

**Aurotek**<sup>®</sup>  
*A Complete Solution from One Source*

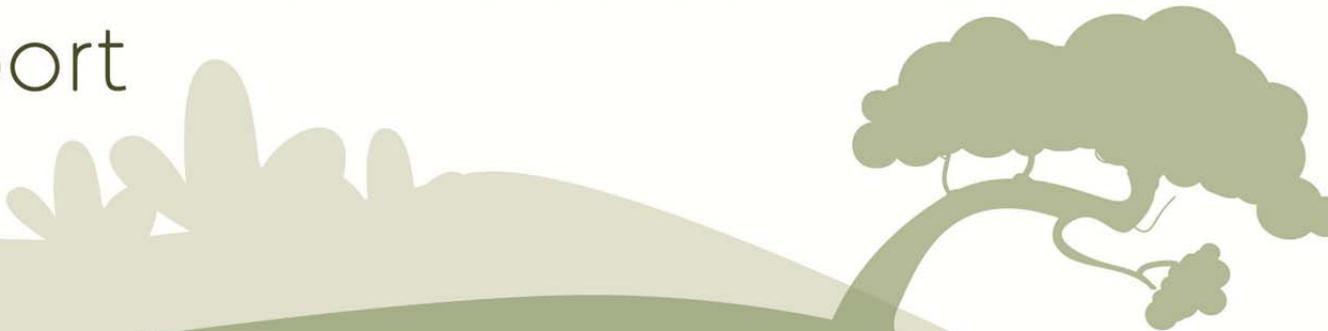


**CSR**

Corporate Social Responsibility

Report

**106和椿科技企業  
社會責任報告書**



# 目 錄

1. 編輯方針 .....	1
2. 董事長的話 .....	2
3. 永續議題管理與利害關係人議合 .....	4
3.1 落實永續策略 .....	4
3.2 利害關係人議合 .....	5
3.3 重大議題鑑別 .....	6
4. 永續公司及價值鏈 .....	7
4.1 公司概況 .....	7
4.2 產品與服務 .....	9
4.3 供應鏈管理 .....	16
4.4 客戶服務 .....	19
5. 永續公司治理 .....	20
5.1 治理組織 .....	20
5.2 道德與誠信 .....	25
5.3 經濟績效 .....	27
5.4 風險與機會 .....	32
6. 永續快樂職場 .....	34
6.1 人力資源管理 .....	36
6.2 員工福利 .....	39
6.3 員工退休制度 .....	41
6.4 訓練與教育 .....	42

6.5 職業健康與安全 .....	43
7. 永續社會關懷 .....	44
8. 永續綠色環境 .....	48
9. 附錄 .....	50

Aurotek

# 1. 編輯方針

為了協助利害關係人更加瞭解和椿科技股份有限公司 (以下稱「本公司」) 如何致力於建構完善的企業永續發展，我們精心編製了「民國 106 年企業社會責任報告書」。本報告書以全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative，GRI)發行之 Standards 版 - 永續性報告指南為架構，並以其報告原則及實施手冊為指引，揭露標準則依循核心選項(Core)為原則編制。不只如此，本報告書也會建立在結合和椿科技股份有限公司業務與落實報告原則的基礎上，回應各界所關心的議題，並呈現我們在經濟、社會及環境層面所投注的努力。

以民國 106 年 1 月 1 日至民國 106 年 12 月 31 日本公司重要營運地點永續經營的管理與績效表現為本報告書主要提供的資訊範疇。大部份揭露項目皆涵蓋兩個營運據點，其中，財務數據來源經會計師認證後公開發表及年報，另部份統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，則另行於報告書內文中說明。

本報告 107 年 12 月 22 日首次發行，報告週期為一年一次，下次預訂發行時間為民國 108 年 6 月。

## 2. 董事長的話

Message from *Our Chairman*

看他人所未看 追求細膩  
超越完美 即是 想他人所未想 追求精緻  
做他人所未做 追求精準

董事長 張永昌 



和椿自 1980 年成立以來，本著求新、求變的信念由貿易商出發，歷經 30 年的努力，現已成為橫跨通路銷售、研發製造與品牌經營的企業。我們並以「提供一貫而完整的自動化解決方案」為使命，以顧客的角度開發設計產品，創造出更貼切、更適正、更能滿足不同顧客間各別差異的製程設備。現今除已於 IT 產業、半導體產業與產業自動化領域建立口碑之外，更積極朝向智能機械人發展，期以提供更好的技術、服務與顧客及產業。

一路走來，我們不斷投入核心技術的研發，除已成功開發「運動控制技術」、「影像處理技術」、「雷射加工技術」等應用技術外，更不斷整合國內、外(歐、美、日)等資源。從早期的機械硬體與控制軟體開發提昇至「光機電整合」。近期更跨領域整合太陽能及 LED 產業前段所需之先進材料與製程技術研發，期以提供給顧客完整的“turn key solution”為目標，現已成功開發 PSS「光子晶體」製程與 NIP「奈米光子晶體模板壓印」製程。有鑒於地球暖化帶來的熱島效應，和椿亦致力於綠色建築的自動化應用研究，並成功開發「外遮陽百葉窗」系列產品，該產品應用能降低能耗且舒適生活，真正達到節能減碳的環保目標。未來我們亦將秉持過去一貫的努力，對於日益提升的地球環境和能源節耗問題，研發各種可解決問題的商品和技術。此外，我們並將以自行開發的網路平台提供更豐富的產品知識與技術服務，以網路教學與虛擬實境方式快速與完善提供最終使用者的需求，提昇企業與顧客的統合競爭力。

展望未來，和椿科技將朝向開發自動化產業之新應用與新市場發展，以成為全球自動化控制領域之領導者而努力。除此之外，亦將持續過去一貫戮力本業的態度及靈活的策略運用，加強資源整合以創新價值，為社會作貢獻。和椿一直專注於開發能改善全球環境和提高人類生活品質及安全性的新產品與新技術，企業道德、遵紀守法、作業安全以及環境保護一直是我們工作的重點，亦致力於履行自己的社會責任，尤其社會責任是受到投資大眾高度重視的企業應該盡到的承諾。未來和椿亦將持續落實永續經營的理念，以達到「顧客」、「員工」、「股東」、「社會」多贏的目標。

AUROTEK

## 3. 永續議題管理與利害關係人議合

### 3.1 落實永續策略

#### 企業社會責任政策

為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰依證交所「上市櫃公司企業社會責任實務守則」，於 104 年 3 月 23 日召開董事會訂定本公司「企業社會責任實務守則」作為本公司推動企業社會責任相關事項之依據，主要內容包含落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益與加強企業社會責任資訊揭露等。

#### 和椿科技企業社會責任兼職單位運作方式

為確保企業社會責任之落實，依本公司企業社會責任實務守則第九條設有企業社會責任兼職單位協助修訂企業社會責任相關辦法與規章並負責編制企業社會責任報告書。

## 3.2 利害關係人議合

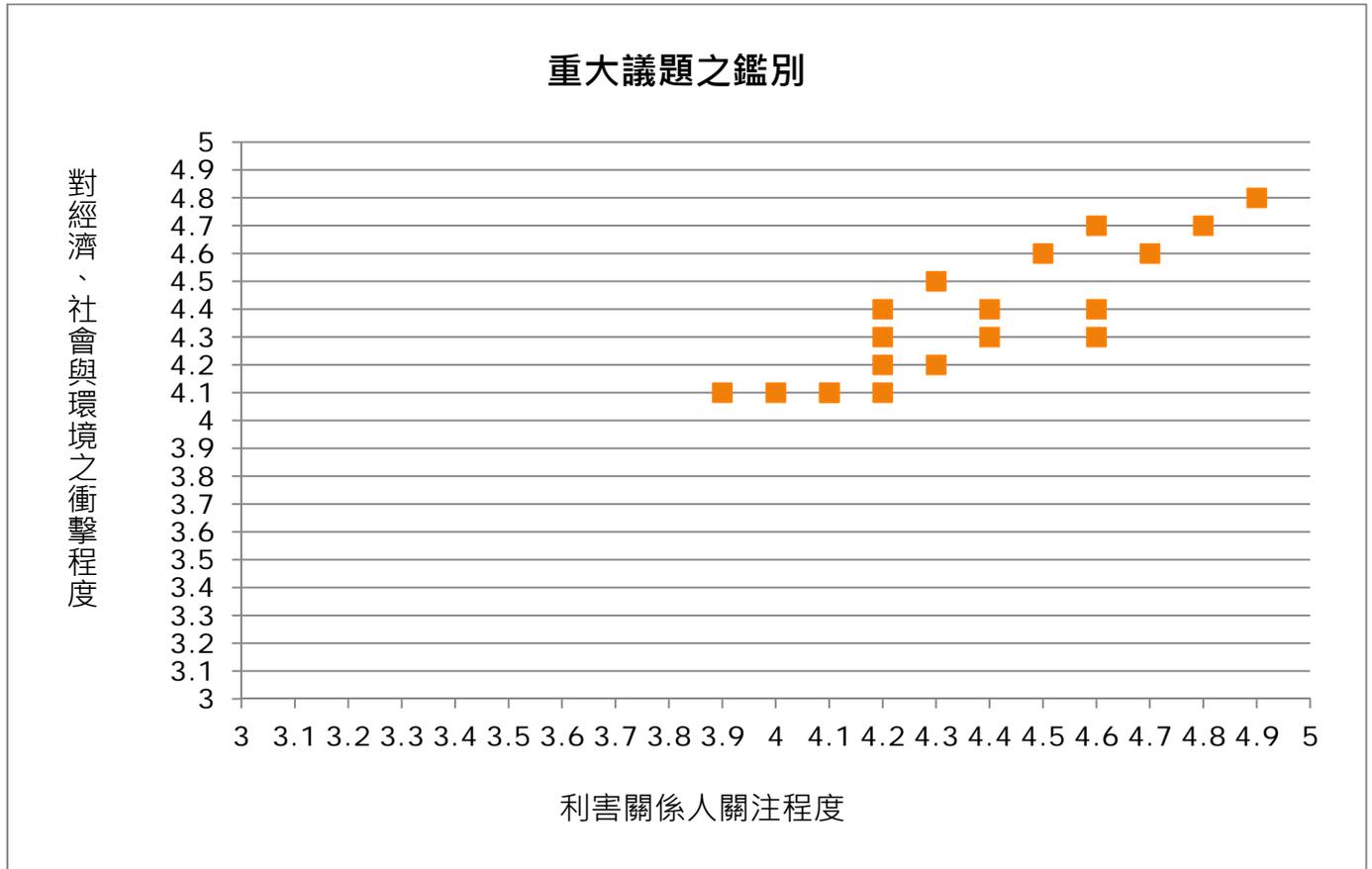
和椿科技股份有限公司主要的利害關係人包括社區居民、股東、員工、客戶及供應商等，本著尊重利害關係人權益並透過適當溝通方式及利害關係人之參與，瞭解其合理期望及需求，並妥善回應利害關係人所關切之議題。

和椿科技主要利害關係人關注議題及溝通管道：

利害關係人	關注度高之議題	溝通管道	回應章節
員工	勞資關係與薪資福利 人才培育與教育訓練 勞工人權 公司治理	企業網站  員工福利委員會 勞資會議等相關會議	永續快樂職場
客戶	產品責任 環境政策/管理系統 水資源管理 公司治理 客戶關係管理	客戶滿意度調查 企業網站 企業社會責任報告書	永續公司及價值鏈 永續社會關懷
供應商	氣候變遷 職業安全與衛生 供應商管理	供應商評鑑 供應商企業社會責任承諾 企業網站	永續公司及價值鏈
投資人 (股東)	公司治理 風險管理 創新研發 行為準則	企業網站、財務報告書 年度股東大會 法人說明會	永續公司及價值鏈
社區居民	客戶關係管理 水資源管理 社會參與 環境政策/管理系統 產品責任 氣候變遷	企業社會責任報告書 淨溪活動、認養河川 參與社區社會活動 企業網站 企業社會責任報告書	永續社會關懷

### 3.3 重大議題鑑別

和椿科技鑑別重大議題流程是基於 GRI 準則(GRI Standards)·依照報告原則與界定報告內容為指引·對利害關係人關切程度·配合本公司之永續發展願景與策略·公司規章制度·績效指標等考量·參照過去執行經驗與成果·鑑別本公司主要關注之重大議題·區分為經濟、社會與環境三大類別。



## 4. 永續公司及價值鏈

### 4.1 公司概況

和椿科技股份有限公司是台灣一家專業在自動化設備零組件、光電製程之工業的製造服務商。成立於西元 1980 年並擁有超過 34 年的 PCB 切割機、SMT 後製程設備、半導體製程設備、雷射封裝、並行連桿機器人、多軸補間功能控制卡、運動控制卡、自動檢測設備、奈米壓印技術與製程、藍寶石基板製造經驗，和椿科技總是可以達到客戶各種品質的要求。

### 1980 年，和椿在台灣跨出了第一步

三十年來，和椿秉持著共享高科技產業技術經驗，成就高附加價值的服務，以及創造客戶利潤的工作精神，引進先進且高品質的關鍵組件，導入新的技術觀念，不斷為追求高品質的工業設計而努力。

### 提供一貫且完整的解決方案

從自潤軸承、線性傳動零元件、驅動馬達、自動控制、產業機器人、SMT 後製程設備及 LED、半導體製程設備，以至於結合應用於建築工程的自然排煙裝置、隔震、制震裝置...和椿提供的不僅是產品，更是一個概念、一個可以提升設計效率進而轉化成開發者與使用者都能分享其利益的概念。

### 肯定與責任

自 2001 年以來陸續榮獲第十屆國家磐石獎、第四屆小巨人獎、第八屆創新研究獎及 2008 年國家品質獎...，Aurotek 不僅僅是公司名稱，更是我們引以為傲的品牌。多項擁有台灣精品標誌的產品，四次台灣精品獎(1 金 3 銀)的鼓勵，這些獎項都肯定了和椿的經營績效以及研發能力，更激勵了所有和椿成員向前邁進。

## 全球觀點

從台灣開始，經過多年的耕耘，和椿已是一個歡迎投資且可以與所有股東共享其經營成果的公開上市公司。發展至今，和椿所提供之服務已遍及世界各地；無論是對供應商或是對客戶端，和椿在其供應鏈上扮演極重要的角色。為提供海外客戶充份與即時的服務，和椿已於日本、中國及泰國設立海外據點及分支機構。未來和椿科技將積極因應市場拓展之需求，持續擴展海外服務據點。

回顧 106 年度和椿的營運，不論是在產品和服務的健康和安全法規、產品和服務資訊與標示的相關要求、行銷傳播的相關法規、客戶隱私及社會、經濟領域之法律和規定等各方面都完成遵守相關規範，未發生因違反相關規範及法令規定而遭到裁罰或訴訟的狀況。

AUROTECH

## 4.2 產品與服務

### 自動化組件事業處



自動化組件是和椿事業的開端，也是和椿的根本；所有的自動化相關組件，在自動化的過程與結果，扮演關鍵性的角色。那就是利用組件的組合與連結，達成機械、設備及產線，追求速度、精度與完成度的整體運用。利用適當的產品，有效率的組合造就高附加價值的產品，成就顧客最大的滿意，是和椿對自動化產業的使命。

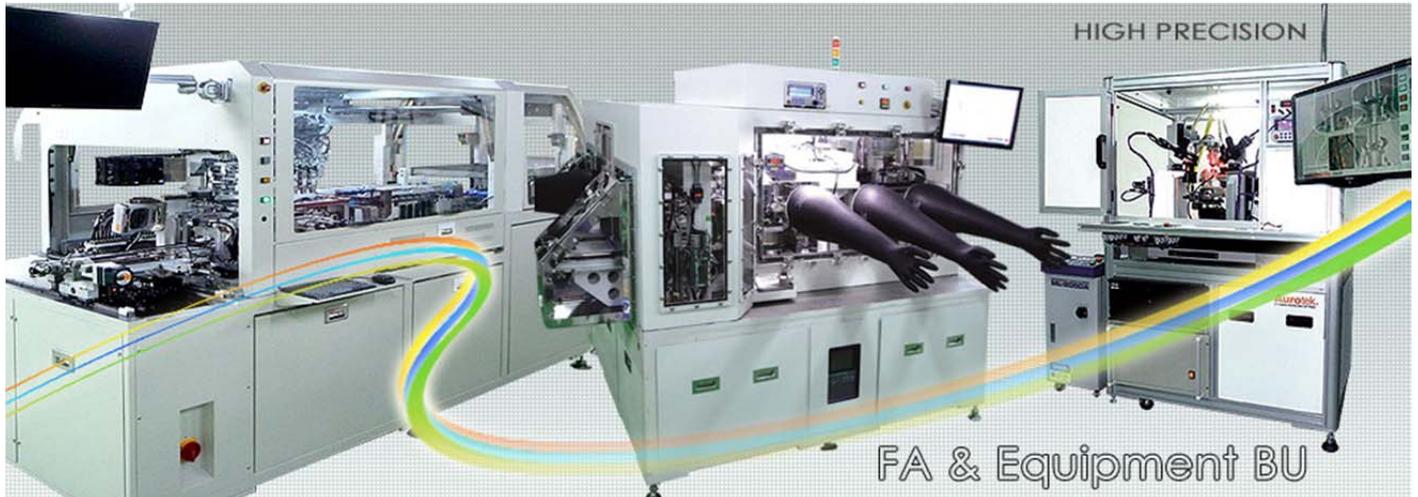
從傳動、驅動、控制到整體的設計，顧客的需求不只是產品的需求與供給，更需要一貫的服務。自動化組件 BU 除了引進先進且高品質的關鍵組件，導入新的技術觀念以滿足顧客的基本需求外專業的工業自動化技術人員，從產品介紹、設計、測試到售後服務，以不斷為追求高品質的工業設計而努力的態度，與顧客分享高附加價值的工業自動化成果。

三十年來自動化組件 BU 累積了業界的風評。我們把“提供一貫且完整的解決方案”做為我們服務的目標，這不僅只是提供多樣的產品而已，更是一種概念，一個可以提升設計效率進而轉化成開發者與使用者都能分享其利益的概念。三十年來我們這樣努力過，未來我們也會這樣持續下去...

### 自動化設備事業處

自動化設備事業處主要以提供 SMT 後製程設備、半導體製程設備、光通信產品中之雷射封裝，UV 膠封裝，阻抗溶接封裝製程設備開發與製造，並提供一套完整的客製化解決方案，從開發、設計到製造來因應顧客各種不同之需求。

由於和椿在自動化領域有如此完整且確實的技術提供，並應用在自動化設備中，因而造就了如此高品質、高效能的設備為高可靠性孕育而生，也在屢屢獲得「台灣精品標誌」、「國家品質獎」、「國家產品形象獎」等多項獎項肯定中印證了一切。



## 光電事業處



和椿科技的光電科技事業起步於 2008 年，當時以「光電二部」的形式附屬於自動化設備事業處之下，歷經兩年的開發與準備，於 2010 年底正式成立「光電事業處」，以豐富的專利佈局、充沛的設備資源、領先業界的模板製造技術，提供品質優良的高亮度藍紫光 LED 用圖案化藍寶石基板 (Patterned Sapphire Substrate·PSS) 與相關製造設備，展現和椿科技跨足光電產業的決心。

和椿科技目前已成功開發出微/奈米球自組裝技術 (Micro/Nanosphere Self-Assembly Technology)、奈米壓印技術 (Nano-Imprint Lithography Technology)，皆可達成大面積次微米圖案化之應用領域。

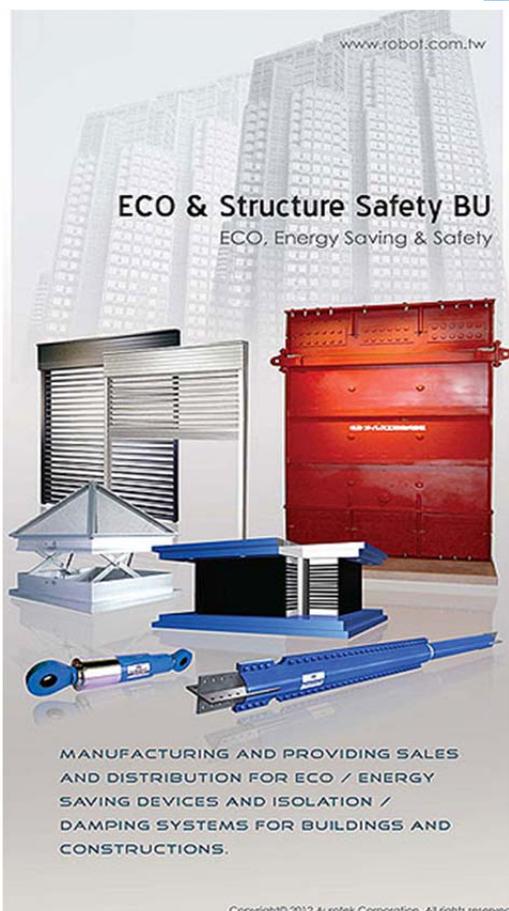
利用上述兩種圖案化技術配合乾/溼蝕刻(Dry/Wet Etching)，成功開發出微米級圖案化藍寶石

基板(MPSS) 與奈米級圖案化藍寶石基板 (NPSS) , 是台灣奈米級圖案化藍寶石基板的先驅。PSS 作為優質氮化鎵 (GaN) 成長之載體, 有效提昇 LED 光萃取率、增強 LED 電氣性質, 為目前全球廣泛使用的藍紫光 LED 原料之一。

除藍寶石基板外, 圖案化技術還可應用於高密度光儲存媒體的製作、光子晶體、光波導元件、次波長光學元件等光通訊系統及奈微米流道、生醫晶片等; 另在非平面基材之次微米結構元件製作, 也可利用奈米壓印技術來實現傳統技術達不到的具特殊光學效果之微結構, 如聚焦型太陽能熱發電、仿生複眼曲面微透鏡陣列、各式光學透鏡裝置、天文光學元件等。

2011 年和椿科技推出自行研發的全自動 PSS 檢測設備, 以高速檢測為特色, 提供客戶更精準、更全面、更具有成本效益的 PSS 品質控制方案。PSS 有微結構觀察不易、缺陷檢出困難、檢驗標準不一等品質上的問題, 透過 AOI 檢測設備 (Automatic Optical Inspection) 取代人工作業, 精準控制生產品質、減少製程損失, 可顯著降低製造成本。

## 節能安全事業處



重視綠色建築與節能減碳的世界潮流下, 和椿科技對於建築物自動化設備的發展, 在智慧建築設備的發展上, 更導入綠建築重要的元素之一“節能”; 致力發展能減少建築物對於空調與照明設備依賴的設備, 使耗能依賴電力的不自然建築物, 透過和椿一貫且完整的解決方案, 將建築機械設備的領域提昇為更健康、更節能、更舒適、更人性化的節能產品, 使建築物能達到自然、舒適、環保的綠建築指標。“家”是每個人守護的重要城堡, 但在環太平洋地震帶的台灣, 一次的大地震可以使一個人辛苦建立的城堡毀於一旦; 和椿科技在自動化、智慧化、綠能化建築擁有核心技術外, 對於建

築物的安全防震技術也是業界的先鋒，能因應建築物的特性提出專業的建築物安全抗震對策，以制震、隔震的方法，協助建築物免於地震的破壞，和椿一貫且完整的解決方案，可以為你提供最適合建築物的安全防震策略，不用擔心百年家業，毀於地震之中。



ECOcolor - 主要生產及供應符合環境需求且功能強大的建築節能裝置，並持續開發創新的領域，融合科技及機械美學，以帶領使用者體驗前所未有的建築新視野。ECOcolor 為和椿科技(Aurotek Corp.)旗下創新品牌，和椿科技成立於 1980 年，本著「協力建設高品質的臺灣製造業」的宗旨與使命，我們的核心思考即著

重於關鍵性產品與技術的引進及研究開發與生產製造，來提供予客戶最高的附加價值與最大的使用效益。

自 1998 年起至 2005 年，和椿科技研發的產品有八件獲得台灣精品，其中四件獲得國家產品形象獎(一金三銀)。2001 年榮獲第十屆國家磐石獎、第四屆小巨人獎及第八屆創新研究獎。連連得獎，證明和椿科技經營成效與研發能力倍受肯定。

## 全球據點

### 【亞太事業處】

## 和椿科技股份有限公司 / 台北總公司

地址：台北市內湖區洲子街 60 號 1 樓

電話：(02)8752-3311

傳真：(02)8752-3347

客戶服務專線：0800-013397

Email：info@aurotek.com

## 桃園分公司

地址：桃園市蘆竹區六福路 61 號

電話：(03)322-3788 · (03)212-1775

傳真：(03)322-0866 · (03)322-0869

Email：info@aurotek.com

## 台中分公司

地址：台中市西屯區河南路二段 262 號 7 樓之 8

電話：(04)2452-2822

傳真：(04)2451-0073

Email：info@aurotek.com

## 台南營業所

地址：台南市安平區慶平路 573 號 7F

電話：(06)293-4853

傳真：(06)293-4973

Email：info@aurotek.com

## 泰國子公司 Plenty Island (Thai) Co. · Ltd.

地址：3 Soi Charoenrat 10 · Charoenrat Rd. · Bangkhlo · Bangkhorlaem ·  
Bangkok 10120 Thailand.

電話：+66 2 291-9933 (Automatic 8 Lines)

傳真：+66 2 291-2065

Email：jackson@plenty.co.th

網址：http://www.plenty.co.th

## 【中國營運處】

### 和椿自動化(上海)有限公司

地址：江蘇省昆山市花橋經濟開發區雞鳴塘南路 936 號

電話：+86-512-5013-9099 · +86-512-5013-9091 ~ 7

傳真：+86-512-5013-9098 · +86-512-5013-9089

Email：sales@aurotek.com.cn

### 和椿科技(昆山)有限公司

地址：江蘇省昆山市花橋經濟開發區雞鳴塘南路 936 號

電話：+86 512 5797-1581

傳真：+86 512 5797-1583

### 和椿自動化(上海)有限公司--華南辦公室

地址：深圳市龍華新區和平東路 21 號 振華時代廣場 706 室

電話：+86-755-2919-5676

傳真：+86-755-2377-7037

Email：sales@aurotek.com.cn

## 【日本分公司】

### 日本子公司 Aurotek (Japan) Inc.

郵便 101-0041 東京都千代田區神田須田町 1 丁目 7 番 8 號

電話：+81-3-5297-7028

傳真 : +81-3-5297-7029

Email : [info@aurotek.co.jp](mailto:info@aurotek.co.jp)

網址 : <http://www.aurotek.com.tw/JP>

Aurotek

## 4.3 供應鏈管理

### 採購理念與文化

和椿科技股份有限公司秉持經營理念、遵循品質政策、信守企業承諾、控制生產成本的目標下，以合理之價格，適時、適量、適質的採購政策，由適當之供應廠商，提供設備、原材料、半成品、成品，並充分配合公司內各部門營運生產或擴建用料之需要。同時響應環境保護，積極溝通協調和椿科技股份有限公司供應商對環保議題的重視，以創造地方的就業機會與經濟繁榮。

身為地球村的成員，和椿科技股份有限公司除致力於節能減排的努力，進行生產設備改善與員工觀念建立外，藉由採購發包作業機會，向供應商宣導，共同努力，相輔相成，善盡企業對於國家社會應盡的責任。

### 供應商開發、評鑑與考核

為開發貨源供應，積極進行新供應商開發與評鑑，除依和椿科技股份有限公司規定之程序與辦法，進行廠商調查、評鑑、審查、核定及完成登錄作業；在不斷開發新供應商過程中，增加了供應合作夥伴，提高貨源的選擇性，確保價格優勢與穩定供應，從而降低營運成本。

為有效落實供應商管理，本公司訂有「供應商管理辦法」，對於合格供應商定期考核其品質、交期、價格及服務，確保供應商符合相關規範，據此建立合格供應商名錄，作為供應商選擇之依據；同時輔導供應商改善管理，與供應商維持暢通之溝通管道，以提升與和椿科技股份有限公司的合作與互動，建立正常供應商夥伴關係，以達共創雙贏的目標。

### 採購規定與自我要求

和椿科技股份有限公司訂有採購管理辦法、供應商管理辦法、委外加工管理辦法等相關作業辦法，以公平、公正、公開之方式進行採購發包。在採購流程中，對於供應商之評選過程將「第三方公正單位認證」(如 QMS、EMS、UL、OHSAS 等)列為評選參考，並更進一步將「綠色產品生產製程」、「其

他環境管理與滿足法規之作為」等列入評選項目，以鞭策所屬供應商與和椿科技共同追求綠色製程與節能減碳的目標，善盡地球公民的責任，同時依據生產需求與國外、內優良廠商訂立長短期供應合約。合約訂定方面，與供應商簽定的合約中，皆明文要求廠商資訊安全方面，不得侵犯他人智慧財產權或他人權益等情事。對於市場調查研究、採購策略制定，採行最有效的採購方式，強化策略聯盟、優勢整合、合約管理、安全庫存、風險管控等，以提升採購績效。

重視採購人員行為操守、忠誠信實、積極態度與專業能力，要求以廉潔榮譽、謹言慎行自持，不得於工作崗位上接受廠商的餽贈、宴飲與收取不當利益；並以主動的態度，積極任事，創造契機；以敏銳的精神，追根究柢，即時處理；以質疑的原則，事前預防、控制風險，致力於提升採購效率與效能。

**106 年無來自供應商之申訴案件。**

## 供應商企業社會責任承諾

為追求永續經營與善盡企業公民之社會責任，基於與「供應商」互惠合作夥伴關係，和椿科技股份有限公司訂有「供應商企業社會責任承諾書」，共同致力於善盡企業社會責任，推動環境保護與永續發展、重視勞工權益與安全衛生及維護基本人權，信守誠信經營與道德規範、遵循廉潔道德承諾等相關規定。

供應商企業社會責任承諾書主要議題摘要如下：

項目	內容
基本原則	在各項交易合作範疇內，得不定時抽查供應商對於企業社會責任之履行認知與執行成果等，並保有隨時變更或修正相關規範之權利。承諾書適用於供應商與本公司間之供應關係並為供應契約之一部；如有違反上述事項或有不法情事者，本公司得隨時終止或解除契約。
勞工權益與健康安	僱用應符合相關法令規範，不強制勞動、薪資政策應符合當地法律規定，禁止

全	歧視，符合勞工健康與安全衛生，預防職業災害發生。
環境保護	持續關注環境保護與節能減碳，優先在地採購，提高能資源使用效率，遵守環保法令，共創永續環境。本公司遵守相關廢棄物、廢氣及廢水管理標準，任何廢棄物、汙染物及其他危害環境者之處置與處理，均符合法定或國際公約要求。
誠信經營	遵守誠信經營原則，廉潔、公平、正當收益與廣告及保障智慧財產權，公開與透明交易，機密資訊保護、保密並合法適當使用。
廉潔承諾	遵守一切相關廉潔承諾與行為守則、道德與誠信標準及公平交易行為。

Aurotek

## 4.4 客戶服務

專業的服務與精良的產品品質，滿足客戶的需求，為企業經營成敗的關鍵，因此和椿科技股份有限公司建立以客戶為導向的品質系統及經營理念，利用客觀的監督系統，綜合評估客戶對產品或服務的滿意度，以瞭解客戶需求與期望之差距，將此作為營運管理之依據，達到企業永續經營的目標。和椿科技股份有限公司每半年定期對客戶滿意度調查，以了解市場趨勢及客戶的需求所在，掌握市場生態必要時調整交易條件，為客戶與公司創造雙贏、提升公司獲利。經查 106 年客戶服務滿意度分數為 92.21 分。

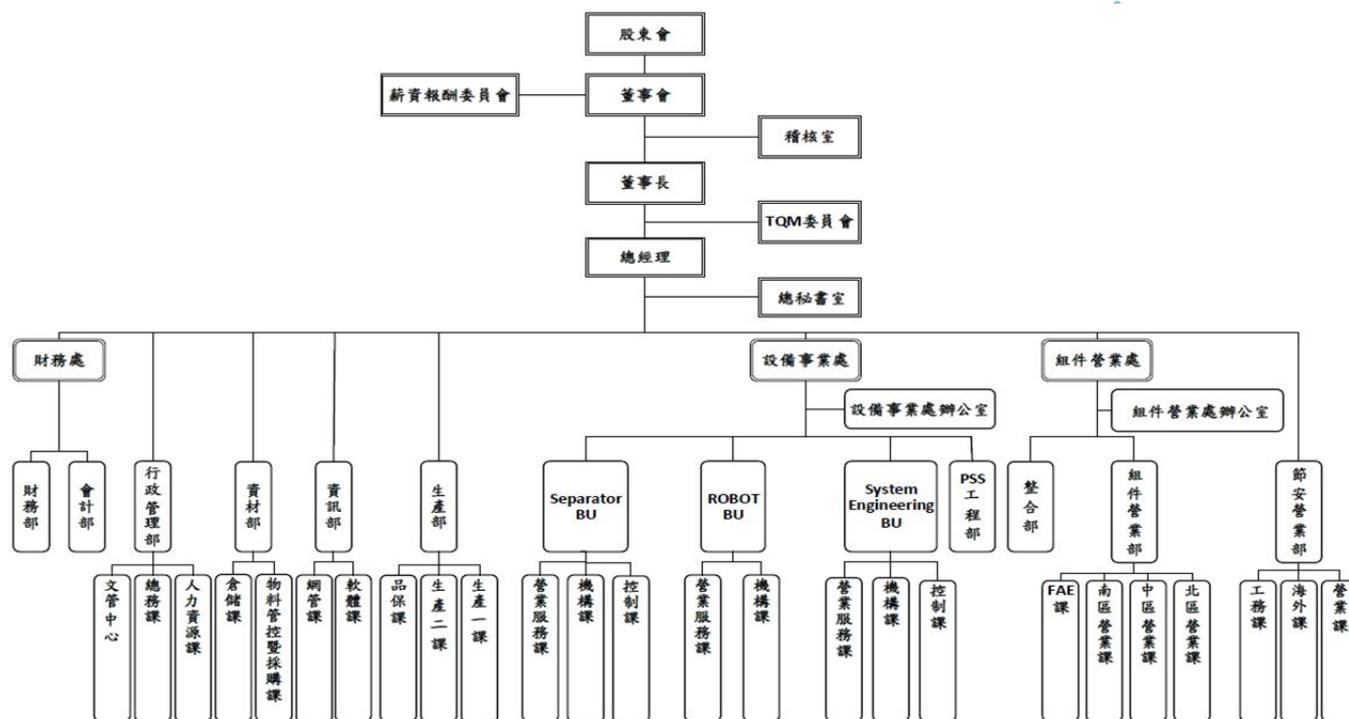
106 年來自客戶之申訴案件共計 53 件，皆已經過相關部門的妥善處理與回應，並結案存查。

AUROTECH

## 5. 永續公司治理

本公司 106 年度公司治理評鑑為前 51%~65%，較 105 年度持平。

### 5.1 治理組織



### 各主要部門所營業務

部門	主要職掌
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之策、制度、標準與結構，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
稽核室	負責查核、評估各部門機能運作與內部控制制度及相關管理辦法之執行情形。
TQM 委員會	組織負責全面品質管理活動規劃、推動、持續改善。
總秘書室	協助總經理協調各部門制度或專案之規劃與推行。 智慧財產權管理、法務事宜及相關教育訓練。

組件營業處	經營自有品牌及代理銷售產品，控制組件、傳動組件及驅動組件等公司經營項目之策略規劃、區域規劃、市場規劃、產業規劃、客戶規劃等相關營業活動。
設備事業處	技術開發與商品化、支援營業及售後服務。 策劃及擬定設備生產技術開發、奈米壓印技術的應用領域的開發、運動控制模組技術開發。 經營自有品牌及代理銷售產品，自動化設備、光通光電設備等公司經營項目之策略規劃、區域規劃、市場規劃、產業規劃、客戶規劃等相關營業活動。
節安營業部	經營自有品牌與代理銷售產品，安全裝置系統、節能裝置系統等公司經營項目之策略分析與規劃、區域規劃、市場規劃、產業規劃、客戶規劃等相關經營活動。
財務處	整合財務、會計工作目標之擬訂、執行與控制。 董事會、股東會之規劃及執行。
生產部	生產公司相關產品;協助客戶訴怨處理、退貨分析、改善對策之要求與成效追蹤;產品品質與品質系統相關缺失問題預防與矯正，改善追蹤及品質紀錄之管理及推動 ISO 品質系統之運作。
資訊部	指導與推動公司之資訊系統管理體系，規劃與維護全公司之資訊設備及資訊安全系統之建立，以確保發展及滿足各使用單位所需之資訊，同時策劃資訊人員之培育及使用教育訓練，以確保配合公司業務發展所需之電腦化作業。
資材部	與相關單位合作，規劃及訂定採購策略，督導採購流程及外包加工的簽定，並維護合理的議價制度，同時督導物料進貨管理，管理控管原物料及外包作業和廠商。
行政管理部	人力資源及總務行政業務之執行與控制。 薪酬委員會之規劃及執行。

職稱	國籍或註冊地	姓名	選(就)任日期	任期	主要經(學)歷
董事長	中華民國	和椿行銷顧問 (股)公司代表人： 張永昌	106.06.13	3 年	國立台北大學企業管理研究所 光和貿易(股)公司 和椿科技(股)公司總經理
獨立董事	中華民國	許明仁	106.06.13	3 年	國立台北大學企業管理研究所碩士 宏碁電腦軟體工程師

					精英電腦(股)公司總經理 精英電腦(股)公司副董事長
獨立董事	中華民國	黃呈琮	106.06.13	3 年	輔仁大學經濟系
董事	中華民國	李正模	106.06.13	3 年	日本專修大學 寶山建設股份有限公司協理 和椿科技(股)公司總經理
董事	中華民國	程天縱	106.06.13	3 年	交通大學電工系 美國 SantaClara 經營管理碩士 惠普中國區總裁 德州儀器亞太區總裁 鴻海集團副總裁 富智康集團 CEO
監察人	中華民國	陳明村	106.06.13	3 年	交通大學管理科學研究所 精英電腦(股)公司總經理 和椿科技(股)公司營運長
監察人	中華民國	周大任	106.06.13	3 年	美國哈佛大學法學院法律碩士 台灣東吳大學法律系學士
監察人	中華民國	許勝豪	106.06.13	3 年	美國奧克拉荷馬中央州立大學
監察人	中華民國	古永嘉	103.06.26 (註 1)	3 年	德州大學阿靈頓分校企管博士 台灣菸酒公司董事

註 1：於 106 年 6 月 13 日任期屆滿。

## 公會與協會

台灣精品品牌協會

台北市進出口商業同業公會

新北市電腦商業同業公會

台灣伊朗經貿協會

台灣綠建築發展協會

台灣區機械工業同業公會/輸日廠商聯誼會

台灣區電機電子工業同業公會

台北市電腦商業同業公會

台灣智慧自動化與機器人協會

中華民國全國中小企業總會

中華民國全國中小企業總會-國家磐石獎聯誼會

中華民國全國中小企業總會-中小企業創新研究獎聯誼會

社團法人台灣電子設備協會

中華卓越經營協會

(國家品質獎得獎者聯誼會)

機器人及系統產業發展社群

社團法人台灣智慧建築協會

台日商務交流協進會

兩岸企業家峰會

台灣雷射科技應用協會(TLTAA)

中華民國企業永續發展協會

中華民國公司經營發展協會

SEMI 國際半導體產業協會

三三企業交流會

## 法律行動與結果

1. 因應主管機關對公司治理、公司法、證交法等政策及法律的修訂，本公司已配合處理，目前對財務業務並無重大影響。
2. 勞退新制之實施，因本公司早已依法提撥退休金，故此一新制實施對本公司財務業務並無影響。
3. 另選擇按勞退舊制退休員工之退休準備金，目前皆已依法每月提撥退休金。
4. 106 年度本公司無任何涉及反競爭、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟案件，也沒有發生任何貪腐事件及相關訴訟事件。

## 5.2 道德與誠信

### 道德規範

和椿科技為導引董事及經理人之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依據臺灣證券交易所股份有限公司公佈之「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定本公司道德行為準則，以資遵循。

和椿科技尚訂有「誠信經營守則」、「防範內線交易管理作業程序」和「企業社會責任實務守則」，以建立誠信經營之企業文化及良好商業運作模式，更進而實踐企業社會責任，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。

**106 年無違反道德行為之申訴案件。**

### 內部稽核

和椿科技稽核部隸屬於董事會，成立的目的是在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

- 一、營運之效果及效率。
- 二、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。
- 三、相關法令規章之遵循。

稽核部依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，包括每月應稽核之項目，年度稽核計畫確實執行，據以評估公司之內部控制制度，並檢附工作底稿及相關資料等作成稽核報告。年度稽核計畫應於年底前經董事會通過，並上傳公開資訊觀測站。稽核報告、工作底稿及相關資料應至少保存五年。

內部稽核人員與受查單位就年度稽核項目查核結果充分溝通，對於評估所發現之內部控制制度缺失及異常事項，應據實揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。

公司於稽核報告及追蹤報告陳核後，於稽核項目完成之次月底前交付各監察人及獨立董事查閱。公司之內部稽核人員如發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，應立即作成報告陳核，並通知各監察人(或獨立董事)。

公司應每年自行評估內部控制制度設計及執行的有效性，並依規定格式作成內部控制制度聲明書，於每會計年度終了後三個月內上傳公開資訊觀測站，辦理公告申報。

內部控制制度聲明書應先經董事會通過；修正時亦同。並依規定刊登於年報、股票公開發行說明書及公開說明書。

Aurotek

## 5.3 經濟績效

### 財務表現

(1) 合併簡明資產負債表-國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項目	年度	最近五年度財務資料 (註 1)					107 年第一季 財務資料 (註 2)
		102 年	103 年	104 年	105 年	106 年	
流動資產		1,205,191	1,412,121	1,311,904	1,105,285	1,312,594	1,282,373
不動產、廠房及設備		556,082	538,401	501,661	471,860	486,631	519,197
無形資產		-	-	5,300	4,770	-	-
其他資產		300,009	288,025	275,781	298,589	290,426	384,712
資產總額		2,061,282	2,238,547	2,094,646	1,880,504	2,089,651	2,186,282
流動負債	分配前	465,518	797,386	748,063	449,981	526,482	540,440
	分配後	515,192	880,176	768,760	491,376	尚未分派	尚未分派
非流動負債		474,701	226,932	199,357	289,592	416,165	395,753
負債總額	分配前	940,219	1,024,318	947,420	739,573	942,647	936,193
	分配後	989,893	1,107,208	968,117	780,968	尚未分派	尚未分派
歸屬於母公司業主之權益		1,113,802	1,206,767	1,140,304	1,134,341	1,140,457	1,243,600
股本		827,897	827,897	827,897	827,897	827,897	827,897
資本公積		92,855	92,855	92,855	92,855	92,855	92,855
保留盈餘	分配前	179,378	256,634	199,355	225,782	233,703	237,234
	分配後	129,704	173,844	178,658	184,387	尚未分派	尚未分派
其他權益		13,672	29,381	20,197	(12,193)	(13,998)	85,614
庫藏股票		-	-	-	-	-	-
非控制權益		7,261	7,462	6,922	6,590	6,547	6,489
權益總額	分配前	1,121,063	1,214,229	1,147,226	1,140,931	1,147,004	1,250,089
	分配後	1,071,389	1,131,439	1,126,529	1,099,536	尚未分派	尚未分派

註 1：上開年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註 2：民國 107 年第 1 季財務資料經會計師核閱竣事。

## (2) 合併簡明綜合損益表-國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項 目	最近五年度財務資料(註1)					107年第一 季財務資料 (註2)
	102年	103年	104年	105年	106年	
營業收入	1,459,418	1,998,487	1,741,484	1,596,850	1,616,022	345,709
營業毛利	335,356	529,585	437,807	430,954	420,980	85,423
營業損益	16,129	136,427	30,985	29,375	72,347	3,860
營業外收入及支出	21,051	23,409	14,088	23,389	(15,910)	(1,591)
稅前淨利	37,180	159,836	45,073	52,764	56,437	2,269
繼續營業單位 本期淨利	27,695	128,104	25,894	46,666	52,268	3,421
停業單位損失	-	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	27,695	128,104	25,894	46,666	52,268	3,421
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	25,568	14,736	(10,107)	(32,264)	(4,800)	(3,418)
本期綜合損益總額	53,263	142,840	15,787	14,402	47,468	3
淨利歸屬於 母公司業主	27,610	127,903	26,434	46,998	52,311	3,479
淨利歸屬於非控制 權益	85	201	(540)	(332)	(43)	(58)
綜合損益總額歸屬 於母公司業主	53,178	142,639	16,327	14,734	47,511	61
綜合損益總額歸屬 於非控制權益	85	201	(540)	(332)	(43)	(58)
每股盈餘	0.33	1.54	0.32	0.57	0.63	0.04

註1：上開年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註2：民國107年第1季財務資料經會計師核閱竣事。

### (3)個體簡明資產負債表-國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項 目	年 度	最近五年度財務資料(註1)				
		102年	103年	104年	105年	106年
流 動 資 產		800,731	954,368	832,986	669,664	715,848
不動產、廠房及設備		400,134	374,798	354,495	334,047	331,029
無 形 資 產		-	-	5,300	4,770	-
其 他 資 產		817,389	828,315	784,538	752,690	909,011
資 產 總 額		2,018,254	2,157,481	1,977,319	1,761,171	1,955,888
流動負債	分配前	423,666	724,066	637,660	353,459	437,989
	分配後	473,340	806,856	658,357	394,854	尚未分配
非 流 動 負 債		480,786	226,648	199,355	273,371	377,442
負債總額	分配前	904,452	950,714	837,015	626,830	815,431
	分配後	954,126	1,033,504	857,712	668,225	尚未分配
股 本		827,897	827,897	827,897	827,897	827,897
資 本 公 積		92,855	92,855	92,855	92,855	92,855
保留盈餘	分配前	179,378	256,634	199,355	225,782	233,703
	分配後	129,704	173,844	178,658	184,387	尚未分配
其 他 權 益		13,672	29,381	20,197	(12,193)	(13,998)
庫 藏 股 票		-	-	-	-	-
權 益 總 額	分配前	1,113,802	1,206,767	1,140,304	1,134,341	1,140,457
	分配後	1,064,128	1,123,977	1,119,607	1,092,946	尚未分配

註1：上開年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註2：本公司於102年度起採用國際財務報導準則。

(4)個體簡明綜合損益表-國際財務報導準則

單位：新台幣仟元

項 目	最近五年度財務資料(註1)				
	102年	103年	104年	105年	106年
營業收入	926,222	1,317,569	1,078,592	1,075,523	1,014,274
營業毛利	247,772	415,082	351,524	323,935	308,081
營業損益	23,608	136,878	65,701	30,051	56,820
營業外收入及支出	6,731	15,394	(25,232)	21,256	(1,871)
稅前淨利	30,339	152,272	40,469	51,307	54,949
繼續營業單位 本期淨利	27,610	127,903	26,434	46,998	52,311
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利	27,610	127,903	26,434	46,998	52,311
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	25,568	14,736	(10,107)	(32,264)	(4,800)
本期綜合損益總額	53,178	142,639	16,327	14,734	47,511
每股盈餘	0.33	1.54	0.32	0.57	0.63

註1：上開年度財務資料，均經會計師查核簽證。

註2：本公司於102年度起採用國際財務報導準則。

(三)最近五年度簽證會計師姓名及查核意見：

年度	會計師事務所	簽證會計師	查核意見
102 年	資誠聯合會計師事務所	王照明、林鈞堯	修正式無保留意見(註 1)
103 年	資誠聯合會計師事務所	王照明、游淑芬	修正式無保留意見(註 1)
104 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、王照明	修正式無保留意見(註 1)
105 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、王照明	無保留意見加其他事項段落
106 年	資誠聯合會計師事務所	游淑芬、王照明	無保留意見加其他事項段落

註 1：因本公司部分轉投資公司財務報表係由其他會計師查核，其有關長期股權投資及其投資損益依權益法評價部分，係依據其他會計師之查核報告，故出具修正式無保留意見之查核報告。

## 5.4 風險與機會

### 內部控制風險管理制度

內控制度的設計，主要目的在於促進公司之健全經營，以合理確保下列目標之達成：

- 一、營運之效果及效率。
- 二、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範。
- 三、相關法令規章之遵循。

為了達到這些目標，公司會從內部控制的五大要素來設計內控制度，此五大要素包括：

- 一、控制環境：係公司設計及執行內部控制制度之基礎。控制環境包括公司之誠信與道德價值、董事會及監察人治理監督責任、組織結構、權責分派、人力資源政策、績效衡量及獎懲等。
- 二、風險評估：風險評估之先決條件為確立各項目標，並與公司不同層級單位相連結，同時需考慮公司目標之適合性。管理階層應考量公司外部環境與商業模式改變之影響，以及可能發生之舞弊情事。其評估結果，可協助公司及時設計、修正及執行必要之控制作業。
- 三、控制作業：係指公司依據風險評估結果，採用適當政策與程序之行動，將風險控制在可承受範圍之內。控制作業之執行應包括公司所有層級、業務流程內之各個階段、所有科技環境等範圍及對子公司之監督與管理。
- 四、資訊與溝通：係指公司蒐集、產生及使用來自內部與外部之攸關、具品質之資訊，以支持內部控制其他組成要素之持續運作，並確保資訊在公司內部，及公司與外部之間皆能進行有效溝通。
- 五、監督作業：係指公司進行持續性評估、個別評估或兩者併行，以確定內部控制制度之各組成要素是否已經存在及持續運作。持續性評估係指不同層級營運過程中之例行評估；個別評估係由內部稽核人員、監察人或董事會等其他人員進行評估。對於所發現之內部控制制度缺失，

應向適當層級之管理階層、董事會及監察人溝通，並及時改善。

五大要素之中，風險評估就顯得格外重要。所謂「風險」係指讓目標無法達成之可能性。目標因承接業務而達成，每個企業均會面對來自企業內外部的多種風險，管理階層應先決定企業願意承擔風險之水準，再進行風險管理，將風險控制在水準之內。

Aurotek

## 6. 永續快樂職場

### 管理方針說明

和椿科技的員工是我們最重視之資產，勞資關係的和諧為企業發展的重要基石，公司致力於提昇員工薪酬、福利、員工培育與發展，以留住優秀人才、善盡企業社會責任，打造和椿科技成為台灣幸福且優質企業。

### 永續快樂職場的衝擊：

和椿科技是一穩定成熟的公司，員工平均年資較資深，對公司忠誠度與向心力很高。吸引優秀的人才加入和椿科技工作團隊，並提供優質的工作舞台及具挑戰性的工作，培養一起認同公司使命、願景的優秀人才，共同邁向成功的目標。

### 永續相關議題：

勞僱(資)關係、員工權益、員工教育與訓練、社會責任、員工多元化與平等機會。

永續快樂職場的管理方式：

政策與承諾：

1. 提升勞動條件、薪酬水準，滿足員工需求，促進勞資和諧。
2. 建立完整升遷制度與績效管理資格要求，有系統地培育幹部，朝向公司多元化、國際化的目標。
3. 提升勞工的安全衛生，落實員工健康管理。
4. 讓員工目標與發展、成長能同時達成，達到公司與員工雙贏的境界。
5. 恪遵政府法令、規範要求。

目標、標的：

1. 創造優良的工作環境，凝聚員工的向心力，共同創造公司永續價值。
2. 提供完整的訓練體制與升遷制度，留住優秀的專業人才增進創新的能力。

Aurotek

## 6.1 人力資源管理

和椿科技股份有限公司為一穩定成熟的公司，員工人數無成長，平均年資較為資深，對公司向心力及忠誠度很高。截至民國 106 年年底，和椿科技股份有限公司員工總數為 326 人。

年 度		105 年度	106 年度	107 年度截至 3 月 31 日止
員工 人數	經 理 級 以 上	41	31	28
	生 產 線 員 工	68	26	27
	一 般 職 員	298	269	274
	合 計	407	326	329
平 均 年 齡		33.86	34.99	35.05
平 均 服 務 年 資		3.99	4.44	4.43
學歷 分佈 比率	博 士	4	1	1
	碩 士	49	46	45
	大 專	265	225	226
	高 中	72	31	34
	高 中 以 下	17	23	23

## 員工申訴機制

和椿科技股份有限公司建構了各項暢通的員工溝通管道，確保員工的需求與建議都能得到回應。

員工可以參與勞資會議或職工福利委員會表達相關意見，或直接透過公司網站、電子信箱與電話等途徑，即時向公司或反應其在職場上所遇到之不合理待遇，或其發現之不法情事，和椿科技股份有限公司皆會謹慎積極回應與處理。106 年無勞工申訴（強迫與強制勞動及性騷擾）案件。

## 勞資關係

和諧的勞資關係為企業發展的基石，本公司勞資關係歷年來均處和諧、穩定、共榮之關係。公司除了致力於提昇員工待遇、福利及改善工作環境外，並維持勞資溝通管道之暢通，經由企業工會一般座談會、勞資會議等瞭解員工之各項困難及需求。最近年度及截至 106 年度和椿科技股份有限公司並無勞資糾紛遭受損失。

## 人才發展策略

- 一、著重能力的提升，而非職位的提升。
- 二、工作中的發展與工作外的發展雙管齊下。
- 三、各主管必須負責員工發展計劃的擬訂與執行。
- 四、實施雙軌制晉升制度，訂定員工生涯規劃路徑。
- 五、制定晉升的資格要求，有系統地培育幹部，朝向公司多元化、集團化和國際化的目標。

## 人員招募

透過公開、公平、公正的招募管道或其遴選方式，依其人格特質、學歷、專業證照、工作經驗、工作態度派任其工作與給付薪資報酬，不因性別、年齡、婚姻、五官、種族、宗教...等而有不同待遇

差別。並恪遵政府之勞動法令之相關規範，並依據各崗位職務說明書及任職條件，認真篩選，錄用最符合該職位要求的人選，建立內部職務輪調模式，廣泛培養員工多方才能，加強員工培訓，如新進員工培訓、在職訓練、專業知識培訓等，以因應公司未來發展之需要並提高工作效率及績效。

Aurotek

## 6.2 員工福利

和椿科技股份有限公司薪酬訂定薪資與獎金之比例依階層別及職能別佔一定比例以達激勵效果，另薪酬水準根據公司人力結構制定，以達薪酬部份管理能達到內部、外部和個別公平原則。

### 一、福利措施

1. 成立職工福利委員會，負責各項福利方案規劃與執行，包含三節禮金、生日禮金、婚喪喜慶、員工子女教育獎學金等，並辦理年度旅遊活動。
2. 團體保險、職業災害保險、海外旅行平安保險。
3. 各類獎金：績效獎金、年終獎金、員工酬勞。
4. 教育訓練進修補助。
5. 定期健康檢查。
6. 社團活動補助。
7. 辦理員工團體保險及員工健康檢查，106 年度相關支出為 436 仟元。
8. 106 年度職工福利金提撥金為 1,015 仟元。

### 二、在職進修與訓練

本公司提供不同專業技能提升需求之訓練，並透過內訓(含網路學習平台)、外訓及工作輪調等方式，不斷地提升同仁的專業能力。

教育訓練體系共分為新進人員訓練、管理職訓練、職能別訓練、專案別訓練及自我成長訓練等五大類，說明如下：

1. 新進人員訓練：新進人員通識課程。
2. 管理職訓練：培養綜合管理能力。
3. 職能別訓練：各項專業技能養成。

4. 專案別訓練：配合公司專案的推展或經營管理特別需求所衍生出之教育訓練。

5. 自我成長訓練：參加演講、座談會、在職進修等，鼓勵員工自我成長。

### 三、員工權益維護措施：

本公司重視勞資關係和諧，定期舉辦例行月會、慶生會、部門聚餐活動，由高階主管主持，會間除了傳遞經營管理、營收獲利等資訊給員工知悉外，並邀請各部門主管或資深員工分享專題，也藉由月會公開表揚獲獎同仁，營造勞、資雙方訊息傳遞之平台。

另外，依據相關法令規定，制定了「工作守則」並依法核備；每年度並公告職工福利委員會員工福利白皮書、鼓勵參與外訓課程與語文課程、定期辦理員工健康檢查、及投保團體保險等福利措施，確實做好員工福利、教育訓練、安全衛生、以及職業災害補償等配套措施。

### 四、履行社會責任

1. 為協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率，定期舉行勞資會議。

2. 本公司訂定性騷擾防治準則，並鼓勵員工參與外部性侵害及性騷擾防治相關教育訓練，參加者將給予公差登記及經費補助，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

3. 除公司網站設置專區外，設置員工申訴專線電話、傳真與電子信箱，員工申訴事項由行政管理部處理，並處理有關員工對懲誡不服之案。

## 6.3 員工退休制度

本公司依據「勞動基準法」之規定，訂有確定給付之退休辦法，適用於民國 94 年 7 月 1 日實施「勞工退休金條例」前所有正式員工之服務年資，以及於實施「勞工退休金條例」後選擇繼續適用勞動基準法員工之後續服務年資。員工符合退休條件者，退休金之支付係根據民國 94 年 7 月 1 日前服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算，15 年以內(含)的服務年資每滿一年給予兩個基數，超過 15 年之服務年資每滿一年給予一個基數，惟累積最高以 45 個基數為限。

自民國 94 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，訂有確定提撥之退休辦法，適用於本國籍之員工。本公司就員工選擇適用「勞工退休金條例」所定之勞工退休金制度部分，每月按不低於薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞工保險局個人退休金專戶，員工退休金之請領依「勞工退休金條例」規定辦理。

**106 年度無人退休及請領退休金。**

## 6.4 訓練與教育

和椿科技一向積極聘用當地員工，並重視員工培訓與人才發展，訂有員工訓練辦法，規定員工之訓練及執行方法，本公司 106 年度教育訓練實施情形及成效：訓練支出總計 430 仟元，總計受訓 619 人次，總時數 2,208 小時。

Aurotek

## 6.5 職業健康與安全

### 管理方針說明

安全衛生管理為和椿科技經營管理最重要之一環，預防職業災害的發生與保障勞工健康、生命的安全為主要目的外，同時也確保公司財、資產的安全。

### 職業健康與安全的衝擊：

和椿科技所處的產業屬於較低度風險的場所，但公司對於各項勞工安全衛生措施的投資與關注仍然不遺餘力，包括新進員工安全衛生教育訓練、現場機械設備安全檢查及維護、提供個人安全防護具以及舉辦消防訓練、勞工健康檢查、各項教育訓練回訓等，讓本公司員工擁有安全之工作環境，並獲得應有的尊重與報酬。106 年勞工安全之相關支出共計約 1,127 仟元。

### 勞工健康檢查與管理

本公司依據職業安全衛生法與勞工健康保護規則規定，定期實施在職勞工一般健康檢查，根據檢查報告實施分級管理。並將健康檢查結果發給勞工自行參考。

## 7. 永續社會關懷

管理方針說明

和椿科技為維護社會公益，積極參與社區發展及慈善公益團體相關活動，對象範圍涵蓋事業單位所在地及附近社區營造等。

### 慈善公益活動

和椿科技秉持推己及人的精神，長期以捐助發票給創世基金會的方式默默行善，期望能夠發揮聚砂成塔、拋磚引玉的效果。

106  
台北市內湖區洲子街 60 號  
和椿科技股份有限公司 君啟

### 收 據

茲收到 和椿科技股份有限公司 君

106 年 01 月 捐來未對獎發票 64 張整

特此以證

財團法人創世社會福利基金會  
公關暨社資部 連雅婷 敬啟

中華民國 106 年 02 月 28 日

※植物人安養及到植物人宅雙軌服務※

- (1)植物人安養服務：  
全台共 17 所植物人安養院
- (2)到植物人宅服務：  
全台共 20 處服務據點



106

台北市內湖區洲子街 60 號  
和椿科技股份有限公司 君啟

## 收 據

茲收到 和椿科技股份有限公司 君

106 年 5 月 捐來未對獎發票 5 張整

特此以證

財團法人創世社會福利基金會  
公關暨社資部 連雅婷 敬啟

中華民國 106 年 06 月 30 日



※植物人安養及到植物人宅雙軌服務※

- (1)植物人安養服務：  
    全台共 17 所植物人安養院
- (2)到植物人宅服務：  
    全台共 20 處服務據點

## 社區營造及參與

和椿科技一向重視與週遭社區的關係維持，除了不定期的與週圍居民良性互動之外，和椿員工也會利用工作之餘積極參與各項公益活動。諸如參與淨溪活動、認養當地河川等，期望貢獻一己之力散播善心善行的種子。

# 感謝狀

和椿科技股份有限公司

熱心參與桃園縣103年度  
『萬人齊心、手護河川』淨溪嘉年華活動

認養親水環境 精神令人感佩

特頒此狀 敬表謝忱

桃園縣長 吳志揚 敬贈

103年6月21日

## 桃園市企業河川/海岸認養 同意書

NO: \_\_\_\_\_

填表日期: 107 年 07 月 02 日

申請人	企業(團體)名稱	和椿科技股份有限公司	聯絡人	黃冠文	聯絡電話	03-3223788#510
	通訊地址	桃園市蘆竹區六福路 61 號				
認養期間	自 107 年 6 月 1 日起至 109 年 6 月 1 日止 (共 2 年)					
認養方式	定期巡視河段水域環境					
認養範圍						<ul style="list-style-type: none"><li>● 隸屬水體: 營盤溪</li><li>● 路線: 長興路一段-六福路 379 巷</li><li>● 長度: 約 130 公尺</li><li>● 是否願意將認養企業、團體名稱及活動出席照片登載於桃園市水環境保育網路平台並公開相關資訊:</li></ul> <input checked="" type="checkbox"/> 願意 <input type="checkbox"/> 不願意
管理單位:						
機關: 桃園市政府環境保護局						
地址: 桃園市桃園區縣府路 1 號 11 樓						
電話: (03)3386021						
立同意書人(認養單位): 和椿科技股份有限公司						
聯絡地址: 桃園市蘆竹區六福路 61 號						
聯絡電話: 03-3223788#E10						
(公司章及負責人章)						
備註:						
一. 申請人認養期間以兩年為一期為原則, 並依據認養方式辦理認養工作。						
二. 申請書表請回覆致 桃園市政府環境保護局 水質土壤保護科。						



105 年桃園市河川認養獎盃

## 8. 永續綠色環境

由於和椿科技的產品定位與特性，所有的生產據點都是位於合法的工業區，銷售據點都是以貼近客戶的市區為主，因此在營運活動的進行過程中，不致於對環境保護區、生物衝擊敏感性地區或瀕臨絕種生物種類產生影響。此外，生產工藝都以組裝作業為主，僅有少量的特殊化學製程，生產過程中產生的廢水、廢氣、廢棄物都已經有完善的污染防治設備，並委由合法的處理及清運業者代為處理相關清運作業。

### 106 年度無任何因違反環保相關法規的罰款

本公司為達成溫室氣體減量之目標，本公司持續強化能源管理，汰換耗能設備、管理車輛用油。逐步採用變頻冷氣機，以節省能源。同時採用教育宣導方式宣導員工上下班搭乘大眾運輸工具、隨手關燈、辦公室冷氣空調保持恆溫 26~28 度、降低紙張影印，據以推動降低公司營運活動對氣候變遷之影響。本公司為因應氣候變遷所採行的策略如下：

1. 空氣與水污染之預防與控制
2. 廢棄物減量及回收
3. 溫室氣體減量
4. 節約水資源(100%來自於自來水)
5. 增加使用節能產品
6. 建立碳足跡
7. 避免使用有害及有毒物質

本公司溫室氣體盤查如下：

年度	公司使用總電量(度/年) 含工廠/各營業處所	溫室氣量排放總量 (公噸 CO2e/年)
105 年度	1,423,067	746,496
106 年度	1,421,947 (較前年度降 0.8%)	751,901
107 年度 (截至 11 月底)	1,195,984	607,115

備註：本表係以用電量及用水量，按台電公司提供之比例換算所得。



## 9. 附錄

一般標準揭露	說明	頁次
GRI101	基礎	
GRI102	一般揭露	
1.	組織概況	
102-1	組織名稱	7
102-2	活動、品牌、產品與服務	9
102-3	總部位置	12
102-4	營運活動地點	13
102-5	所有權與法律形式	7
102-6	提供服務的市場	8
102-7	組織規模	7
102-8	員工與其他工作者的資訊	34
102-9	供應鏈	16
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	16
102-11	預警原則或方針	32
102-12	外部倡議	
102-13	公協會的會員資格	23
2.	策略	
102-14	決策者的聲明	2
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	4

一般標準揭露	說明	頁次
<b>3.</b>	<b>倫理與誠信</b>	
102-16	價值、原則、標準及行為規範	25
102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	25
<b>4.</b>	<b>治理</b>	
102-18	治理結構	20
102-19	委任權責	20
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	20
102-21	與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	5
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	20
102-23	最高治理單位的主席	20
102-24	最高治理單位的提名與遴選	20
102-25	利益衝突	20
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	20
102-27	最高治理單位的群體智識	20
102-28	最高治理單位的績效評估	20
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	5
102-30	風險管理程序的有效性	32
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	5
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	5
102-33	溝通重要關鍵議題	5
102-34	關鍵議題的性質與總數	5

一般標準揭露	說明	頁次
102-35	薪酬政策	20
102-36	薪酬決定的流程	21
102-37	利害關係人的參與	5
102-38	年度總薪酬比率	39
102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	無
5.	利害關係人溝通	
102-40	利害關係人團體	5
102-41	團體協約	5
102-42	鑑別與選擇利害關係人	5
102-43	與利害關係人溝通的方針	5
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	5
6.	報導實務	
102-45	合併財務報表中所包含的實體	12
102-46	界定報告書內容與主題邊界	1
102-47	重大主題表列	5
102-48	資訊重編	1
102-49	報導改變	1
102-50	報導期間	1
102-51	上一次報告書的日期	1
102-52	報導週期	1
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	封底

一般標準揭露	說明	頁次
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	1
102-55	GRI 內容索引	50
102-56	外部保證/確信	無
<b>GRI103</b>	<b>管理方針</b>	
103-1	解釋重大主題及其邊界	4
103-2	管理方針及其要素	4
103-3	管理方針的評估	4
<b>GRI201</b>	<b>經濟績效</b>	
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	27
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	48
201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	41
201-4	取自政府之財務補助	無
<b>GRI202</b>	<b>市場地位</b>	
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	37
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	36
<b>GRI203</b>	<b>間接經濟衝擊</b>	
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	無
203-2	顯著的間接經濟衝擊	無
<b>GRI204</b>	<b>採購實務</b>	
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	16
<b>GRI205</b>	<b>反貪腐</b>	

一般標準揭露	說明	頁次
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	25
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	25
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	25
<b>GRI206</b>	<b>反競爭行為</b>	
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	25
<b>GRI301</b>	<b>物料</b>	
301-1	所用物料的重量或體積	無
301-2	使用的可再生物料	無
301-3	回收產品及其包材	無
<b>GRI302</b>	<b>能源</b>	
302-1	組織內部的能源消耗量	48
302-2	組織外部的能源消耗量	48
302-3	能源密集度	48
302-4	減少能源消耗	48
302-5	降低產品和服務的能源需求	48
<b>GRI303</b>	<b>水</b>	
303-1	依來源劃分的取水量	48
303-2	因取水而受顯著影響的水源	48
303-3	回收及再利用的水	48
<b>GRI304</b>	<b>生物多樣性</b>	
304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區，位於環境保護區或其它高	48

一般標準揭露	說明	頁次
	生物多樣性價值的地區	
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	48
304-3	受保護或復育的棲息地	48
304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	48
<b>GRI305</b>	<b>排放</b>	
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	48
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	48
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	48
305-4	溫室氣體排放密集度	48
305-5	溫室氣體排放減量	48
305-6	破壞臭氧層物質的排放	48
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它重大的氣體排放	48
<b>GRI306</b>	<b>廢汗水和廢棄物</b>	
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放量	48
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	48
306-3	嚴重洩漏	無
306-4	廢棄物運輸	48
306-5	受放流水及其它（地表）逕流排放而影響的水體	48
<b>GRI307</b>	<b>有關環境法規之遵循</b>	
307-1	違反環保法規	48
<b>GRI308</b>	<b>供應商環境評估</b>	

一般標準揭露	說明	頁次
308-1	採用環境標準篩選新供應商	16
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	16
<b>GRI401</b>	<b>勞雇關係</b>	
401-1	新進員工和離職員工	34
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	34
401-3	育嬰假	34
<b>GRI402</b>	<b>勞資關係</b>	
402-1	關於營運變化的最短預告期	34
<b>GRI403</b>	<b>職業安全衛生</b>	
403-1	由勞資共同組成正式的安全衛生委員會中的工作者代表	37
403-2	傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	43
403-3	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者	43
403-4	工會正式協定中納入健康與安全相關議題	無
<b>GRI404</b>	<b>訓練與教育</b>	
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	42
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	42
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	37
<b>GRI405</b>	<b>員工多元化與平等機會</b>	
405-1	治理單位與員工的多元化	36
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	無
<b>GRI406</b>	<b>不歧視</b>	

一般標準揭露	說明	頁次
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無
<b>GRI407</b>	<b>結社自由與團體協商</b>	
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	無
<b>GRI408</b>	<b>童工</b>	
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無
<b>GRI409</b>	<b>強迫或強制勞動</b>	
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無
<b>GRI410</b>	<b>保全實務</b>	
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	無
<b>GRI411</b>	<b>原住民權利</b>	
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無
<b>GRI412</b>	<b>人權評估</b>	無
412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	無
412-2	人權政策或程序的員工訓練	
412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	無
<b>GRI413</b>	<b>當地社區</b>	
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	無
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	無
<b>GRI414</b>	<b>供應商社會評估</b>	
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	16
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	16

一般標準揭露	說明	頁次
<b>GRI415</b>	<b>公共政策</b>	
415-1	政治捐獻	無
<b>GRI416</b>	<b>顧客健康與安全</b>	
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	9
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	8
<b>GRI417</b>	<b>行銷與標示</b>	
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	9
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	8
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	8
<b>GRI418</b>	<b>客戶隱私</b>	
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	8
<b>GRI419</b>	<b>社會經濟法規遵循</b>	
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	8



**Aurotek**<sup>®</sup>

*A Complete Solution from One Source*

**和椿科技股份有限公司 / 台北總公司**

地址：台北市內湖區洲子街 60 號 1 樓

電話：(02)8752-3311

傳真：(02)8752-3347

客戶服務專線：0800-013397

E-mail：info@aurotek.com

網址：<http://www.aurotek.com.tw>