾運輸工具、隨手關燈、辦公室冷氣空調保持恆溫 26~28 度、降低紙張影印，據以推動降低公司營運活動對氣候變遷之影響。本公司為因應氣候變遷所採行的策略如下:

1. 空氣與水污染之預防與控制
2. 廢棄物減量及回收
3. 溫室氣體減量
4. 節約水資源(100%來自於自來水)
5. 增加使用節能產品
6. 建立碳足跡
7. 避免使用有害及有毒物質

本公司溫室氣體盤查如下：

年度	公司使用總電量(度/年) 含工廠/各營業處所	溫室氣量排放總量 (公噸 CO2e/年)
105 年度	1，423，067	906，494
106 年度	1，439，377	916，883
107 年度	1，282，606	817，020
108 年度	1，169，545	636，948

備註：本表係以用電量及用水量，按台電公司提供之比例換算所得。

ISO 14001 證書

驗證證書

標準 ISO 14001:2015

證書登記號碼 01 104 822 085211

證書持有者： Aurotek 和椿科技股份有限公司
公司：114 台灣台北市內湖區
洲子街 60 號 1 & 2 樓

所包括場地已列於證書附件上

驗證範圍：
多軸多用途機械手之設計/開發、組裝及銷售；
機械/傳動零組件之銷售；
建機零組件之銷售；
圖形化藍寶石基板之生產及銷售

證明完成了稽核並滿足了 ISO 14001:2015 標準的要求。

有效期：
證書有效期從 2019-06-10 至 2021-04-23。
此證書須經過符合要求的監督稽核保持有效。

2019-06-13

台灣德國萊茵技術[illegible]股份有限公司
台灣 105 臺北市八德路 4 段 758 號 11 樓

IAF MLA

TAF
Management System
Certification
MS007

www.certipedia.com
ID 9105051590

www.tuv.com

TÜVRheinland®
Precisely Right.

9.附錄

一般標準揭露	說明	頁次
GRI101	**基礎**	
GRI102	**一般揭露**	
1.	**組織概況**	
102-1	組織名稱	7
102-2	活動、品牌、產品與服務	8
102-3	總部位置	17
102-4	營運活動地點	17
102-5	所有權與法律形式	7
102-6	提供服務的市場	10
102-7	組織規模	7
102-8	員工與其他工作者的資訊	39
102-9	供應鏈	20
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	20
102-11	預警原則或方針	37
102-12	外部倡議	
102-13	公協會的會員資格	28
2.	**策略**	
102-14	決策者的聲明	2
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	4

一般標準揭露	說明	頁次
3.	**倫理與誠信**	
102-16	價值、原則、標準及行為規範	29
102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	29
4.	**治理**	
102-18	治理結構	25
102-19	委任權責	25
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	25
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	5
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	25
102-23	最高治理單位的主席	25
102-24	最高治理單位的提名與遴選	25
102-25	利益衝突	25
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	25
102-27	最高治理單位的群體智識	25
102-28	最高治理單位的績效評估	25
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	5
102-30	風險管理程序的有效性	37
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	5
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	5
102-33	溝通重要關鍵議題	5
102-34	關鍵議題的性質與總數	5

一般標準揭露	說明	頁次
102-35	薪酬政策	24
102-36	薪酬決定的流程	24
102-37	利害關係人的參與	5
102-38	年度總薪酬比率	44
102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	無
5.	利害關係人溝通	
102-40	利害關係人團體	5
102-41	團體協約	5
102-42	鑑別與選擇利害關係人	5
102-43	與利害關係人溝通的方針	5
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	5
6.	報導實務	
102-45	合併財務報表中所包含的實體	17
102-46	界定報告書內容與主題邊界	1
102-47	重大主題表列	5
102-48	資訊重編	1
102-49	報導改變	1
102-50	報導期間	1
102-51	上一次報告書的日期	1
102-52	報導週期	1
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	封底

一般標準揭露	說明	頁次
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	1
102-55	GRI 內容索引	53
102-56	外部保證/確信	無
GRI103	**管理方針**	
103-1	解釋重大主題及其邊界	4
103-2	管理方針及其要素	4
103-3	管理方針的評估	4
GRI201	**經濟績效**	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	31
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	51
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	46
201-4	取自政府之財務補助	無
GRI202	**市場地位**	
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	42
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	41
GRI203	**間接經濟衝擊**	
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	無
203-2	顯著的間接經濟衝擊	無
GRI204	**採購實務**	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	20
GRI205	**反貪腐**	

一般標準揭露	說明	頁次
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	29
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	29
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	29
GRI206	**反競爭行為**	
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	29
GRI301	**物料**	
301-1	所用物料的重量或體積	無
301-2	使用的可再生物料	無
301-3	回收產品及其包材	無
GRI302	**能源**	
302-1	組織內部的能源消耗量	52
302-2	組織外部的能源消耗量	52
302-3	能源密集度	52
302-4	減少能源消耗	52
302-5	降低產品和服務的能源需求	52
GRI303	**水**	
303-1	依來源劃分的取水量	52
303-2	因取水而受顯著影響的水源	52
303-3	回收及再利用的水	52
GRI304	**生物多樣性**	
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區，位於環境保護區或其它高	51

一般標準揭露	說明	頁次
	生物多樣性價值的地區	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	51
304-3	受保護或復育的棲息地	51
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	51
GRI305	**排放**	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	52
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	52
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	52
305-4	溫室氣體排放密集度	52
305-5	溫室氣體排放減量	52
305-6	破壞臭氧層物質的排放	52
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	52
GRI306	**廢汙水和廢棄物**	
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	52
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	52
306-3	嚴重洩漏	無
306-4	廢棄物運輸	48
306-5	受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體	52
GRI307	**有關環境法規之遵循**	
307-1	違反環保法規	51
GRI308	**供應商環境評估**	

一般標準揭露	說明	頁次
308-1	採用環境標準篩選新供應商	20
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	20
GRI401	**勞雇關係**	
401-1	新進員工和離職員工	39
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	39
401-3	育嬰假	39
GRI402	**勞資關係**	
402-1	關於營運變化的最短預告期	39
GRI403	**職業安全衛生**	
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	45
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	48
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	48
403-4	工會正式協定中納入健康與安全相關議題	無
GRI404	**訓練與教育**	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	47
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	47
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	41
GRI405	**員工多元化與平等機會**	
405-1	治理單位與員工的多元化	41
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	無
GRI406	**不歧視**	

一般標準揭露	說明	頁次
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無
GRI407	**結社自由與團體協商**	
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	無
GRI408	**童工**	
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無
GRI409	**強迫或強制勞動**	
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無
GRI410	**保全實務**	
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	無
GRI411	**原住民權利**	
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無
GRI412	人權評估	無
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	無
412-2	人權政策或程序的員工訓練	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	無
GRI413	當地社區	
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	無
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	無
GRI414	供應商社會評估	
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	20
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	22

一般標準揭露	說明	頁次
GRI415	**公共政策**	
415-1	政治捐獻	無
GRI416	**顧客健康與安全**	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	9
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	9
GRI417	**行銷與標示**	
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	10
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	9
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	9
GRI418	**客戶隱私**	
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	9
GRI419	**社會經濟法規遵循**	
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	9

讓這個世界更美好！

CSR

Corporate Social Responsibility